

Europass Curriculum Vitae



Informazioni personali

Nome **Rocco Palumbo**

Data di nascita 05/08/1986

Luogo di nascita Francoforte sul Meno (EE)

Indirizzo Via Alvaro Bianchi, n. 1, 50051, Castelfiorentino, Firenze, Italia

Telefono Mobile: +39 3203139633

E-mail rcpalumbo@pec.it
rocco.palumbo@uniroma2.it
palumbo.rocco@libero.it

Nazionalità Italiana

Genere Maschile

Esperienze Accademiche

Ruoli universitari

Posizione **Professore Associato di Organizzazione Aziendale**

Date Novembre 2022 – A oggi

Competenze Professore Associato di Organizzazione Aziendale. Le attività di ricerca condotte hanno un focus sui temi del comportamento organizzativo e della progettazione strutturale in seno alle aziende e alle amministrazioni pubbliche

Datore di lavoro Dipartimento di Management e Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia n.50 00133 Roma, Italia

Settore Ricerca e Istruzione

Posizione **Ricercatore a Tempo Determinato – Tipo B (Senior) in Organizzazione Aziendale**

Date Novembre 2019 – Ottobre 2022

Competenze Ricercatore a Tempo Determinato Senior in Organizzazione Aziendale, con specifico riferimento ai temi del comportamento organizzativo e delle *soft skill*

Datore di lavoro Dipartimento di Management e Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia n.50 00133 Roma, Italia

Settore Ricerca e Istruzione

Posizione	Assegnista di ricerca in Organizzazione Aziendale – Tipo B
Date	Agosto 2018 – Agosto 2019
Competenze	Titolare dell'assegno di ricerca dal titolo: "Progettare" una sanità resiliente: verso una tripla etica nell'organizzazione sanitaria"
Datore di lavoro	Dipartimento di Scienze Aziendali – Management & Innovation Systems, Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Ricerca e Istruzione
Posizione	Assegnista di ricerca in Organizzazione Aziendale – Tipo A
Date	Agosto 2015 – Luglio 2018
Competenze	Titolare dell'assegno di ricerca dal titolo: "La fenomenologia dell'integrazione socio-sanitaria"
Datore di lavoro	Dipartimento di Scienze Aziendali – Management & Innovation Systems, Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Ricerca e Istruzione
Posizione	Assegnista di ricerca in Organizzazione Aziendale – Tipo B
Date	Febbraio 2014 – Agosto 2015
Competenze	Esperto di sistemi organizzativi di impresa con particolare riferimento alle imprese del settore logistico
Datore di lavoro	Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technology, Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Ricerca e Istruzione
Visiting scholarship	
Posizione	Visiting Professor presso la Gakuin Kwansei University - GKU (Giappone)
Date	Gennaio 2023 – A oggi
Competenze	La collaborazione prevede lo scambio di attività di didattica sul tema della progettazione organizzativa nel settore pubblico e lo studio comparativo tra il contesto italiano e quello nipponico allo scopo di individuare gli assetti istituzionali e organizzativi che si rivelano più appropriati per il perseguimento della co-produzione dei servizi pubblici e la co-creazione del valore pubblico.
Posizione	Visiting Researcher – nell'ambito del Progetto Comunitario InGRID2 – presso lo Higher Institute of Labour Studies (HIVA) della Katholieke Universiteit (KU) Leuven
Date	Gennaio 2019 – Dicembre 2019
Competenze	Il progetto di ricerca ha avuto a oggetto l'individuazione e l'analisi dei determinanti della discriminazione sul lavoro in un campione rappresentativo della popolazione europea; lo studio è stato condotto in chiave comparativa, evidenziando i determinanti di discriminazione a livello nazionale, in maniera tale da ispirare azioni di policy finalizzate a minimizzare i fenomeni di discriminazione sul lavoro.
Posizione	Visiting Researcher – nell'ambito del Progetto Comunitario InGRID2 – presso lo Swedish Institute for Social Research (SOFI) della Stockholm University
Date	Gennaio 2018 – Dicembre 2018
Competenze	Il progetto di ricerca ha individuato e analizzato i determinanti organizzativi e sociali delle disuguaglianze di reddito in campioni rappresentativi della popolazione europea, nell'intento di pervenire alla formulazione e implementazione di appropriati interventi finalizzati al contenimento delle disuguaglianze.

Attività di didattica universitaria	
Compiti gestionali e attività di tutorato e orientamento	
Posizione	Vicedirettore e programme manager del Master in Gestione della Disabilità e delle Diversità (DIDIMA)
Date	Gennaio 2021 – Dicembre 2024
Competenze	Il sottoscritto si è occupato della pianificazione e progettazione del calendario didattico, della definizione delle partnership con aziende del territorio, dell'implementazione di progetti di ricerca in partenariato, con un focus sull'inclusività organizzativa. In aggiunta, nell'ambito delle attività del master, il sottoscritto è stato coinvolto nelle attività di promozione dell'offerta formativa, di screening dei candidati e di gestione del percorso di formazione degli studenti. Infine, il sottoscritto ha coordinato le attività di rilevazione della qualità della didattica e della soddisfazione dei discenti.
Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Membro del gruppo di riesame ciclico del Corso di Laurea in Economia e Management (CLEM) del Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
Competenze	Nell'ambito del gruppo, il sottoscritto si è occupato dell'analisi degli scostamenti tra la qualità attesa e percepita della didattica, contribuendo alla definizione di obiettivi di miglioramento del percorso di laurea. In aggiunta, il sottoscritto è coinvolto nella predisposizione di questionari finalizzati alla rilevazione della qualità dell'offerta didattica. I dati raccolti sono elaborati allo scopo di formulare raccomandazioni per il miglioramento dell'offerta formativa.
Date	Da Gennaio 2023 - A oggi
Istituzione	Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia 2, 00133, Roma, Italia
Posizione	Membro del collegio dei docenti del corso di laurea in Fisioterapia
Date	Gennaio 2022 – a oggi
Competenze	Nell'ambito delle attività del collegio dei docenti, il sottoscritto è coinvolto nella rilevazione della qualità dei corsi di respiro aziendalistico erogati agli studenti del corso di laurea. In aggiunta, lo scrivente partecipa alla rilevazione della soddisfazione degli studenti.
Datore di lavoro	Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Montpellier, 1, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di riferimento del Corso di Laurea in Economia e Management
Date	Settembre 2023 – a oggi
Competenze	Attività di comunicazione e promozione del Corso di Laurea in Economia e Management; supporto agli studenti e attività di facilitazione all'accesso alla didattica.
Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di riferimento del Bachelor Degree in Business Administration & Economics
Date	Settembre 2019 – Agosto 2023
Competenze	Attività di comunicazione e promozione del Corso di Laurea in Business Administration and Economics; supporto agli studenti e attività di facilitazione all'accesso alla didattica.
Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione

Posizione	Referente del seminario specialistico intitolato “Be creative and stay human! Il segreto dell'imprenditorialità creativa e la gestione delle risorse umane in un contesto digitale” nell'ambito dei POT (Piani di Orientamento e Tutorato) 3
Competenze	Organizzazione e gestione di un seminario specialistico rivolto agli studenti delle scuole superiori di secondo grado per finalità di orientamento e consapevolezza dei contenuti delle attività didattiche universitarie. A margine del seminario è stata implementata una sessione di Q&A finalizzata a rispondere a istanze e interrogativi dei partecipanti.
Date	Marzo 2021
Istituzione	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia, 2, 00133 Roma
Ruolo	Referente del seminario specialistico intitolato “Digital Ecosystems e Knowledge sharing” nell'ambito dei POT (Piani di Orientamento e Tutorato) 3
Date	Febbraio 2020
Competenze	Organizzazione e gestione di un seminario specialistico rivolto agli studenti delle scuole superiori di secondo grado per finalità di orientamento e consapevolezza dei contenuti delle attività didattiche universitarie. In seguito al seminario, i partecipanti, in gruppi di sei persone e con il supporto del tutor scolastico, hanno realizzato dei project work, utili a sperimentare le attività di engaged learning tipiche del contesto universitario. I project work sono stati valutati e un feedback ampio è stato fornito ai partecipanti.
Istituzione	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia, 2, 00133 Roma
Ruoli didattici e titolarità di insegnamenti	
Posizione	Titolare dell'insegnamento di Change Management (6 CFU – 36 ore) – Corso di Laurea in Business Administration
Date	Settembre 2024 – A oggi
Competenze	Cambiamento organizzativo; Gestione delle leve ‘materiali’ e ‘immateriali’ di transizione aziendale; Variazione delle strutture e configurazioni organizzative
Datore di lavoro	Facoltà di Economia, Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Titolare dell'insegnamento di Organizzazione Aziendale (6 CFU – 36 ore) – Corso di Laurea in Economia e Management
Date	Settembre 2023 – A oggi
Competenze	Disegno organizzativo; Meccanismi di coordinamento; Strutture e configurazioni organizzative
Datore di lavoro	Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Titolare dell'insegnamento di Organizzazione Aziendale (1 CFU – 8 ore) – Corso di Laurea in Fisioterapia
Date	Settembre 2022 – A oggi
Competenze	Disegno organizzativo; Meccanismi di coordinamento; Strutture e configurazioni organizzative
Datore di lavoro	Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Titolare dell'insegnamento “Organisational Communication and Presentation Skills” (6 CFU – 36 ore) CdL in Business Administration (BA)
Date	Settembre 2020 – Agosto 2023
Competenze	Comunicazione organizzativa; Azione organizzativa; Comportamento organizzativo

Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Titolare dell'insegnamento "Human Resource Management Strategies in Family Business" (6 CFU – 36 ore) CdL in Business Administration and Economics (BAE)
Date	Settembre 2020 – A oggi
Competenze	Gestione delle risorse umane; Valutazione; Engagement delle persone
Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Titolare dell'insegnamento di Organisational Structure & Change (6 CFU – 30 ore)
Date	Dicembre 2020 – Marzo 2022
Competenze	Disegno Organizzativo; Cambiamento organizzativo; Comportamento organizzativo
Datore di lavoro	European School of Economics, Via Flaminio Ponzio, 2, Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Titolare dell'insegnamento "Introduction to Organizational Change" (6 CFU – 36 ore) CdL in Business Administration and Economics (BAE)
Date	Settembre 2019 – A oggi
Competenze	Cambiamento organizzativo; Analisi delle strutture e dei processi; Reingegnerizzazione delle attività
Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Titolare dell'insegnamento "Strategic Entrepreneurial Behavior" (6 CFU – 36 ore) CdL in Business Administration and Economics (BAE)
Date	Settembre 2019 – A oggi
Competenze	Comportamento organizzativo; Strutture organizzative; Relazioni inter-organizzative
Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente a contratto di Progettazione Organizzativa e Contabilità Direzionale (5 CFU – 40 ore)
Date	Settembre 2017 – Agosto 2019
Competenze	Progettazione della macro-struttura e della micro-struttura; Disegno dei processi organizzativi
Datore di lavoro	Dipartimento di Scienze Aziendali – Management & Innovation Systems, Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, Fisciano
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente a contratto di Progettazione Organizzativa e Contabilità Direzionale – CdL Economia e Management 2015-2016 (6 CFU – 30 ore)
Date	Settembre 2014 – Ottobre 2016
Competenze	Organizzazione aziendale; Progettazione organizzativa; Organizzazione per processi
Datore di lavoro	Università di Salerno - Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente a contratto in Organizzazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche (6 CFU – 30 ore)
Date	Settembre 2013 – Agosto 2014
Competenze	Docenza in tema di Organizzazione Aziendale e delle Amministrazioni Pubbliche – Laurea Magistrale in Consulenza e Management Aziendale; membro di numerose commissioni d'esame
Datore di lavoro	Università di Salerno - Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Alta formazione

Attività di didattica specialistica e professionale	
Posizione	Docente di Organizational Change Management
Date	Febbraio 2022 – A oggi
Competenze	Cambiamento organizzativo e modelli di gestione aziendale
Datore di lavoro	Executive Master in Business Administration (EMBA), Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di Leadership and Organizational Power
Date	Dicembre 2021 – Marzo 2022
Competenze	Leadership; Gestione delle risorse umane; Potere organizzativo
Datore di lavoro	Georgian National University SEU, 9 Tsinandali str., Tbilisi, Georgia
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di Progettazione Organizzativa presso il Master di Primo Livello in Gestione della Disabilità e della Diversità
Date	Settembre 2021 – A oggi
Competenze	Strutture organizzative; Configurazioni organizzative; Cambiamento organizzativo
Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente nell'ambito del laboratorio "Come fare risk management nella PA" in occasione dell'VIII Corso-concorso per Dirigenti pubblici" Codice "2023.FI.001"
Date	Febbraio 2023 – A oggi
Competenze	Attività di formazione applicata in tema di prevenzione della corruzione e risk management nel settore pubblico
Datore di lavoro	Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA), Via dei Robilant, 11, 00135 Roma
Posizione	Docente di Cultura e Cambiamento Organizzativo e di Progettazione Organizzativa in seno al corso di formazione specialistica per Manager Scolastici "Organizzazione e Comunicazione degli Istituti Scolastici"
Date	Maggio 2021 – Dicembre 2021
Competenze	Strutture organizzative; Cultura organizzativa; Cambiamento organizzativo
Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di Comunicazione Organizzativa – Master in "Marketing Management"
Date	Luglio 2019 – Luglio 2020
Competenze	Comunicazione organizzativa; Decision making; Sense-making e sense-giving
Datore di lavoro	SDM School of Management, Università degli Studi di Bergamo, via dei Caniana, 2, 24122 Bergamo
Settore	Alta Formazione
Posizione	Docente di Progettazione Organizzativa e Gestione delle Risorse Umane per Master di I Livello in Marketing & Management dello Sport
Date	Novembre 2019 – A oggi
Competenze	Gestione delle risorse umane; Progettazione organizzativa; Studi organizzativi
Datore di lavoro	Dipartimento di Management & Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Settore	Alta formazione

Posizione	Docente di Cambiamento Organizzativo per la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) – Corso di formazione professionale per il personale della carriera prefettizia
Date	Ottobre 2019 – Dicembre 2023
Competenze	Cambiamento organizzativo; Progettazione organizzativa; Cultura organizzativa
Datore di lavoro	Scuola Nazionale dell'Amministrazione – Sede di Roma – Via Veientana, 368, 00189 Roma
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di Leadership e soft skill gestionali in occasione del Corso di formazione manageriale per i Direttori Generali di Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale della Campania
Date	Giugno 2019 – Dicembre 2022
Competenze	Leadership; Soft skill; Comportamento organizzativo
Datore di lavoro	Formez PA - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A. – Via del Parco Comola Ricci, 10, 80122 Napoli NA
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di Analisi e disegno dei processi organizzativi – Corso Valore PA II Livello A “Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministrazione”
Date	Gennaio 2019 – Ottobre 2019
Competenze	Funzioni organizzative; Processi organizzativi; Mappatura dei processi organizzativi
Datore di lavoro	INPS e Centro Interdipartimentale per la Ricerca di diritto, economia e management della Pubblica Amministrazione (CIRPA), Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, Fisciano
Settore	Alta Formazione
Posizione	Docente di Organizzazione Aziendale e Organizzazione Sanitaria
Date	Gennaio 2019 – Ottobre 2019
Competenze	Organizzazione delle aziende sanitarie; Progettazione organizzativa; Analisi dei processi
Datore di lavoro	Master DAOSan, Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, Fisciano (SA)
Settore	Alta Formazione
Posizione	Docente di Co-produzione del Servizio Pubblico – Master in “International Marketing”, Technische Hochschule Mittelhessen, University of Giessen (Germania) e Master di I Livello in “Marketing Management per l'Impresa Internazionale”
Date	Ottobre 2018 – Ottobre 2019
Competenze	Co-produzione del servizio pubblico; determinanti della co-produzione; cambiamento organizzativo
Datore di lavoro	SDM School of Management, Università degli Studi di Bergamo, via dei Caniana, 2, 24122 Bergamo
Settore	Alta Formazione
Posizione	Docente di Gestione delle risorse umane, leadership e modelli di smart working – Corso Valore PA II Livello A “Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministrazione” e Corso Valore PA II Livello A “Strumenti di gestione delle risorse umane nei contesti organizzativi”
Date	Ottobre 2018 – Ottobre 2019
Competenze	Gestione delle risorse umane; Leadership; Smart working
Datore di lavoro	INPS e Centro Interdipartimentale per la Ricerca di diritto, economia e management della Pubblica Amministrazione (CIRPA), Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, Fisciano
Settore	Alta Formazione
Posizione	Docente di “Co-produzione dei servizi pubblici e engagement dell'utente” – Corso Valore PA II Livello A “Co-creazione di valore a tutela dell'ambiente e del territorio: un modello di comunicazione in rete tra P.A. e cittadini”
Date	Ottobre 2018 – Ottobre 2019
Competenze	Co-produzione del servizio; Engagement dell'utente; Co-creazione del valore
Datore di lavoro	INPS e Centro Interdipartimentale per la Ricerca di diritto, economia e management della Pubblica Amministrazione (CIRPA), Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, Fisciano
Settore	Alta Formazione

Posizione	Docente a contratto di Organizzazione Aziendale - CL Economia & Management, curriculum Economia e Gestione delle Imprese, Anno Accademico 2018/2019 (2 CFU – 10 ore)
Date	Ottobre 2018 – Ottobre 2019
Competenze	Gestione del potere organizzativo; processo decisionale; cambiamento organizzativo
Datore di lavoro	Dipartimento di Scienze Aziendali – Management & Innovation Systems, Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, Fisciano (SA)
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di Sistemi Sanitari: Evoluzione e assetti organizzativi
Date	Ottobre 2018 – Ottobre 2019
Competenze	Aspetti istituzionali e organizzativi dei sistemi sanitari
Datore di lavoro	Master DAOSan, Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, Fisciano (SA)
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di Metodi e strumenti per la reingegnerizzazione dei processi – Corso Valore PA II Livello B “Sburocratizzazione ed Efficienza”
Date	Ottobre 2018 – Ottobre 2019
Competenze	Analisi organizzativa; Reingegnerizzazione dei processi aziendali; Co-produzione del servizio
Datore di lavoro	INPS e Centro Interdipartimentale per la Ricerca di diritto, economia e management della Pubblica Amministrazione (CIRPA), Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, n. 132, Fisciano
Settore	Alta Formazione
Posizione	Docente di Integrazione socio-sanitaria e presa in carico del paziente (27 crediti ECM)
Date	Ottobre 2017 – Gennaio 2019
Competenze	Organizzazione aziendale; Integrazione socio-sanitaria; Relazioni inter-organizzative
Datore di lavoro	Sfide S.r.l. Via Enrico de Nicola, snc, 84091, Battipaglia (SA)
Settore	Formazione professionale
Posizione	Docente formatore di Organizzazione Aziendale e Management (3 CFU – 15 ore)
Date	Giugno 2017 – Settembre 2018
Competenze	Organizzazione aziendale; Comportamento organizzativo; Organizzazione per processi
Datore di lavoro	Federazione Autotrasportatori Italiani (FAI). Piazza G.G. Belli, nr. 2, 00153 Roma
Settore	Formazione professionale
Posizione	Docente di "Progettazione Organizzativa e Contabilità Direzionale" – Percorsi di Didattica Integrativa per l'anno accademico 2017/2018 (6 CFU – 31 ore)
Date	Settembre 2017 – Agosto 2018
Competenze	Progettazione organizzativa; Organizzazione per processi; Contabilità direzionale
Datore di lavoro	Dipartimento di Scienze Aziendali – Management & Innovation Systems -. Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, no. 132, 84084, Fisciano, Salerno
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di "Metodologie e tecnologie didattiche per l'insegnamento dei sistemi di gestione aziendale - Ambito "Organizzazione Aziendale" – Percorsi Formativi per l'acquisizione di 24 CFU di cui al DM n. 616 del 10/08/2017 (2 CFU – 10 ore)
Date	Settembre 2017 – Gennaio 2019
Competenze	Organizzazione aziendale; Progettazione organizzativa; Process design; Metodologie didattiche
Datore di lavoro	Università degli Studi di Salerno, Via Giovanni Paolo II, no. 132, 84084, Fisciano, Salerno
Settore	Alta formazione

Posizione	Docente, nell'ambito del corso "Personale e Riforma della PA: Aspetti Gestionali e Giuridici", Valore PA, degli insegnamenti in tema di "Principi, strumenti e applicazioni di progettazione organizzativa nella P.A." e di "Smart working nella P.A.: le nuove frontiere in tema di formazione, work-life balance e misure di conciliazione", per un totale di 13 ore
Date	Gennaio 2017 – Agosto 2018
Competenze	Organizzazione aziendale; Progettazione organizzativa; Process design; Metodologie didattiche
Datore di lavoro	Istituto Nazionale Previdenza Sociale, in collaborazione con l'Università degli Studi di Salerno
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di Organizzazione aziendale – CdL Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiaca 2016-2017 (5 CFU – 24 ore)
Date	Settembre 2016 – Agosto 2017
Competenze	Organizzazione aziendale; Progettazione organizzativa; Organizzazione per processi
Datore di lavoro	Scuola di Medicina e Chirurgia, Università di Napoli - Federico II, Via Pansini, nr. 5, 80131, Napoli
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente dell'evento formativo accreditato ECM "Food Literacy nell'approccio alle patologie croniche non trasmissibili" 2016 (10 ECM)
Date	Dicembre 2016
Competenze	Empowerment dell'utente; Value co-creation; Engagement dell'utente
Datore di lavoro	ASL Toscana Centro – Zona Pistoiese, Via Sandro Pertini, nr. 708, 51100, Pistoia, Italia
Settore	Istruzione e formazione professionale
Posizione	Docente dell'evento formativo accreditato ECM "Comunicare nelle organizzazioni sanitarie per informare" 2016 (10 ECM)
Date	Dicembre 2016
Competenze	Organizzazione della comunicazione istituzionale; Health Literacy Organizzativa; Boundary spanner
Datore di lavoro	ASL Toscana Centro – Zona Pistoiese, Via Sandro Pertini, nr. 708, 51100, Pistoia, Italia
Settore	Istruzione e formazione professionale
Posizione	Docente di Health literacy and patient engagement – Master "Il Farmacista e i prodotti omeopatici: strategie di marketing"
Date	Ottobre 2015 – A oggi
Competenze	Alfabetizzazione sanitaria, co-creazione del servizio; coproduzione
Datore di lavoro	Università degli Studi di Bergamo – School of Management, Via dei Caniana, nr. 2, 24127, Bergamo
Settore	Alta formazione
Posizione	Teaching Assistant in Analisi dei Processi Organizzativi e Quality Systems
Date	Marzo 2015 – A oggi
Competenze	Docenza in tema di Organizzazione Aziendale – Laurea Magistrale in Tecnologie Informatiche e Management; membro di numerose commissioni d'esame
Datore di lavoro	Università di Salerno - Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Alta formazione
Posizione	Teaching Assistant in Organizzazione Aziendale
Date	Novembre 2010 – A oggi
Competenze	Docenza in tema di Organizzazione Aziendale – Laurea Triennale in Economia e Commercio e Laurea Triennale in Economia e Gestione delle Imprese; membro di numerose commissioni d'esame
Datore di lavoro	Università di Salerno - Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Alta formazione
Posizione	Docente di Organizzazione dei sistemi informativi aziendali – Percorsi Abilitanti Speciali 2013-2014 (3 CFU – 15 ore)
Date	Gennaio 2014 – Dicembre 2014

Competenze	Organizzazione dei sistemi informativi aziendali; sistemi funzionali e sistemi integrati; cambiamento organizzativo; sistemi dinamici
Datore di lavoro	Università di Salerno - Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Alta formazione
Attività istituzionale in ambito universitario	
Ruolo	Valutatore esperto delle proposte di ricerca per il conseguimento di post-doc grant nell'ambito delle iniziative promosse dalla Swiss National Science Foundation (SNSF)
Date	Da Settembre 2022 - A oggi
Istituzione	Swiss National Science Foundation, Wildhainweg 3, CH-3001 Bern
Ruolo	Valutatore esperto delle proposte di ricerca per il conseguimento di post-doc grant nell'ambito delle iniziative promosse dalla European Science Foundation (ESF)
Date	Da Febbraio 2022 - A oggi
Istituzione	European Science Foundation, 67080 Strasbourg Cedex, France
Ruolo	Membro del Corso di Laurea in Fisioterapia
Date	Da Marzo 2022 - A oggi
Istituzione	Scuola di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Ruolo	Membro del Collegio di Dottorato in Management
Date	Da Marzo 2020 - A oggi
Istituzione	Facoltà di Economia, Dipartimento di Management e Diritto, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia, 2, 00133 Roma
Attività editoriale per riviste scientifiche nazionali e internazionali	
Posizione	Editor in Chief di The International Journal of Public Sector Management
Date	Luglio 2023 a oggi
Competenze	Editor in Chief della rivista The International Journal of Public Sector Management. La rivista, edita da Emerald, è tra le più prestigiose riviste internazionali in tema di public management e ha un H-Index pari a 65. IJPSM è classificata tra le riviste di Fascia A per l'area 13. La rivista copre tutti i temi del management pubblico, con un particolare focus sulle dinamiche di gestione strategica e di gestione del personale.
Posizione	Associate Editor and Editorial Administrator della Rivista Health Services Management Research (HSMR)
Date	Agosto 2019 – Dicembre 2023
Competenze	Associate Editor della rivista HSMR, edita da Sage. Coordinamento delle attività di peer review, e collaborazione con l'Editor in Chief per il processo di referaggio degli articoli. La rivista ha un H-Index pari a 29 ed è classificata tra le riviste di Fascia B per l'area 13. HSMR è la rivista di riferimento dell'European Health Management Association.
Posizione	Guest Editor per il The TQM Journal
Date	Dicembre 2019 – Dicembre 2022
Competenze	Guest Editor della rivista TQM Journal per la Special Issue "Balancing the "hard" and the "soft" shades of TQM: bridging conceptual advancements and managerial insights". La rivista ha un H-Index pari a 59 ed è classificata tra le riviste di Fascia A per l'area 13.
Posizione	Guest Editor per Health Services Management Research
Date	Settembre 2019 – Dicembre 2021

Competenze	Guest Editor della rivista Health Services Management Research la Special Issue "Health Management 2.0", dedicata al Convegno Annuale dell'European Health Management Association. Si tratta del Flagship Journal di EHMA, con un H-Index pari a 29.
Posizione	Membro dell'Editorial Board della Rivista Management Decision
Date	Gennaio 2023 – A oggi
Competenze	Membro dell'EB della rivista Management Decision, edita da Emerald. Coordinamento delle attività di peer review, con un particolare focus sugli articoli dedicati al cambiamento e all'apprendimento organizzativo. La rivista ha un H-Index pari a 116 ed è tra le riviste internazionali più attive in ambito di processi di scelta in ambito manageriale.
Posizione	Membro dell'Editorial Board della Rivista Journal of Small Business and Enterprise Development
Date	Gennaio 2023 – A oggi
Competenze	Membro dell'EB della rivista Journal of Small Business and Enterprise Development (JSBED), edita da Emerald. Coordinamento delle attività di peer review, con un particolare focus sugli articoli dedicati al cambiamento e all'apprendimento organizzativo. La rivista ha un H-Index pari a 70 ed è tra le riviste internazionali più attive in ambito di small business management.
Posizione	Membro dell'Editorial Board della Rivista Journal of Workplace Behavioral Health
Date	Agosto 2022 – A oggi
Competenze	Membro dell'EB della rivista Journal of Workplace Behavioral Health, edita da Taylor & Francis. Coordinamento delle attività di peer review, con un particolare focus sugli articoli dedicati al bilanciamento vita-lavoro. La rivista ha un H-Index pari a 20 ed è tra le riviste internazionali più attive sui temi del benessere lavorativo.
Posizione	Membro dell'Editorial Board della Rivista International Review on Public and Nonprofit Marketing (IRPNM)
Date	Gennaio 2019 – A oggi
Competenze	Membro dell'EB della rivista IRPNM, edita da Springer. Coordinamento delle attività di peer review, con un particolare focus sugli articoli dedicati alla co-produzione dei servizi pubblici e al cambiamento organizzativo delle aziende del settore pubblico e del settore non-profit. La rivista ha un H-Index pari a 13 e una mediana H-Index 5 di 20.
Posizione	Membro del Comitato Scientifico della Rivista Azienda Pubblica
Date	Gennaio 2022 – A oggi
Competenze	Il Comitato scientifico supporta la direzione editoriale nella pianificazione e nella definizione dei contenuti della rivista Azienda Pubblica. La rivista è il punto di riferimento a livello nazionale degli studiosi e dei practitioner interessati alle tematiche di <i>public management</i> e di amministrazione pubblica.
Posizione	Membro del Comitato Scientifico della Rivista ANDID Notizie
Date	Gennaio 2017 – Dicembre 2021
Competenze	Il Comitato scientifico supporta la direzione editoriale nella pianificazione e nella definizione dei contenuti della rivista ANDID Notizie. ANDID Notizie è la rivista dell'Associazione Nazionale Dietisti. Pur presentando un rilievo prevalentemente nazionale, la rivista si propone come ambito di discussione delle principali tematiche collegate all'alimentazione e all'educazione alimentare
Posizione	Ad-hoc Articles Associate Editor per Frontiers in Health Services
Date	Dicembre 2021 – Dicembre 2022
Competenze	Funzioni di associate editor per articoli aventi a oggetto la co-produzione dei servizi sanitari e la co-creazione di valore. La rivista è parte del gruppo editoriale Frontiers.
Posizione	Ad-hoc Articles Associate Editor per Sage Open
Date	Gennaio 2018 – Gennaio 2022
Competenze	Funzioni di associate editor per articoli aventi a oggetto la co-produzione dei servizi sanitari e la co-creazione di valore. La rivista Sage Open è una rivista in open access pubblicata da Sage, che si propone di pubblicare articoli empirici e concettuali caratterizzati da elevata originalità e relativi all'ampio spettro delle scienze sociali e comportamentali. La rivista ha un H-Index di 9.

Posizione	Guest Editor per International Review on Public and Nonprofit Marketing (IRPNM)
Date	Maggio 2016 – Dicembre 2017
Competenze	Associate Editorship per una Special Issue in tema di "Well-being and Quality of Life". La rivista IRPNM è edita da Springer ed è stata fondata nel 2004. Si tratta di una rivista di taglio generico sotto il profilo delle tematiche trattate, con un focus sulla gestione e sull'organizzazione delle aziende not for profit e delle amministrazioni pubbliche. La rivista è edita da Springer e ha un H-index di 19.
Posizione	Reviewer per International Journal of Workplace Health Management
Date	Gennaio 2023 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista International Journal of Workplace Health Management, con specifico riferimento ai temi del benessere organizzativo e dei rischi psico-sociali sul lavoro. La rivista, edita da Emerald, ha un H-Index pari a 24 ed è tra le riviste internazionali più attive sui temi del benessere organizzativo.
Posizione	Reviewer per International Journal of Production Research
Date	Agosto 2022 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista International Journal of Production Research Management, con specifico riferimento ai temi dell'efficienza ed efficacia dei processi aziendali in ambito di cambiamento organizzativo. La rivista, edita da Taylor and Francis, ha un H-Index pari a 157 ed è tra le riviste internazionali più attive sui temi di operation research.
Posizione	Reviewer per International Journal of Productivity and Performance Management
Date	Agosto 2022 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista International Journal of Productivity and Performance Management, con specifico riferimento ai temi dell'efficienza ed efficacia dei processi aziendali in ambito di cambiamento organizzativo. La rivista, edita da Emerald, ha un H-Index pari a 67 ed è tra le riviste internazionali più attive sui temi delle prestazioni organizzative.
Posizione	Reviewer per Community, Family & Work
Date	Luglio 2022 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Community, Family & Work con specifico riferimento ai temi del benessere lavorativo e del bilanciamento vita-lavoro. La rivista, edita da Routledge, ha un H-Index pari a 44 ed è tra le riviste internazionali più attive sui temi del bilanciamento vita-lavoro.
Posizione	Reviewer per Journal of Workplace Behavioral Health
Date	Aprile 2022 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Journal of Workplace Behavioral Health con specifico riferimento ai temi del benessere lavorativo e del bilanciamento vita-lavoro. La rivista, edita da Taylor & Francis, ha un H-Index pari a 20 ed è tra le riviste internazionali più attive sui temi del benessere lavorativo.
Posizione	Reviewer per International Journal of Public Administration
Date	Aprile 2022 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista International Journal of Public Administration con specifico riferimento ai temi della co-produzione del servizio pubblico. La rivista, edita da Taylor & Francis, ha un H-Index pari a 44 ed è tra le riviste internazionali più autorevoli in tema di public sector management.
Posizione	Reviewer per International Journal of Gender and Entrepreneurship
Date	Aprile 2022 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista International Journal of Gender and Entrepreneurship con specifico riferimento ai temi del bilanciamento vita-lavoro. La rivista, edita da Emerald, ha un H-Index pari a 30 ed è tra le riviste più autorevoli in tema di imprenditorialità.
Posizione	Reviewer per BMC Health Services Research
Date	Marzo 2022 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista BMC Health Services Research con specifico riferimento ai temi della organizational health literacy. La rivista, edita da BioMed Central Ltd, ha un H-Index pari a 110 ed è tra le riviste più influenti in tema di gestione dei servizi sanitari.

Posizione	Reviewer per Journal of Small Business and Enterprise Development
Date	Gennaio 2022 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Journal of Small Business and Enterprise Development con specifico riferimento ai temi del comportamento strategico imprenditoriale e dell'avvio di nuove iniziative imprenditoriali. La rivista, edita da Emerald, ha un H-Index pari a 73 ed è tra le riviste più influenti in tema di comportamento imprenditoriale.
Posizione	Reviewer per Public Performance & Management Review
Date	Gennaio 2022 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Review of Public Personnel Administration con specifico riferimento ai temi della corruzione in ambito organizzativo. La rivista, edita da Taylor and Francis, ha un H-Index pari a 25.
Posizione	Reviewer per Review of Public Personnel Administration
Date	Dicembre 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Review of Public Personnel Administration con specifico riferimento ai temi dello smart working. La rivista, edita da Sage, è classificata dall'ANVUR tra le riviste di Fascia A. Ha un H-Index pari a 44.
Posizione	Reviewer per International Review of Administrative Sciences
Date	Dicembre 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista International Review of Administrative Sciences con specifico riferimento ai temi della co-produzione dei servizi pubblici. La rivista, edita da Sage, è classificata dall'ANVUR tra le riviste di Fascia A. Ha un H-Index pari a 53.
Posizione	Reviewer per The Learning Organization
Date	Dicembre 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista The Learning Organization con specifico riferimento ai temi delle relazioni interorganizzative. La rivista, edita da Emerald, è tra i principali journal internazionali in tema di "apprendimento organizzativo", con un H-Index pari a 56.
Posizione	Reviewer per Studi Organizzativi
Date	Dicembre 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Studi Organizzativi con specifico riferimento ai temi dello smart working e del lavoro agile. La rivista, edita da Franco Angeli, è tra i principali journal italiani nella disciplina di organizzazione aziendale.
Posizione	Reviewer per Sustainability Accounting, Management and Policy Journal
Date	Ottobre 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Sustainability Accounting, Management and Policy Journal con specifico riferimento ai temi della sostenibilità organizzativa. La rivista, edita da Emerald, ha un H-index di 29.
Posizione	Reviewer per Public Policy & Administration
Date	Settembre 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Public Policy & Administration con specifico riferimento ai temi della co-produzione del servizio pubblico. La rivista, edita da Sage, ha un H-index di 37.
Posizione	Reviewer per FIIB Business Review
Date	Settembre 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista FIIB Business Review con specifico riferimento ai temi della gestione delle risorse umane e alle dinamiche organizzative. La rivista, edita da Sage, è indicizzata da Scopus e ha un h5-index di 11.
Posizione	Reviewer per Quality Assurance in Education
Date	Luglio 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Quality Assurance in Education con specifico riferimento ai temi della <i>leadership</i> e del cambiamento organizzativo. La rivista, edita da Emerald, ha un H-Index di 50.

Posizione	Reviewer per Journal of Cleaner Production
Date	Giugno 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Journal of Cleaner Production con specifico riferimento ai temi del cambiamento organizzativo in una prospettiva di transizione ecologica. La rivista, edita da Elsevier, ha un H-Index di 200.
Posizione	Reviewer per Journal of Educational Change
Date	Giugno 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista Journal of Educational Change con specifico riferimento ai temi del cambiamento organizzativo e degli approcci di leadership per la promozione del cambiamento. La rivista, edita da Springer, ha un H-Index di 35.
Posizione	Reviewer per BMC Medical Informatics and Decision Making
Date	Aprile 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti alla rivista BMC Medical Informatics and Decision Making con specifico riferimento ai temi della health literacy organizzativa. La rivista, edita da BioMed Central, ha un H-Index di 68.
Posizione	Reviewer per Team Performance Management
Date	Aprile 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti per la pubblicazione su Team Performance Management, con specifico riferimento alla gestione delle risorse umane e alle dinamiche di leadership in aziende pubbliche e private. TPM è edita da Emerald e ha un H-Index di 18.
Posizione	Reviewer per Journal of General Management
Date	Aprile 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti per la pubblicazione su Journal of General Management, con specifico riferimento alla gestione delle risorse umane in ambito sanitario. JGM è edita da Sage e ha un H-Index di 31.
Posizione	Reviewer per Journal of Renewable and Sustainable Energy
Date	Marzo 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli proposti per la pubblicazione sul Journal of Renewable and Sustainable Energy, con specifico riferimento ai temi dell'organizzazione di ecosistemi di co-creazione di valore. JRSE è edita dall'American Institute of Physics e ha un H-Index di 37.
Posizione	Reviewer per International Journal of Health Policy
Date	Marzo 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista International Journal of Health Planning and Management, con specifico riferimento ai temi dell'organizzazione delle aziende sanitarie. La rivista, edita da Elsevier, ha un H-Index di 85.
Posizione	Reviewer per International Journal of Health Planning and Management
Date	Marzo 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista International Journal of Health Planning and Management, con specifico riferimento ai temi della health literacy e del coinvolgimento dei pazienti nella co-produzione della cura. La rivista, edita da Wiley & Sons, ha un H-Index di 39.
Posizione	Reviewer per BMC Public Health
Date	Febbraio 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista BMC Public Health, con specifico riferimento ai temi dell'alfabetizzazione sanitaria e delle implicazioni di essa sulle condizioni di sostenibilità del sistema sanitario. La rivista, edita da BioMed Central, ha un H-Index di 130.
Posizione	Reviewer per Personnel Review
Date	Gennaio 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Personnel Review, con specifico riferimento al tema del benessere lavorativo dei dipendenti in condizioni di elevato stress sul profilo fisico e psichico. La rivista, edita da Emerald, ha un H-Index di 67.

Posizione	Reviewer per Review of Managerial Science
Date	Gennaio 2021 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Review of Managerial Science, con specifico riferimento ai temi delle implicazioni della digitalizzazione sulle condizioni di lavoro nelle aziende pubbliche e private. La rivista, edita da Springer, ha un H-Index di 20.
Posizione	Reviewer per International Entrepreneurship & Management Journal
Date	Ottobre 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista International Entrepreneurship and Management Journal, con specifico riferimento ai temi delle azioni e delle dinamiche organizzative in ambito imprenditoriale. La rivista ha un H-Index di 50.
Posizione	Reviewer per International Journal of Organizational Analysis
Date	Ottobre 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista International Journal of Organizational Analysis, con specifico riferimento ai temi delle relazioni inter-organizzative e inter-professionali in sanità. La rivista ha un H-Index di 22.
Posizione	Reviewer per Technology Analysis & Strategic Management
Date	Settembre 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Technology Management and Strategic Management, con specifico riferimento ai temi del cambiamento organizzativo e dell'impatto della tecnologie sulle dinamiche di allineamento organizzativo. La rivista, edita da Routledge, ha un H-Index di 64.
Posizione	Reviewer per Social Science & Medicine
Date	Settembre 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Social Science & Medicine, con specifico riferimento ai temi del cambiamento organizzativo e della progettazione organizzativa. La rivista, edita da Elsevier, è tra le più prestigiose nell'ambito degli studi sociali applicati alla sanità. SSM ha un H-Index di 229.
Posizione	Reviewer per Journal of Management & Organization
Date	Agosto 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Journal of Management & Organization, con specifico riferimento ai temi della gestione delle risorse umane e del cambiamento organizzativo. La rivista, edita dalla Cambridge University Press, ha un H-Index di 30.
Posizione	Reviewer per Business Strategy & the Environment
Date	Luglio 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Business Strategy & the Environment, con specifico riferimento ai temi dell'organizzazione e della gestione di sistemi di economia circolare. La rivista, edita da Wiley, ha un H-Index di 94.
Posizione	Reviewer per Management Decision
Date	Giugno 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Management Decision, con specifico riferimento al cambiamento organizzativo e alla flessibilità delle organizzazioni. La rivista, edita da Emerald, ha un H-Index di 91.
Posizione	Reviewer per Health Promotion International
Date	Giugno 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Health Promotion International, con specifico riferimento all'alfabetizzazione sanitaria organizzativa e agli strumenti per l'empowerment del paziente. La rivista, edita dalla Oxford University Press, è tra le più prestigiose a livello internazionale in ambito sanitario. Il suo H-Index è di 82.
Posizione	Reviewer per Journal of Health Information and Libraries Journal
Date	Maggio 2020 – A oggi

Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Health Information and Libraries Journal, con specifico riferimento all'alfabetizzazione sanitaria organizzativa e agli strumenti per l'empowerment del paziente. La rivista ha H-Index di 37.
Posizione	Reviewer per Journal of Medical Internet Research
Date	Maggio 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Journal of Medical Internet Research, con specifico riferimento agli strumenti digitali per il coinvolgimento del paziente nella co-produzione dei servizi sanitari. La rivista è tra le più prestigiose in ambito di Health Informatics, con un H-Index di 127.
Posizione	Reviewer per Transforming Government: People, Process and Policy
Date	Maggio 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Transforming Government: People, Process and Policy, edita da Emerald, con specifico riferimento al ruolo delle dinamiche organizzative nella co-produzione dei servizi pubblici.
Posizione	Reviewer per Policy & Politics
Date	Febbraio 2020 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Policy & Politics, edita da Policy Press, con specifico riferimento alla co-produzione dei servizi pubblici e alla definizione di pratiche organizzative finalizzate alla co-generazione del valore pubblico. La rivista ha un H-Index di 45.
Posizione	Reviewer per Journal of Health, Organization and Management (JHOM)
Date	Agosto 2019 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista JHOM, edita da Emerald, con specifico riferimento alla co-produzione dei servizi sanitari e alla definizione di pratiche organizzative finalizzate alla co-generazione del valore pubblico. La rivista ha un H-Index di 35.
Posizione	Reviewer per Human Relations
Date	Agosto 2019 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Human Relations, edita da Sage, con specifico riferimento alla gestione delle risorse umane in ambito pubblico. La rivista ha un H-Index di 113.
Posizione	Reviewer per Nonprofit Management & Leadership
Date	Agosto 2019 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Nonprofit Management & Leadership, edita da Wiley, con specifico riferimento alla servant leadership e all'engagement delle risorse umane. La rivista ha un H-Index di 48.
Posizione	Reviewer per Med One
Date	Agosto 2019 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Med One, edita da Hapres Publishing, con specifico riferimento al cambiamento organizzativo nelle aziende sanitarie e alla realizzazione di approcci di patient-centredness.
Posizione	Reviewer per Food Policy
Date	Agosto 2019 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Food Policy, edita da Elsevier, con specifico riferimento all'alfabetizzazione alimentare (food literacy) e agli interventi organizzativi che possono essere implementati per promuovere una cultura dell'alimentazione in ambito aziendale. La rivista ha un H-Index di 85.
Posizione	Reviewer per Health Policy and Technology
Date	Luglio 2019 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Health Policy and Technology, edita da Elsevier, con specifico riferimento alle tematiche degli strumenti organizzativi e gestionali che è possibile utilizzare per migliorare l'accessibilità ai servizi di tutela e promozione della salute. La rivista ha un H-Index di 14.

Posizione	Reviewer per AIDEA – Accademia Italiana di Economia Aziendale
Date	Luglio 2019 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la partecipazione ai Convegni dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale, con un focus specifico sulle tematiche di cambiamento organizzativo e di gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche.
Posizione	Reviewer per International Journal of Environmental Research and Public Health
Date	Gennaio 2019 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista International Journal of Environmental Research and Public Health, edita da MDPI, con specifico riferimento alle tematiche della occupational health literacy e della sicurezza nel contesto lavorativo. La rivista è tra i top-journal del settore, con un H-Index di 67.
Posizione	Reviewer per Frontiers in Sociology
Date	Gennaio 2019 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Frontiers in Sociology, edita da Frontiers, con specifico riferimento alle tematiche del patient empowerment e della ri-configurazione dei modelli organizzativi di assistenza. La rivista è tra i top-journal in termini di cite-score in ambito sociologico.
Posizione	Reviewer per Sustainability
Date	Ottobre 2018 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Sustainability, edita da MDPI OA Publishing, con specifico riferimento alle tematiche della sostenibilità organizzativa in ambito socio-assistenziale. La rivista ha un H-index pari a 42.
Posizione	Reviewer per Educational Management, Administration & Leadership
Date	Ottobre 2018 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Educational Management, Administration and Leadership, edita da Sage, con specifico riferimento alle tematiche della leadership e del cambiamento organizzativo. La rivista ha un H-index pari a 31.
Posizione	Reviewer per Appetite
Date	Agosto 2018 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Appetite, con particolare riferimento alle tematiche dell'educazione alimentare e della food literacy. La rivista, edita da Elsevier, è leader nel campo delle scienze dell'alimentazione. L'H-index del journal è 110.
Posizione	Reviewer per Nutrients
Date	Luglio 2018 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Nutrients, edito da Multidisciplinary Digital Publishing Institute (MDPI), con particolare riferimento alle tematiche dell'alfabetizzazione alimentare (food literacy). Il journal è, al momento, tra le principali riviste in ambito di scienze dell'alimentazione. L'H-index della rivista è 62.
Posizione	Reviewer per Public Management Review
Date	Luglio 2018 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli sottomessi a Public Management Review, con particolare riferimento alle tematiche della co-produzione del servizio pubblico. Il journal è edito da Taylor & Francis ed è, al momento, tra i principali journal in ambito di Public Management. L'H-index della rivista è 47.
Posizione	Reviewer per International Journal of Organization Theory & Behavior
Date	Gennaio 2018 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista International Journal of Organization Theory & Behavior, con particolare riferimento alle tematiche di isomorfismo organizzativo e alle teorie neo-istituzionali. Il journal è edito da Emerald e si sta affermando tra le più rilevanti riviste di rilievo internazionale per la discussione – in chiave concettuale – delle teorie organizzative e dei più recenti avanzamenti in tema di organizational behavior.

Posizione	Reviewer per Health Expectations
Date	Gennaio 2018 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista Health Expectations, con particolare riferimento alla co-produzione dei servizi di assistenza sanitaria e all'engagement del paziente. Il journal ha un H-Index di 56.
Posizione	Reviewer per British Medical Journal Open (BMJO)
Date	Gennaio 2018 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista British Medical Journal Open (BMJO), con particolare riferimento all'alfabetizzazione sanitaria e alle ripercussioni della bassa alfabetizzazione sullo stato di salute individuale e collettivo. Il journal ha un H-Index di 47.
Posizione	Reviewer per British Medical Journal (BMJ)
Date	Gennaio 2018 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista British Medical Journal (BMJ), con particolare riferimento alla co-produzione dei servizi di assistenza sanitaria e all'engagement del paziente. Il journal ha un H-Index di 358.
Posizione	Reviewer per International Journal of STD & AIDS
Date	Agosto 2017 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione sulla rivista International Journal of STD and AIDS (IJS), con particolare riferimento alle tematiche relative all'alfabetizzazione sanitaria e all'empowerment dei pazienti affetti da HIV. IJS è una delle più importanti riviste di rilievo internazionale in tema di gestione e prevenzione dell'HIV. Il journal ha un H-Index di 66.
Posizione	Reviewer per Public Administration
Date	Agosto 2017 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno di Public Administration (PA), con particolare riferimento alle tematiche relative all'organizzazione e alla gestione dei servizi sanitari e alla riconcettualizzazione delle prestazioni di assistenza quali "beni collettivi". PA è tra le principali riviste di rilievo internazionale in ambito di management e organizzazione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche. Il journal ha un H-Index di 70.
Posizione	Reviewer per Azienda Pubblica
Date	Marzo 2017 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno della rivista Azienda Pubblica, con particolare riferimento alle tematiche relative alla gestione e all'organizzazione delle aziende sanitarie. Azienda pubblica è tra le principali riviste italiane in tema di management pubblico.
Posizione	Reviewer per Total Quality Management Journal (TQM)
Date	Marzo 2017 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno di The Total Quality Management Journal, con particolare riferimento alle tematiche relative ai servizi di assistenza socio-sanitaria e all'organizzazione sanitaria. TQM ha un H-Index di 44.
Posizione	Reviewer per Mecosan
Date	Marzo 2017 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno della rivista Mecosan, con particolare riferimento alle tematiche relative al management e all'organizzazione dei servizi di assistenza socio-sanitaria. Mecosan è la principale rivista italiana in tema di management sanitario. È indicizzata WOS e presenta un SJR di 0.11
Posizione	Reviewer per International Journal of Healthcare Management
Date	Marzo 2017 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno della rivista International Journal of Healthcare Management, con particolare riferimento alle tematiche relative al management sanitario e all'organizzazione delle aziende socio-assistenziali. IHM è una rivista relativamente giovane, ma già affermata sia tra gli studiosi che tra i practitioners. Il suo SJR è 0.16.

Posizione	Reviewer per Internal and Emergency Medicine
Date	Gennaio 2017 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno della rivista Internal and Emergency Medicine, con particolare riferimento alle tematiche relative all'alfabetizzazione sanitaria a livello individuale e organizzativo. Internal and Emergency Medicine è la rivista ufficiale della Società Italiana di Medicina Interna. L'H-index della rivista è 27.
Posizione	Reviewer per Journal of Organizational Change Management
Date	Gennaio 2017 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno di JOCM, con particolare riferimento alle tematiche relative alla complexity science e all'auto-organizzazione. La rivista è tra le più apprezzate riviste in tema di cambiamento organizzativo. L'H-index della rivista è 47.
Posizione	Reviewer per Policy & Society
Date	Gennaio 2017 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno della rivista Policy & Society, con particolare riferimento alle tematiche relative alla co-produzione dei servizi pubblici. La rivista ha un forte rilievo a livello internazionale, rappresentando l'ambito di dibattito privilegiato per gli studiosi in tema di Public Policy e Public Management. L'Impact Factor della rivista è 0.944.
Posizione	Reviewer per Plos One
Date	Settembre 2016 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno di Plos One, con particolare riferimento alle tematiche relative alla co-produzione dei servizi pubblici. La rivista Plos One è tra le più rinomate al mondo in ambito medico e biologico. L'H index della rivista è di 181.
Posizione	Reviewer per Health Services Management Research (HSMR)
Date	Giugno 2016 – Gennaio 2021
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno di HSMR, con particolare riferimento alle tematiche relative all'organizzazione sanitaria e all'alfabetizzazione sanitaria. La rivista HSMR è stata fondata nel 1988 ed è edita da Sage. Si tratta della rivista di riferimento della Royal Society of Medicine Journal. L'impact factor della rivista è di 0.599.
Posizione	Reviewer per International Journal of Public Sector Management (IJPSM)
Date	Aprile 2016 – Gennaio 2023
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno dell'International Journal of Public Sector Management (IJPSM), con particolare riferimento alle tematiche relative all'organizzazione sanitaria e alla gestione delle risorse umane. La rivista IJSPM è stata fondata nel 1988 ed è edita da Emerald. IJPSM rappresenta uno dei principali journal internazionali in tema di public management. L'impact factor della rivista è di 0.499.
Posizione	Reviewer per Health Education Journal (HEJ)
Date	Gennaio 2014 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la pubblicazione all'interno dell'Health Education Journal, con particolare riferimento alle tematiche relative all'organizzazione sanitaria, alla gestione delle risorse umane e all'alfabetizzazione sanitaria. La rivista HEJ è stata fondata nel 1943 e rappresenta uno dei più autorevoli journal in tema di educazione sanitaria. L'impact factor della rivista è di 0.694.
Posizione	Reviewer per l'European Academy of Management (EURAM)
Date	Gennaio 2012 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la partecipazione al Convegno Annuale di EURAM, con peculiare riferimento alle tematiche di organizzazione sanitaria, organizzazione delle aziende pubbliche, co-produzione del servizio e health literacy.
Posizione	Reviewer per Academy of Management (AOM)
Date	Gennaio 2012 – A oggi
Competenze	Peer reviewer di articoli presentati per la partecipazione al Convegno Annuale di AOM, con peculiare riferimento alle tematiche trattate in seno al gruppo Organization and Management Theory.

Coordinamento scientifico di progetti di ricerca di rilievo nazionale e internazionale

Titolo del progetto di ricerca	Handling Smart Working Arrangement for Achieving Organizational Citizenship Behaviors
Date	Maggio 2022 – Maggio 2024
Ruolo	Principal Investigator del Progetto di ricerca, inteso ad analizzare le implicazioni, di carattere strutturale e comportamentale, dello smart working sulle percezioni di “cittadinanza” organizzativa da parte dei dipendenti. Il Progetto di ricerca riguarderà sia organizzazioni pubbliche sia organizzazioni private, con il fine di pervenire all'individuazione dei nessi tra smart working e organizational citizenship. Il valore complessivo del Progetto è di 8.000,00€
Istituto	Dipartimento di Management e Diritto, Università degli Studi di Roma Tor Vergata
Settore	Ricerca
Titolo del progetto di ricerca	Public-Private Partnership for innovating healthcare
Date	Ottobre 2022 – Settembre 2023
Ruolo	Co-principal investigator, in collaborazione con la dott.ssa Elena Casprini, del progetto di ricerca inteso ad analizzare i determinanti e le implicazioni delle Public Private Partnership sull'innovazione di servizio e di processo in sanità. Il progetto, che richiede un ammontare di 5.000,00€, è stato parzialmente finanziato dall'European Academy of Management (EURAM) nell'ambito degli Euram Grant Scheme.
Istituto	European Academy of Management EURAM
Settore	Ricerca
Titolo del progetto di ricerca	Studio tecnico e metodologico di benchmarking in merito alla definizione delle fasce di responsabilità e complessità dei Ruoli Dirigenziali operanti in organizzazioni complesse in house alle Amministrazioni Pubbliche Centrali
Date	Gennaio 2020 – Dicembre 2022
Ruolo	Co-responsabile in collaborazione con il prof. Alessandro Hinna del progetto finanziato da Formez P.A. per la valutazione (Job Evaluation) delle posizioni organizzative di tipo dirigenziale, la ponderazione della retribuzione di posizione e il conseguimento di condizioni di equità organizzativa.
Istituto	Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”
Settore	Ricerca
Titolo del progetto di ricerca	HLS-IT: Health Literacy Survey Italia
Date	Gennaio 2015 – Agosto 2019
Ruolo	Coordinatore scientifico, in collaborazione con la prof.ssa Paola Adinolfi e la dott.ssa Carmela Annarumma. Il progetto di ricerca si propone di misurare i livelli di alfabetizzazione sanitaria della popolazione italiana e di individuare le conseguenze della bassa health literacy. In aggiunta, si intende proporre una declinazione “organizzativa” dell'alfabetizzazione sanitaria, individuando gli strumenti a disposizione delle organizzazioni sanitarie per facilitare il patient empowerment. Il budget complessivo del progetto, a disposizione dell'unità di ricerca, è ammontato a circa 100.000,00€.
Istituto	Università degli Studi di Salerno
Settore	Ricerca
Titolo del progetto di ricerca	FLS-IT: Food Literacy Survey Italia
Date	Gennaio 2017 – Agosto 2019
Ruolo	Coordinatore scientifico, in collaborazione con la prof.ssa Paola Adinolfi, la dott.ssa Carmela Annarumma, la dott.ssa Stefania Vezzosi e la dott.ssa Ersilia Troiano. Il progetto di ricerca intende pervenire alla configurazione di uno strumento per la misurazione dell'alfabetizzazione alimentare della popolazione italiana; si cerca, inoltre, di individuare gli strumenti a disposizione delle organizzazioni per promuovere i livelli di food literacy delle risorse umane in ambito aziendale. L'ammontare complessivo del progetto, a disposizione dell'unità di ricerca, è ammontato a circa 150.000,00€.
Istituto	Università degli Studi di Salerno e Associazione Nazionale Dietisti
Settore	Ricerca

Tutorship scientifica di progetti di ricerca	
Posizione	Tutor del progetto “La Health Literacy Organizzativa: Un’applicazione al caso delle Farmacie Comunali”
Date	Gennaio 2011 – Dicembre 2013
Attività	Definizione del concetto di Health Literacy Organizzativa e tentativo di contestualizzazione critica di questo concetto al caso delle farmacie comunali; in particolare, si discute il ruolo del farmacista nelle strategie di empowerment del paziente.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “L’empowerment dei professionisti sanitari: un’analisi critica del cambiamento organizzativo dell’UOC Salute Mentale dell’ASL Napoli 3 Sud”
Date	Gennaio 2012 – Dicembre 2014
Attività	Individuazione dei requisiti necessari all’empowerment dei professionisti sanitari; analisi delle conseguenze dei processi di cambiamento organizzativi sui livelli di empowerment e di burn-out dei professionisti sanitari; proposta di strategie di intervento per la massimizzazione del benessere organizzativo.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “La Sicurezza Organizzativa dei Lavoratori del Settore Zootecnico”
Date	Gennaio 2013 – Dicembre 2015
Attività	Analisi e sistematizzazione dei fattori di sicurezza sul lavoro delle risorse umane attive nel settore zootecnico; delineazione dei costi della non-sicurezza e dei costi necessari a implementare interventi di messa in sicurezza a livello organizzativo e inter-organizzativo.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Analisi dei nuovi LEA e valutazione dell’impatto sul sistema di rilevazione in ambito regionale”
Date	Gennaio 2013 – Dicembre 2015
Attività	Valutazione di impatto – a livello finanziario e organizzativo – della nuova regolamentazione relativa ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA); individuazione degli approcci strategici e strutturali idonei a garantire la piena applicazione dei LEA.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “La Food Literacy Organizzativa all’interno delle Aziende Ospedaliere”
Date	Gennaio 2015 – Dicembre 2017
Attività	Analisi della rilevanza dei temi della food literacy organizzativa in ambito sanitario, con specifico riferimento a pazienti affetti da malattie croniche e degenerative; delineazione del ruolo dell’alfabetizzazione alimentare nel migliorare i livelli di benessere psico-fisico sia degli utenti che delle risorse umane dell’azienda.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione

Posizione	Tutor del progetto “L’Infermiere di Famiglia: un’innovazione istituzionale, organizzativa e gestionale in ambito sanitario”
Date	Gennaio 2015 – Dicembre 2017
Attività	Puntuale definizione, in termini istituzionali, organizzativi e gestionali, dello specifico ruolo attribuito all’infermiere di famiglia nel sistema di cure primarie; strategie di implementazione della figura dell’infermiere di famiglia in ambito territoriale.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Il Programma delle Attività Territoriali: verso una ridefinizione strategica e operativa del modus operandi delle aziende socio-assistenziali”
Date	Gennaio 2013 – Dicembre 2015
Attività	Analisi critica del Programma delle Attività Territoriali (PAT) in uno specifico contesto territoriale e delineazione del suo contributo alla valorizzazione delle relazioni inter-organizzative tra aziende sanitarie e socio-assistenziali.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Definizione ed implementazione delle procedure organizzative previste per gli screening neonatali nell’Asl Salerno”
Date	Gennaio 2017 – Dicembre 2018
Attività	Disegno organizzativo dei processi assistenziali previsti per l’appropriata realizzazione degli screening neonatali nell’ambito della ASL di Salerno; proposta di ridisegno dei processi tradizionali; analisi delle implicazioni del ridisegno dei processi assistenziali.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Realizzazione percorso diagnostico-terapeutico-assistenziale per ictus acuto presso l’Asl Salerno”
Date	Gennaio 2017 – Dicembre 2018
Attività	Descrizione – sul profilo organizzativo, gestionale e procedurale – del PDTA legato all’appropriato trattamento dell’ICTUS presso l’ASL di Salerno; descrizione delle strategie di intervento – organizzative e gestionali – per garantire la tempestiva ed efficace presa in carico del paziente; analisi dei presupposti organizzativi per il miglioramento del processo assistenziale.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Appropriatezza dei ricoveri in cardiologia criticità/proposte per la riorganizzazione del reparto”
Date	Gennaio 2017 – Dicembre 2018
Attività	Analisi di appropriatezza dei ricoveri in cardiologia; definizione dei criteri per l’accesso appropriato alle prestazioni assistenziali e individuazione dei determinanti organizzativi all’appropriatezza clinica e gestionale.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Valutazione dell’appropriatezza dell’assistenza e dell’accuratezza della scheda di dimissione ospedaliera: una prospettiva organizzativa”
Date	Marzo 2018 – Marzo 2019
Attività	Analisi di accuratezza nella compilazione delle schede di dimissione ospedaliera; appropriata analisi dei dati riportati in SDO per il miglioramento della qualità e dell’efficacia delle prestazioni.

Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Percorsi di miglioramento della comunicazione istituzionale degli Ordini Professionali: il caso dell'Ordine dei Medici della provincia di Salerno”
Date	Giugno 2018 – Luglio 2019
Attività	Analisi delle strategie e degli strumenti di comunicazione istituzionale e organizzativa in ambito sanitario; iniziative di interazione per la co-produzione del servizio e la co-creazione di valore.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Adozione di un modello di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro secondo le linee guida INAIL 2001 per le aziende sanitarie pubbliche”
Date	Giugno 2018 – Luglio 2019
Attività	Analisi delle condizioni di sicurezza sul lavoro in ambito sanitario; individuazione dei fattori di rischio in ambito socio-assistenziale; delineazione di un modello integrato di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro in ambito pubblico.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Pianificazione e progettazione di un ospedale di comunità”
Date	Giugno 2018 – Luglio 2019
Attività	Analisi di contesto per la configurazione di un ospedale di comunità orientato a soddisfare le esigenze di pazienti con elevati bisogni di natura socio-assistenziale; predisposizione di un modello organizzativo per l'implementazione della struttura aziendale.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Integrazione socio-sanitaria e modello integrato ospedale-territorio”
Date	Giugno 2018 – Luglio 2019
Attività	Definizione di un sistema integrato di tutela e della promozione della salute che metta in rete ospedale e territorio; analisi di contesto e mappatura dei nuovi percorsi di assistenza integrata.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Transizione da un modello funzionale di assistenza a un approccio per intensità di cure”
Date	Giugno 2018 – Luglio 2019
Attività	Analisi di un progetto di cambiamento organizzativo; individuazione dei fattori che vincolano allo <i>status quo</i> ; delineazione degli strumenti per agevolare il cambiamento organizzativo.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Concettualizzazione e implementazione di modelli di benessere organizzativo in ambito socio-assistenziale”
Date	Giugno 2018 – Luglio 2019
Attività	Concettualizzazione del benessere organizzativo nello specifico contesto socio-assistenziale; identificazione delle variabili strutturali e gestionali strumentali alla definizione di approcci di benessere organizzativo in sanità.

Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Posizione	Tutor del progetto “Modelli sanitari e organizzativi per l'integrazione delle cure”
Date	Giugno 2018 – Luglio 2019
Attività	Analisi di un progetto di integrazione inter-professionale dei percorsi di cura per i pazienti cardiovascolari con una situazione clinica complessa e caratterizzata da multi-morbilità: analisi della fattibilità gestionale e organizzativa di modelli di cura innovativi.
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan), Università degli Studi di Salerno, Italia
Settore	Ricerca e formazione
Partecipazione a gruppi di ricerca	
Gruppo di ricerca	Small and Smart Villages Governance: development and validation of a model from one of the Borghi più Belli d'Italia”, Progetto PRIN 2022 - codice identificativo MUR 2022FZJ4L7
Date	Ottobre 2024 – A oggi
Competenze	Analisi organizzativa delle aziende e delle amministrazioni pubbliche di rilievo territorial
Organizzazione	Università degli Studi di Roma ‘Tor Vergata’
Gruppo di ricerca	Smart Working: position paper dell'AIDEA
Date	Novembre 2021 – Dicembre 2023
Competenze	Collaborazione alla stesura di un position paper dell'AIDEA in tema di Smart Working
Organizzazione	AIDEA – Accademia Italiana di Economia Aziendale
Gruppo di ricerca	Com.Pro. P.A. (Competenze e Profili di ruolo per la Pubblica Amministrazione)
Date	Novembre 2019 – Dicembre 2023
Competenze	Job design; Analisi delle competenze e delle responsabilità; Cambiamento organizzativo
Organizzazione	Network delle Università del Lazio
Gruppo di ricerca	NetRIS - Network di Ricerca per l'Innovazione Sociale e nell'amministrazione pubblica
Date	Marzo 2019 – Dicembre 2023
Competenze	Innovazione Sociale; Cambiamento organizzativo; Resilienza organizzativa
Organizzazione	Network delle Università della Campania
Gruppo di ricerca	Una ricetta per rendere l'organizzazione resiliente e sostenibile: una ricerca transdisciplinare
Date	Gennaio 2019 – Settembre 2019
Competenze	Resilienza organizzativa; Sostenibilità; Relazioni inter-organizzative
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems, Centro Interdipartimentale per la Ricerca di Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione (CIRPA)
Gruppo di ricerca	Verso una riconcettualizzazione del decision making organizzativo: un'analisi critica e prospettive evolutive
Date	Gennaio 2019 – Settembre 2019
Competenze	Decision making; Complexity management; Leadership
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	Big Data Challenges In Industry 4.0
Date	Gennaio 2019 – Settembre 2019
Competenze	Industry 4.0; Innovazione organizzativa; Virtual organizations

Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	Il Diversity management: ruoli e prospettive organizzative
Date	Gennaio 2019 – Ottobre 2019
Competenze	Diversity management; Etica organizzativa; Equità; Cultura; Giustizia organizzativa
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	Complessità in atto: un'analisi teorica ed empirica per l'implementazione del complexity management in ambito pubblico
Date	Gennaio 2017 – Settembre 2019
Competenze	Complexity management; Organizzazioni ambidestre; Learning organizations
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems, Centro Interdipartimentale per la Ricerca di Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione (CIRPA)
Gruppo di ricerca	Lead to change: il ruolo del leader nei percorsi di cambiamento organizzativo
Date	Gennaio 2017 – Settembre 2019
Competenze	Leadership; Change management; Cambiamento organizzativo
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	Analisi dei costi della non sicurezza in ambito ospedaliero e reingegnerizzazione dei processi organizzativi aziendali
Date	Gennaio 2016 – Dicembre 2017
Competenze	Analisi dei costi; Reingegnerizzazione dei processi
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems, Centro Interdipartimentale per la Ricerca di Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione (CIRPA)
Gruppo di ricerca	Il contributo della Service Dominant Logic in sanità. Approfondimenti concettuali ed empirici
Date	Gennaio 2016 – Gennaio 2018
Competenze	Service dominant logic; Value co-creation; Service co-production; Patient empowerment
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	Economia, Diritto e Management nella Prospettiva della Complessità
Date	Gennaio 2016 – Gennaio 2018
Competenze	Complexity management; Public governance; Innovazione
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	Complexity Management e Leadership Agile. Un Inquadramento Organizzativo
Date	Gennaio 2016 – Gennaio 2018
Competenze	Complexity management; Leadership agile; Lean management
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	Assetto, Organizzazione e Knowledge Management nelle Istituzioni
Date	Gennaio 2016 – Gennaio 2018
Competenze	Knowledge management; Apprendimento organizzativo; Change management
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems

Gruppo di ricerca	Etica Organizzativa e Complexity Science: La Ricerca di un Connubio tra Aziendalizzazione e Umanizzazione
Date	Gennaio 2015 – Gennaio 2017
Competenze	Etica organizzativa; Management etico; Relazioni inter-organizzative
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	L'analisi dei processi organizzativi in una prospettiva di riorganizzazione: un incrocio tra Activity Based Costing e Business Process Management
Date	Gennaio 2015 – Gennaio 2017
Competenze	Cambiamento organizzativo; Activity based costing; Reengineering; Processi organizzativi; BPM
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	Adattamento, reazione o proazione? Le scienze della complessità al servizio del management delle organizzazioni del settore pubblico
Date	Gennaio 2015 – Gennaio 2017
Competenze	Adattamento organizzativo; Cambiamento organizzativo; Complexity management
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	La complessità all'interno della Pubblica Amministrazione
Date	Gennaio 2014 – Gennaio 2016
Competenze	Complexity management; Complexity theory; Public Governance
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Science Aziendali – Management & Innovation Systems
Gruppo di ricerca	Smart community. Il governo del territorio nella prospettiva di co-produzione
Date	Gennaio 2014 – Gennaio 2016
Competenze	Co-produzione dei servizi pubblici; governo innovativo del territorio; smartness e sostenibilità urbana
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	Il cambiamento nelle organizzazioni complesse: un approccio integrato
Date	Gennaio 2014 – Gennaio 2016
Competenze	Gestione del cambiamento e inerzie organizzative; change management nella prospettiva del paradigma della complessità; teoria del caos ed evoluzioni organizzative
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	La motivazione al lavoro nelle amministrazioni pubbliche: un modello integrato
Date	Gennaio 2014 – Gennaio 2016
Competenze	Motivazione al lavoro pubblico; stress e burnout organizzativi; public service motivation; gestione del contratto psicologico
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	Smart Cities, Healthy Cities: un approccio integrato per la crescita, la competitività e la sostenibilità territoriale
Date	Gennaio 2013 – Gennaio 2015
Competenze	Integrazione del modello smart city al progetto europeo healthy cities; implementazione di logiche di governo innovative intese a coniugare competitività territoriale, sostenibilità ed equità sociale
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies

Gruppo di ricerca	Il decision-making nelle organizzazioni: una prospettiva olistica
Date	Gennaio 2013 – Gennaio 2015
Competenze	Ri-concettualizzazione dei processi decisionali in ambito organizzativo, nell'intento di aggregare in un unico approccio multi-disciplinare le diverse prospettive da cui tale fenomeno è stato indagato
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	Complexity management: l'approccio sistemico applicato alle organizzazioni pubbliche
Date	Gennaio 2013 – Gennaio 2015
Competenze	Valorizzazione dell'approccio sistemico alla gestione e all'organizzazione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche. Applicazione delle teorie della complessità al management pubblico
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	La creazione di intelligenza nelle città portuali: aspetti teorici ed evidenze empiriche
Date	Gennaio 2013 – Gennaio 2015
Competenze	Supply Chain Management in ambito portuale; applicazione del modello smart city alle logiche di governo delle città portuali
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	Il ruolo del welfare nella gestione degli enti locali: prospettive applicative
Date	Gennaio 2012 – Gennaio 2014
Competenze	Gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle amministrazioni pubbliche; clima organizzativo; benessere organizzativo
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	Il binomio genere e salute nei sistemi di Welfare contemporanei
Date	Gennaio 2012 – Gennaio 2014
Competenze	Determinanti della salute; impatto del genere sulla salute e sulle condizioni di benessere organizzativo
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	L'health literacy come strumento di management sanitario: modelli e applicazioni
Date	Gennaio 2012 – Gennaio 2014
Competenze	Alfabetizzazione sanitaria; self-care e self-management dello stato di salute; componenti tecniche, relazionali e critiche dell'health literacy
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	Il complexity management applicato alle amministrazioni pubbliche: scenari e prospettive evolutive
Date	Gennaio 2011 – Gennaio 2013
Competenze	Gestione dei sistemi complessi nelle aziende e nelle amministrazioni pubbliche, in particolare in ambito sanitario; sistemi dinamici applicati alla gestione e al miglioramento della <i>performance</i> .
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	L'health literacy: strumenti di misurazione e analisi di genere
Date	Gennaio 2011 – Gennaio 2013
Competenze	Analisi dei determinanti e degli effetti dell'alfabetizzazione sanitaria in una prospettiva di genere.
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	La nuova sanità penitenziaria: assetti istituzionali e risvolti organizzativi
Date	Gennaio 2011 – Gennaio 2013

Competenze	Cambiamenti istituzionali e organizzativi in ambito penitenziario; nuovi approcci di assistenza della salute degli individui <i>in vinculis</i> .
Organizzazione	Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies
Gruppo di ricerca	Attivazione di una Stroke Unit nell'ospedale "Madonna delle Grazie" di Matera
Date	Settembre 2011 – Luglio 2012
Competenze	Introduzione di una nuova unità organizzativa: riflessi strategici e gestionali; implementazione di logiche di gestione integrata del percorso di cura del paziente
Organizzazione	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan) - Università degli Studi di Salerno
Gruppo di ricerca	Le organizzazioni sanitarie complesse tra autonomia e valutazione delle performances: il caso del taglio cesareo
Date	Settembre 2011 – Luglio 2012
Competenze	Cambiamento organizzativo di tipo incrementale in un'azienda ospedaliera; introduzione di un sistema di valutazione della <i>performance</i> individuale e di gruppo
Organizzazione	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan) - Università degli Studi di Salerno
Gruppo di ricerca	Nuovi modelli di assistenza sanitaria – Il rapporto ospedale-territorio
Date	Settembre 2011 – Luglio 2012
Competenze	Riconfigurazione dei modelli di assistenza sanitaria; deospedalizzazione e de-istituzionalizzazione delle cure; umanizzazione e territorializzazione della cura
Organizzazione	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan) - Università degli Studi di Salerno
Esperienze lavorative non accademiche	
Posizione	Membro della valutazione comparativa ai sensi del bando di gara per l'affidamento del servizio di controllo dei progetti di formazione finanziati da Fondartigianato
Date	Dicembre 2019 – Febbraio 2020
Competenze	Valutazione offerte; Analisi caratteristiche gestionali e organizzative; Valutazione potenziale
Datore di lavoro	Fondartigianato, Via di S. Croce in Gerusalemme, 63 00185 Roma
Settore	Terzo settore – Consulenza professionale
Posizione	Team Manager e Project leader nell'ambito di progetti di collaborazione internazionale
Date	Ottobre 2012 – Dicembre 2017
Competenze	Fund raising; project management e audit in ambito di cooperazione internazionale
Datore di lavoro	CSJ Missioni Onlus, Piazza Vittorio Veneto, 1, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Terzo settore
Posizione	Work Experience – Songea, Tanzania, East Africa
Date	Ottobre 2014
Competenze	Valutazione e valorizzazione dei progetti "Dalla parte delle Donne" e "Ho voglia di andare a scuola"
Datore di lavoro	CSJ Missioni Onlus, Piazza Vittorio Veneto, 1, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Settore	Terzo settore
Posizione	Volontario – terzo settore
Date	Marzo 2010 – Dicembre 2012
Competenze	Promozione del territorio; iniziative sociali; fund raising; project management
Datore di lavoro	Associazione Live At, Via Valle Corvino, 84085, Mercato San Severino, Salerno, Italia
Settore	Terzo settore

Posizione	Praticantato da Dottore Commercialista
Date	Settembre 2011 – Giugno 2013
Competenze	Contabilità generale e applicata; consulenza fiscale e gestionale alle PMI;
Datore di lavoro	Francesca Landi, Dottore Commercialista, Via Torrente, 4, 84085, Mercato San Severino, Salerno, Italia
Settore	Consulenza
Istruzione e formazione	
Titolo	Dottore di ricerca in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche – Tesi dal titolo “L’imperativo della cooperazione: l’integrazione socio-sanitaria nella prospettiva delle relazioni inter-organizzative” – Valutazione “A” – Tesi successivamente pubblicata sulla collana “Opera Prima” della casa editrice Rirea
Date	Gennaio 2011 – Dicembre 2013
Principali materie trattate – competenze acquisite	Ricerca applicata in materia di organizzazione e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche; management delle aziende sanitarie; gestione delle risorse umane; complexity management; audit e controllo delle aziende del settore pubblico
Organizzazione erogatrice	Università degli Studi di Salerno - Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Titolo	Culture della materia in Organizzazione Aziendale – Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10
Date	Settembre 2011 – Settembre 2017
Principali materie trattate – competenze acquisite	Organizzazione Aziendale; Gestione delle risorse umane; progettazione organizzativa; cultura ed etica organizzative; change management; relazioni inter-organizzative
Organizzazione erogatrice	Università degli Studi di Salerno - Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Titolo	Laurea Magistrale in Consulenza e Management Aziendale - Management delle imprese sociali e delle aziende pubbliche – Tesi dal titolo “Politica Regionale Europea. Competitività, crescita, occupazione, territorio
Voto di laurea	110/110 con Lode e plauso della Commissione di Laurea
Media esami	30/30
Date	Settembre 2008 – Settembre 2010
Principali materie trattate – competenze acquisite	Organizzazione Aziendale; Economia Pubblica; Diritto Pubblico; Strategia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche; Statistica Economica; Revisione dei conti pubblici
Organizzazione erogatrice	Università degli Studi di Salerno - Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Titolo	Laurea Triennale in Economia Aziendale - Gestione delle Aziende Pubbliche – Tesi dal titolo “Verso la montagna digitale: la digitalizzazione delle Comunità Montane”.
Voto di laurea	110/110 con Lode
Media esami	30/30
Date	Settembre 2005 – Settembre 2008
Principali materie trattate – competenze acquisite	Organizzazione Aziendale; Diritto Privato; Diritto Commerciale; Ragioneria Generale e Applicata; Statistica; Contabilità Pubblica; Finanza Aziendale; Management Strategico; Organizzazione e Gestione del Territorio
Organizzazione erogatrice	Università degli Studi di Salerno - Via Giovanni Paolo II, nr. 132, 84084, Fisciano, Salerno, Italia
Formazione specialistica	
Attestato	Partecipazione alla Summer School in “Research methods in management studies” dell’Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) – 23-27 settembre 2013
Date	Settembre 2013
Competenze	Impiego dei metodi di ricerca qualitativi in ambito manageriale

Organizzazione	Università di Napoli "Federico II" e Seconda Università di Napoli (SUN)
Attestato	Partecipazione al corso di "Alta formazione in Progettazione per la cooperazione internazionale allo sviluppo"
Date	Marzo - Aprile 2013
Competenze	Project management e aspetti organizzativi di iniziative di cooperazione internazionale
Organizzazione	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan) - Università degli Studi di Salerno
Attestato	Partecipazione al corso di "Metodologia della ricerca sociale"
Date	Marzo - Aprile 2013
Competenze	Metodologie quantitative per la conduzione di progetti di ricerca nelle discipline sociali
Organizzazione	Dottorato in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche (EDAP) - Università degli Studi di Salerno
Attestato	Partecipazione al corso di "Alta formazione in Progettazione europea per le amministrazioni pubbliche"
Date	Ottobre 2012
Competenze	Accesso ai finanziamenti comunitari; gestione progetti europei ad accesso diretto
Organizzazione	Dottorato in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche (EDAP) - Università degli Studi di Salerno
Attestato	Partecipazione alla Scuola Invernale in "Managing Dynamic Complexity in the Public Sector: a System Dynamics-based Balanced Scorecard Approach"
Date	Dicembre 2011
Competenze	Impiego della metodologia "System Dynamics" al fine di valutare e migliorare il performance management nelle organizzazioni del settore pubblico
Organizzazione	Università degli Studi di Palermo
Attività di coordinamento presso Convegni/Seminari di carattere scientifico	
Conferenza	European Academy of Management – Annual Conference 2024
Ruolo	Main proponent, in collaborazione con Franca Cantoni e Davide Secchi della track "Delving into the interplay of organizational design, structures, and behaviors: aligning the stars" in seno al SIG 09 "Organizational Behavior"
Date	Da Settembre 2023 a oggi
Conferenza	European Academy of Management – Annual Conference 2024
Ruolo	Main proponent, in collaborazione con Roberta Troisi, Mohammad Fakhar Manesh e Rasim Kurdoglu, della track "Beyond good and evil: unravelling the bright and the dark sides of organizational power" in seno al SIG 09 "Organizational Behavior"
Date	Da Settembre 2023 a oggi
Conferenza	European Group of Organization Studies – EGOS Annual Colloquium 2023
Ruolo	Main Proponent, in collaborazione con Alessandro Hinna e Wojciech Czakon della track "Beyond the Good and Evil of Organizational Legacies: Setting the Conditions for Limitless Imagination"
Date	Da Febbraio 2022 al Luglio 2023
Conferenza	European Academy of Management – Annual Conference 2023
Ruolo	Main Proponent, in collaborazione con Alessandro Hinna, Toshio Araki e Saori Obayashi della track "Beyond good and evil: unravelling the bright and the dark sides of organizational power" in seno al SIG 09 "Organizational Behavior"
Date	Da Settembre 2022 al Giugno 2023

Conferenza	European Academy of Management – Annual Conference 2023
Ruolo	Proponent, in collaborazione con Massimo Picone e Lech Suwala, della track “Unveiling the “organizational familiness” of micro and small enterprises: going beyond family bonds” in seno al SIG 04 “Family Business Research”
Date	Da Settembre 2022 al Giugno 2023
Conferenza	Workshop di Organizzazione Aziendale – WOA 2022
Ruolo	Membro del comitato organizzatore e track coordinator della sessione “organizational models”
Date	Da Settembre 2021 a Giugno 2022
Conferenza	European Academy of Management – Annual Conference 2022
Ruolo	Main proponent della track in “Public Sector Entrepreneurship” in seno al SIG 03 “Entrepreneurship”
Date	Da Settembre 2021 a Giugno 2022
Relazioni presentate a Convegni/Seminari di carattere scientifico	
Conferenza e ruolo	Keynote speaker in occasione del Seminario “L’organizzazione delle Banche”
Date	Novembre 2024
Titolo dell'intervento	La resilienza organizzativa: una contestualizzazione del fenomeno al settore bancario
Sede	ABI Formazione
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2024 “Crossroads for organizations”
Date	Luglio 2024
Titolo dell'intervento	A journey towards Organisational Inclusiveness: insights from individual and collective work experiences
Sede	Università degli Studi di Milano
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della 2024 Annual Conference dell'European Academy of Management (EURAM) “Fostering innovation to address grand challenges”
Date	Giugno 2024
Titolo dell'intervento	Disrupted meaningfulness: An investigation of discrimination’s negative implications on well-being through the mediating role of work meaningfulness and engagement
Sede	University of Bath
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della Knowledge Management Conference – II Edition
Date	Maggio 2024
Titolo dell'intervento	A journey towards Organisational Inclusiveness: insights from individual and collective work experiences
Sede	Università degli Studi di Roma ‘Tor Vergata’
Conferenza e ruolo	Discussant del tavolo di lavoro “Donne e Mercato del Lavoro” in occasione dei Colloqui Internazionali di Toscana “We Women”
Date	Novembre 2023
Titolo dell'intervento	I determinanti taciti ed espliciti della discriminazione di genere in ambito organizzativo
Sede	Regione Toscana
Conferenza	Relatore in occasione del XL Convegno Nazionale AIDEA 2023 “L’aziendalismo crea valore”
Date	Settembre 2023
Titolo dell'intervento	Organisational inclusiveness for the value generation: the role of training applied to disability management
Sede	Università degli Studi di Salerno

Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della 2023 Annual Conference dell'European Academy of Management (EURAM) "Transforming Business for Good"
Date	Giugno 2023
Titolo dell'intervento	Systematizing knowledge on training applied to disability management: a scoping review
Sede	University College of Dublin
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della 2023 Annual Conference dell'European Academy of Management (EURAM) "Transforming Business for Good "
Date	Giugno 2023
Titolo dell'intervento	Achieving smart working in the public sector: an investigation of public servants' willingness to embrace smart working arrangements
Sede	University College of Dublin
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della 2022 Annual Conference dell'European Academy of Management (EURAM) "Leading Digital Transformation"
Date	Giugno 2022
Titolo dell'intervento	"Does it make sense to manage people "diversely"? A literature review on human resource management practices rooted on diversity"
Sede	ZHAW Business School
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2022
Date	Maggio 2022
Titolo dell'intervento	Stressed at work and distressed out of work: unveiling the negative implications of stress on organizational climate
Sede	Università degli Studi di Brescia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2022
Date	Maggio 2022
Titolo dell'intervento	"Can you see my slides?" Bibliometric analysis and interpretive literature review on online education
Sede	Università degli Studi di Brescia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2022
Date	Maggio 2022
Titolo dell'intervento	What does make work smart in the public sector? Insights from a bibliometric analysis and interpretive literature review
Sede	Università degli Studi di Brescia
Conferenza e ruolo	Keynote speaker in occasione della International Conference on Multidisciplinary Perspectives and Research
Date	Aprile 2022
Titolo dell'intervento	Co-producing for a purpose: unveiling the myths and the reality of public service co-production
Sede	UCEVA – Universidad Central del Valle del Cauca, Colombia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2021
Date	Settembre 2021
Titolo dell'intervento	Does it pay off to stay involved at work? Unravelling the implications of employees' involvement in the public sector
Sede	Università degli Studi di Genova
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2021
Date	Settembre 2021

Titolo dell'intervento	Looking for meaning at work: highlighting the implications of smart working on organizational meaningfulness
Sede	Università degli Studi di Genova
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2021
Date	Settembre 2021
Titolo dell'intervento	The hard side of HRM in Total Quality Management
Sede	Università degli Studi di Genova
Conferenza	Relatore in occasione della 2021 Annual Conference dell'European Academy of Management (EURAM) "Reshaping Capitalism for a Sustainable Word"
Date	Giugno 2021
Titolo dell'intervento	"Enlightening the implications of employee involvement in the public sector: evidence from Europe"
Istituto	University of Montreal, Canada
Conferenza e ruolo	Co-Relatore in occasione della 3rd SIMA Conference on Competitive Renaissance through Digital Transformation
Date	Febbraio 2021
Titolo dell'intervento	"The virtualization dilemma during the Covid-19 pandemic: Exploratory insights from Italy"
Istituto	Università degli Studi di Pavia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della 2020 Annual Conference dell'European Academy of Management (EURAM) "The Business of Now: The Future Starts Here"
Date	Dicembre 2020
Titolo dell'intervento	"Disentangling work-life balance implications of teleworking: A serial mediation analysis through job motivation and job satisfaction"
Istituto	University College of Dublin
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione della XVII Conference dell'Italian Chapter di AIS "Organizing in a digitized world: Diversity, Equality and Inclusion"
Date	Ottobre 2020
Titolo dell'intervento	"(Co-)Producing knowledge out of the academic box. A service-based view of citizen science"
Istituto	University College of Dublin
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione del Convegno "Entrepreneurial Decision Making & Behavior"
Date	Settembre 2020
Titolo dell'intervento	"A round of dancing and then one more: unfolding the "intuition ballet" in decision making"
Istituto	Entrepreneurship SIG – EURAM
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della Conference "Il Welfare State di fronte alla sfide globali" - Espanet Italia 2020
Date	Settembre 2020
Titolo dell'intervento	"A "citizen science" approach to tackle educational poverty and social exclusion: some exploratory insights"
Istituto	Università degli Studi di Venezia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del ICSB Specialized Workshop "Humane Entrepreneurship from Research to Practice"
Date	Luglio 2020
Titolo dell'intervento	"A "dark side" of humane entrepreneurship? Investigating the side effects of humane entrepreneurship on entrepreneurs' work-life balance"
Sede	ICSB, New York, NY

Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del XVIII Milan European Economy Workshop (MEEW) "The socio-economic impact of investment in science"
Date	Giugno 2020
Titolo dell'intervento	"Cui prodest? Disentangling the returns on research institutions and citizens' investment in science: an insight into socially-distributed big science project"
Istituto	Università degli Studi di Milano
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione del Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2020
Date	Febbraio 2020
Titolo dell'intervento	"Dreaming on electronic sheep... at home: disentangling implications of remote working conditions on work-life balance and well-being"
Istituto	Università degli Studi di Milano
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione del Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2020
Date	Febbraio 2020
Titolo dell'intervento	"HRM practices configurations in family firms: an empirical analysis in Italy"
Istituto	Università degli Studi di Milano, Italia
Conferenza	Co-relatore in occasione dell'80° Congresso Nazionale della Società Italiana di Cardiologia
Date	Dicembre 2019
Titolo dell'intervento	"La riorganizzazione delle prestazioni sanitarie in un 'ottica di appropriatezza: il DRG 127 (insufficienza cardiaca e shock)"
Istituto	Società Italiana di Cardiologia, Roma, Italia
Conferenza	Relatore in occasione della XXII "Excellence in Services" Conference 2019
Date	Agosto 2019
Titolo dell'intervento	"Putting higher education services' quality at work: The employability of Italian doctors of philosophy"
Istituto	Perrotis College, Salonicco, Grecia
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione della XXII "Excellence in Services" Conference 2019
Date	Agosto 2019
Titolo dell'intervento	"Online content responsiveness. An exploratory empirical study on strategies for managing UGC in Italian hotels"
Istituto	Perrotis College, Salonicco, Grecia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della XXII "Excellence in Services" Conference 2019
Date	Agosto 2019
Titolo dell'intervento	"A dualistic interpretation of value in higher education: Comparing students and academics' perspectives"
Istituto	Perrotis College, Salonicco, Grecia
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione del 14° Convegno Annuale dell'International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD)
Date	Giugno 2019
Titolo dell'intervento	"Ecosystem of knowledge or knowledge contamination? An exploratory analysis at the boundaries of scientific domains"
Istituto	Università della Basilicata
Conferenza	Co-relatore in occasione del 7th IIAS Study Group on Coproduction of Public Services
Date	Maggio 2019
Titolo dell'intervento	(Co-)Producing knowledge out of the academic box. A service-based view of citizen science
Istituto	IIAS-IISA e Università di Leuven

Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2019
Date	Febbraio 2019
Titolo dell'intervento	"Uncovering the relationship between organizational identity and whistleblowing? Some preliminary evidence"
Istituto	Università degli Studi di Palermo
Conferenza e ruolo	Invited keynote speaker in occasione della Conferenza "E-Health Innovation Days" 2018
Date	Settembre 2018
Titolo dell'intervento	"Value co-creation and value co-destruction in health care: challenges and perspectives"
Istituto	University of Applied Sciences of Flensburg, Germania
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della XXI "Excellence in Services" Conference 2018
Date	Agosto 2018
Titolo dell'intervento	Bullied and bounced: an investigation of school bullying aftermaths among pupils with migrant background
Istituto	Le Cnam, Parigi, Francia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della XXI "Excellence in Services" Conference 2018
Date	Agosto 2018
Titolo dell'intervento	"Turnà A 'Ndomà". When Public Service Co-Production Meets Territorial Identity
Istituto	Le Cnam, Parigi, Francia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Convegno Annuale di Sinergie-SIMA 2018 "Transformative business strategies and new patterns for value creation"
Date	Giugno 2018
Titolo dell'intervento	The desiderata and the reality of patient empowerment: A tale of two strategies
Istituto	Università degli Studi di Venezia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Kick-Off meeting per la costituzione di un Gruppo di Lavoro Nazionale per la promozione della Health Literacy Individuale e Organizzativa nel contesto italiano
Date	Maggio 2018
Titolo dell'intervento	Il Progetto HLS-IT (Health Literacy Survey Italia): risultati empirici e implicazioni di policy
Istituto	Istituto Superiore di Sanità (ISS)
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2018) "The Resilient Organization: Design, Change and Innovation in the Globalized Economy"
Date	Febbraio 2018
Titolo dell'intervento	Citizen-scientists in the Big Science environment: The case of the HiggsHunters project between engagement and co-production of knowledge
Istituto	Università Cattolica del Sacro Cuore
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2018) "The Resilient Organization"
Date	Febbraio 2018
Titolo dell'intervento	Resilience by decree: exploring the gap between the desiderata and the reality of prison health care
Istituto	Università Cattolica del Sacro Cuore
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione dei Nuovi scenari dei costi della non sicurezza: Esperienze a confronto – Convention Nazionale "Ambiente Lavoro"
Date	Settembre 2017
Titolo dell'intervento	I costi della non sicurezza in ambito ospedaliero: Una sperimentazione dell'Università di Salerno
Istituto	INAIL – Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

Conferenza e ruolo	Relatore in occasione dell'XX Excellence in Services International Conference – Ex Toulon-Verona Conference
Date	Settembre 2017
Titolo dell'intervento	Realizing excellence in health care: the relationship between health literacy, self-efficacy, awareness and health services' use
Istituto	Università degli Studi di Verona
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione dell'XX Excellence in Services International Conference – Ex Toulon-Verona Conference
Date	Settembre 2017
Titolo dell'intervento	Education level and income attainment inequalities: an ecosystem perspective
Istituto	Università degli Studi di Verona
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione dell'XXIX Convegno di Sinergie-SIMA "Value co-creation: le sfide di management per le imprese e per la società"
Date	Giugno 2017
Titolo dell'intervento	From Drug Dispenser to Health Dispenser: The New Role of Pharmacists in Enabling Patients. Sinergie Refereed Conference Proceedings "Value co-creation: le sfide di management per le imprese e per la società"
Istituto	Università degli Studi di Napoli "Federico II"
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione dell'XII Ifkad Conference "Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, creativity co-creation"
Date	Giugno 2017
Titolo dell'intervento	Prison theatre as an entrepreneurial opportunity: resilience, creativity and co-creation for inmates' rehabilitation
Istituto	International Forum on Knowledge Asset Dynamics
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del XVIII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) "Organizing between reality and appearance in time of change"
Date	Febbraio 2017
Titolo dell'intervento	The dance of change in penitentiary care: window dressing or a new penitentiary care recipe?
Istituto	Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA) e Università degli Studi di Pisa
Conferenza e ruolo	Co-Relatore in occasione del 49° Convegno Nazionale SItI: "La Sanità pubblica guarda al futuro: gli assetti istituzionali e la ricerca al servizio della salute"
Date	Novembre 2016
Titolo dell'intervento	FLS-IT - Italian Food Literacy Survey Project: Prime Evidenze
Istituto	Società Italiana di Igiene
Conferenza e ruolo	Co-Relatore in occasione della 19th Toulon-Verona International Conference – Excellence in Services
Date	Settembre 2016
Titolo dell'intervento	Empowering patients by empowering health care organizations: a comparative study
Istituto	Univeristad de Huelva, Huelva, Spagna
Conferenza e ruolo	Co-Relatore in occasione del 2016 Annual Meeting dell'Academy of Management: Making Organization Meaningful
Date	Agosto 2016
Titolo dell'intervento	Examining the meaningfulness of healthcare organizations in light of patient empowerment
Istituto	Academy of Management (AOM), Anaheim, California
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione dell'Annual Colloquium dell'European Group for Organizational Studies "Organizing in the shadow of power", sub-section #52 "The Art of Making Do and the Science of Organizing in Future Health Care"
Date	Luglio 2016

Titolo dell'intervento	Building castles in the air. Discussing the role of patients in health care provision in the light of the health literacy perspective
Istituto	Università degli Studi di Napoli "Federico II"
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione dell'XXVIII Convegno Annuale di Sinergie Management In a Digital World: Decisions, Production, Communication. A Meeting to Debate Management Challenges in the Digital Age
Date	Giugno 2016
Titolo dell'intervento	The Special Information Needs of Low Health Literate Patients. Exploratory Insights from an Italian Survey
Istituto	Università degli Studi di Udine
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione dell'XXVIII Convegno Annuale di Sinergie Management In a Digital World: Decisions, Production, Communication. A Meeting to Debate Management Challenges in the Digital Age
Date	Giugno 2016
Titolo dell'intervento	La co-produzione di servizi a livello "micro": l'esperienza della Reggia di Caserta alla luce del nuovo quadro istituzionale sulla gestione dei Beni Culturali
Istituto	Università degli Studi di Udine
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione dell'XI Ifkad Conference "Towards a New Architecture of Knowledge: Big Data, Culture and Creativity"
Date	Giugno 2016
Titolo dell'intervento	Theatre in Prison as a Virtual Place of Knowledge Creation
Istituto	International Forum on Knowledge Asset Dynamics
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Symposium dell'International Journal of Public Administration "The Paradigm Shift from Output to Outcome Measures in the Public Sector"
Date	Maggio 2016
Titolo dell'intervento	Exploring the Divide between Output and Outcome Measures in Health Care. Conceptual and Empirical Insights from a Literature Review
Istituto	Università degli Studi di Palermo
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione del 28° Convegno Nazionale ANDID "Oltre la dieta: update in nutrizione e dietetica"
Date	Maggio 2016
Titolo dell'intervento	The Italian Food Literacy Project
Istituto	ANDID – Associazione Nazionale Dietisti
Conferenza e ruolo	Co-relatore in occasione della 3rd European Health Literacy Conference "Developing Health Literacy During the Life Course"
Date	Novembre 2015
Titolo dell'intervento	The Italian Health Literacy Project: Exploratory Insights
Istituto	Management Centre Europe, Brussels, Belgio
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione dell'8° Convegno Annuale dell'European Academy of Business "Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Value Chain in a Dynamic Environment"
Date	Settembre 2015
Titolo dell'intervento	Value Co-Creation and Value Co-Destruction in the Patient-Provider Relationship. The Contribution of the "Health Literacy" Perspective
Istituto	Università degli Studi di Verona, Verona
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del 37° Convegno Nazionale dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) "Sviluppo, sostenibilità e competitività delle aziende: il contributo degli economisti aziendali"
Date	Settembre 2015

Titolo dell'intervento	Discussing the role of municipal pharmacies in addressing poor health literacy. An application of organizational health literacy to Italian municipal pharmacies
Istituto	Università Cattolica del Sacro Cuore, Piacenza
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del 18° Convegno Annuale Toulon-Verona "Excellence in Services"
Date	Agosto 2015
Titolo dell'intervento	Exploring the Organizational Health Literacy of Municipal Pharmacies: The Quest for a Health Literate Organizational Environment
Istituto	Università degli Studi di Palermo
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del 27° Convegno Annuale di Sinergie "Heritage, management e impresa: quali sinergie?"
Date	Luglio 2015
Titolo dell'intervento	Co-producing services to enhance cultural heritage. The role of co-production in improving the quality of tourism services
Istituto	Università degli Studi del Molise, Termoli
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del 15° Convegno Annuale dell'Accademia Europea di Management (EURAM) "Uncertainty is a Great Opportunity"
Date	Giugno 2015
Titolo dell'intervento	Requisite variety in action: the "Giffoni Experience" case study
Istituto	Kozminski University, Varsavia, Polonia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del 1° Forum Internazionale "Sustainability of Well-Being International Forum"
Date	Giugno 2015
Titolo dell'intervento	Sustainability of well-being through literacy. The effects of food literacy on sustainability of well-being
Istituto	Fondazione Simone Cesaretti, Firenze
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Convegno dell'EuroMed Research Business Institute "HR Practices, Strategic And Entrepreneurial Challenges: Academic and Practitioners Views"
Date	Maggio 2015
Titolo dell'intervento	The side effects of servant leadership in non-profit organizations: exploring when serving followers does not pay
Istituto	EDC Paris Business School
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Convegno dell'IRED Association "International Conference on Advances in Social Science, Management and Human Behaviour"
Date	Ottobre 2014
Titolo dell'intervento	The Dark Side of Health Care Co-production. Health literacy as a requisite for the co-production of care
Istituto	IRED Association
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della 17th Toulon Verona International Conference – Excellence in Services
Date	Marzo 2014
Titolo dell'intervento	The importance of being health literate: an organizational health literacy approach
Istituto	John Moores University – Liverpool (UK)
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli studiosi e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) – Track "Entrepreneurship, governance and organizational change"
Date	Marzo 2014
Titolo dell'intervento	The social network analysis in the port sector: evolutionary scenarios toward a "smart" port governance
Istituto	Università degli Studi di Udine

Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del Workshop degli studiosi e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) – Track “Public, health care and non-profit management”
Date	Marzo 2014
Titolo dell'intervento	The public service motivation of health care professionals operating in penal institutions: insights from an empirical research
Istituto	Università degli Studi di Udine
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della Conferenza del Bicentenario dell'Accademia italiana di Economia Aziendale (AIDEA) – Track 1 “Economia Aziendale. Il ruolo dell'Economia Aziendale al servizio dello sviluppo economico-sociale”
Date	Settembre 2013
Titolo dell'intervento	La coproduzione della tutela e della promozione della salute: l'applicazione di nuovi approcci di cura nel sistema sanitario penitenziario
Istituto	Università del Salento
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della XIII Conferenza Annuale dell'Accademia Europea di Management (EURAM) “Democratising management”
Date	Giugno 2013
Titolo dell'intervento	Toward a new conceptualization of health care services. public national health service as a common pool of resources
Istituto	Galatasaray University, Istanbul, Turchia
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione del XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale “Organizing in turbulent times: the challenges ahead”
Date	Maggio 2013
Titolo dell'intervento	La promozione della salute negli istituti di reclusione: dalla cura della malattia all'empowerment del paziente
Istituto	Università di Roma – “La Sapienza”
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della XVII Conferenza dell'IRSPM “Public sector responses to global crisis. New challenges for politics and public management”
Date	Aprile 2013
Titolo dell'intervento	New approaches to penitentiary health care. The outcomes of the legislative reforms in Italy
Istituto	Masaryk University, Praga, Repubblica Ceca
Conferenza e ruolo	Relatore in occasione della XXXV Conferenza dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) “Management beyond boundaries - Management studies: tradition and emerging paradigms”
Date	Ottobre 2012
Titolo dell'intervento	Verso una New Health Governance: l'innovazione strategica e gestionale nei documenti di pianificazione nazionale
Istituto	Università degli Studi di Salerno
Conferenza e ruolo	Speaker in occasione della Tavola Rotonda – La sanità del futuro: identikit dei nuovi manager
Date	19 luglio 2012
Titolo dell'intervento	“Attivazione di una Stroke Unit nell'Ospedale ‘Madonna delle Grazie’ di Matera”
Istituto	Master di II Livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSan) - Università degli Studi di Salerno

Riconoscimenti e premi accademici	
Riconoscimento	Inclusione nella lista dei top 2% scholars per impatto della produzione scientifica nell'ambito della disciplina "Business, Management and Accounting"
Date	2023; 2022; 2021
Organizzazione	Clarivate Analytics
Riconoscimento	Best Reviewer Award per la rivista International Journal of Small Business and Enterprise Development nell'ambito del programma "Emerald Literaty Award 2024"
Date	Settembre 2024
Organizzazione	Emerald Publishing
Riconoscimento	Riconoscimento dell'articolo "Enhancing museums' attractiveness through digitization: An investigation of Italian medium and large-sized museums and cultural institutions" come top-cited article della rivista International Journal of Tourism Research per l'anno 2022/2023
Date	Aprile 2024
Organizzazione	Wiley publishing
Riconoscimento	Best Reviewer Award per la rivista Management Decision nell'ambito del programma "Emerald Literaty Award 2023"
Date	Settembre 2023
Organizzazione	Emerald Publishing
Riconoscimento	Best Reviewer Award per la rivista International Journal of Organization Theory and Behavior nell'ambito del programma "Emerald Literaty Award 2023"
Date	Settembre 2023
Organizzazione	Emerald Publishing
Riconoscimento	Best Paper Award per il paper dal titolo "Looking for meaning at work: highlighting the implications of smart working on organizational meaningfulness", presentato in occasione del Workshop degli Studiosi e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2021
Date	Settembre 2021
Organizzazione	Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA)
Riconoscimento	Outstanding reviewer award conferito da Journal of Management & Organization (JMO) – Cambridge University Press
Date	Gennaio 2021
Organizzazione	Cambridge University Press, Cambridge, UK
Riconoscimento	Nomination del paper "Disentangling work-life balance implications of teleworking", presentato in occasione della 2020 Annual Conference di EURAM, per il conferimento del best paper award in seno al SIG 09 "Organizational Behavior", Dublino, Irlanda
Date	Dicembre 2020
Organizzazione	University College of Dublin, Dublino, Irlanda
Riconoscimento	Best paper award per il lavoro dal titolo "'Turnà a Ndomà" When public service co-production meets territorial identity", presentato in occasione della 21th "Excellence in Services" International Conference, Parigi, Francia
Date	Dicembre 2019
Organizzazione	Le Cnam, Parigi, Francia
Riconoscimento	Best paper award per il lavoro dal titolo "Bullied and bounced: an investigation of school bullying aftermaths among pupils with migrant background", presentato in occasione della 21th "Excellence in Services" International Conference, Parigi, Francia
Date	Dicembre 2019
Organizzazione	Le Cnam, Parigi, Francia

Riconoscimento	Best paper award per il lavoro dal titolo “Realizing excellence in health care: the relationship between health literacy, self-efficacy, awareness and health services’ use”, presentato in occasione della 20th “Excellence in Services” International Conference, Verona, Italia
Date	Agosto 2018
Organizzazione	University of Verona, Italia
Riconoscimento	Premio TQM Journal Literati Award for Outstanding Paper for 2017 per il lavoro dal titolo “Improving health care quality: the implementation of whistleblowing”
Date	Giugno 2018
Organizzazione	The TQM Journal e Emerald Publishing
Riconoscimento	Best paper award per il lavoro dal titolo “Resilience by decree: exploring the gap between the desiderata and the reality of prison health care”, presentato in occasione del 2018 WOA “The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy”, Roma, Italia
Date	Febbraio 2018
Organizzazione	Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA) e Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari (ALTEMS) dell’Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma
Riconoscimento	Inclusione del lavoro dal titolo “Education level and income attainment inequalities: an ecosystem perspective” nella Special Issue pubblicata su Total Quality Management Journal, finalizzata a raccogliere i migliori lavori presentati in occasione della 20th “Excellence in Services” International Conference, Verona, Italia
Date	Settembre 2017
Organizzazione	University of Verona, Italia
Riconoscimento	Best paper award per il lavoro dal titolo “Empowering patients by empowering health care organizations: a comparative study”, presentato in occasione della 19th Toulon Verona Conference “Excellence in Services”, Huelva, Spagna
Date	Gennaio 2017
Organizzazione	University of Huelva, Campus el Carmen, Avenida de las Fuerzas Armadas, Huelva (Spain)
Riconoscimento	Best reviewer award per l’anno 2017 attribuito dalla rivista The TQM Journal, edita da Emerald
Date	Giugno 2018
Organizzazione	The TQM Journal ed Emerald Publishing
Riconoscimento	Inclusione dell’articolo “Contextualizing co-production of health care: a systematic literature review tra i paper con maggiori citazioni pubblicati nella rivista “International Journal of Public Sector Management”
Date	Dicembre 2018
Organizzazione	Emerald Publishing
Riconoscimento	Inclusione dell’articolo “Designing health-literate health care organization: A literature review” tra i paper con maggiori citazioni pubblicati nella rivista “Health Services Management Research”
Date	Dicembre 2017
Organizzazione	Sage Publishing
Riconoscimento	Pubblicazione del lavoro di tesi dottorale dal titolo “L’imperativo della collaborazione” all’interno della collana “Opera Prima” di Rirea, finalizzata a raccogliere i migliori lavori di ricerca dei dottorandi italiani
Date	Ottobre 2014
Organizzazione	Casa Editrice RIREA
Riconoscimento	Menzione tra i migliori paper presentati da giovani ricercatori aziendalisti alla Conferenza dell’Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) “Management beyond boundaries - Management studies: tradition and emerging paradigms”
Date	Ottobre 2012
Organizzazione	Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) e Università degli Studi di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Management & Information Technologies

Iscrizione ad Albi e Associazioni																																									
Settembre 2024	Abilitato a svolgere le funzioni di Professore di prima fascia (professore ordinario) nel Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale 13/B3 - ECON 08/A (già SECS-P/10) (Abilitazione Scientifica Nazionale – ASN 2023/2025)																																								
Marzo 2017	Abilitato a svolgere le funzioni di Professore di seconda fascia (professore associato) nel Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale ECON 08/A (già SECS-P/10) (Abilitazione Scientifica Nazionale – ASN 2016/2017)																																								
Giugno 2016	Iscritto all'Albo degli Esperti e dei Collaboratori dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali nelle aree Economico/Gestionale - Giuridico/Amministrative e della Formazione Manageriale; Ricerca e dei Rapporti Internazionali																																								
Luglio 2016	Iscritto all'Associazione EGOS (European Group for Organizational Studies), uno dei più importanti network di ricercatori e studiosi nel campo degli Studi Organizzativi, legato scientificamente alla rivista Organizational Science																																								
Gennaio 2015	Iscritto all'Associazione ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale), principale network a livello nazionale di ricercatori e studiosi nel campo di Organizzazione aziendale																																								
Gennaio 2013	Iscritto all'associazione EURAM (European Academy of Management), la principale associazione europea di studiosi e ricercatori in ambito di management																																								
Gennaio 2012	Iscritto all'associazione IRSPM (International Research Society for Public Management), una delle più rilevanti associazioni internazionali di studiosi e ricercatori attivi nell'area del management pubblico																																								
Abilità e competenze linguistiche																																									
Lingua madre	Italiano																																								
Altre lingue																																									
Auto-valutazione																																									
Livello europeo (*)																																									
Inglese																																									
Francese																																									
	<table><tr><th colspan="4">Comprensione</th><th colspan="4">Parlato</th><th colspan="2">Scritto</th></tr><tr><th colspan="2">Listening</th><th colspan="2">Reading</th><th colspan="2">Spoken interaction</th><th colspan="2">Spoken production</th><th colspan="2"></th></tr><tr><td></td><td>C2</td><td></td><td>C2</td><td></td><td>C1</td><td></td><td>C1</td><td></td><td>C2</td></tr><tr><td></td><td>A1</td><td></td><td>A1</td><td></td><td>A1</td><td></td><td>A1</td><td></td><td>A1</td></tr></table>	Comprensione				Parlato				Scritto		Listening		Reading		Spoken interaction		Spoken production					C2		C2		C1		C1		C2		A1		A1		A1		A1		A1
Comprensione				Parlato				Scritto																																	
Listening		Reading		Spoken interaction		Spoken production																																			
	C2		C2		C1		C1		C2																																
	A1		A1		A1		A1		A1																																
	(*) <u>Common European Framework of Reference for Languages</u>																																								
Pubblicazioni scientifiche su riviste nazionali e internazionali	Citazioni su Scopus: 2044 Citazioni su Google Scholar: 4608 (H-Index = 36; i-10 Index = 78) Citazioni su WOS: 1559																																								
1)	Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo (2012). Dimensioni culturali e istituzionali della sanità penitenziaria: una lettura critical. In: Autori Vari. Critical Management Studies: temi di ricerca nel dibattito internazionale (pp. 125-139), Napoli: Editoriale Scientifica. ISBN: 978-88-6342-437-9 [Contributo in Volume]																																								
2)	Paola Adinolfi, Gabriella Piscopo, Rocco Palumbo (2012). La riforma della sanità penitenziaria: principi ispiratori e risvolti organizzativi. In Adinolfi P. e Piscopo G. (Ed.), L'innovazione gestionale in sanità: contributi ed esperienze. vol. 8, pp. 165-171, Roma: Aracne Editrice Srl, ISBN: 9788854849211 [Contributo in Volume]																																								
3)	Paola Adinolfi, Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo (2012). Dimensioni e strumenti di valutazione della dirigenza nelle aziende sanitarie. In: In Adinolfi P. e Piscopo G. (Ed.), L'innovazione gestionale in sanità: contributi ed esperienze. vol. 8 (pp. 229-234), Roma: Aracne editrice, ISBN: 9788854849211 [Contributo in Volume]																																								

- 4) Paola Adinolfi, Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo (2012). Gestire il cambiamento in sanità. Il ruolo del management sanitario nella promozione del cambiamento organizzativo. In In Adinolfi P. e Piscopo G. (Ed.), L'innovazione gestionale in sanità: contributi ed esperienze. vol. 8 (pp. 203-208), Roma: Aracne editrice, ISBN: 9788854849211
[Contributo in Volume]
- 5) Paola Adinolfi, Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo (2012). L'azienda pubblica sostenibile: La ricerca di un equilibrio tra efficacia, efficienza e sostenibilità. In: In Adinolfi P. e Piscopo G. (Ed.), Innovazione gestionale in sanità: Contributi ed esperienze. vol. 8 (pp. 47-53), Roma: Aracne Editrice, ISBN: 9788854849211
[Contributo in Volume]
- 6) Palumbo Rocco (2012). Verso una New Health Governance: l'innovazione strategica e gestionale nei documenti di pianificazione nazionale. In: Accademia Italiana di Economia Aziendale. Management senza confini. Gli studi di management: tradizioni e paradigmi emergenti. Università di Salerno, Fisciano, 4 e 5 ottobre 2012, ISBN: 978-88-906873-5-8
[Contributo in Atti Convegno]
- 7) Rocco Palumbo (2012). Health literacy: una review della dottrina internazionale. Mecosan, vol. 84, p. 27-50.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur]
- 8) Rocco Palumbo (2013). La coproduzione della tutela e della promozione della salute: l'applicazione di nuovi approcci di cura nel sistema sanitario penitenziario. In Autori Vari, The Firm's Role in the Economy: Does a growth-oriented business model exist? (pp. 1-18). Lecce 19, 20 e 21 settembre 2013 Bari, Cacucci Editore. ISBN:9788866112945
[Contributo in Atti Convegno]
- 9) Rocco Palumbo (2013). La promozione della salute negli istituti di reclusione: dalla cura della malattia all'empowerment del paziente. In Autori Vari, Organizing in turbulent times: the challenges ahead. Padova: Cleup. Roma, 30-31 Maggio 2013, ISBN: 9788867870554.
[Contributo in Atti Convegno]
- 10) Rocco Palumbo (2013). Toward a new conceptualization of health care services. Public national health service as a common pool of resources. In: EURAM 2013 Proceedings. Istanbul, 26-29 Giugno 2013. ISBN: 978-975-8400-35-5
[Contributo in Atti Convegno]
- 11) Rocco Palumbo (2013). New health governance: nuovi approcci nella pianificazione nazionale italiana. In: Paola Adinolfi, Roberto Cafferata e Aurelio Tommasetti (Eds.), Management senza Confini – Gli studi di management: tradizione e paradigmi emergenti (pp. 239-248), Bologna: Il Mulino, ISBN: 9788815246950
[Contributo in Volume]
- 12) Rocco Palumbo (2013). Dalla cura all'empowerment del paziente in *vinculis*: le prospettive evolutive dell'assistenza sanitaria negli istituti di pena. Mecosan, 87, 29-43.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur]
- 13) Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo, Gabriella Ambrosino (2013). La motivazione al lavoro dei medici penitenziari: un'indagine presso gli istituti penitenziari della Regione Campania. Mecosan, 88, 75-90.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur]
- 14) Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo (2014). To Be Smart Or Not To Be Smart: The Case For Smart Port Cities In Italy. In: Visintin, F. et al. (Eds.) Organising for growth: theories and practices (pp. 394-412). Udine: CreateSpace-Uniud, ISBN: 9781502474896
[Contributo in Atti Convegno]
- 15) Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo, Gabriella Ambrosino, Carmela Annarumma (2014). Public Service Motivation within penal institutions: an exploratory analysis about work of health care professionals. In: Visintin, F. et al. (Eds.) Organising for growth: theories and practices (pp. 117-132). Udine: CreateSpace-Uniud, ISBN: 9781502474896
[Contributo in Atti Convegno]

- 16) Rocco Palumbo e Carmela Annarumma (2014). The Importance of Being Health Literate: An Organizational Health Literacy Approach. In: 17th Toulon-Verona International Conference "Excellence in Services". pp. 247-262, Liverpool (UK), 28-29/08/2014. ISBN: 9788890432743, [Contributo in Atti Convegno]
- 17) Rocco Palumbo (2014). The Dark Side of Health Care Co-production. Health literacy as a requisite for the co-production of care. In: 2nd IRED "International Conference on Advances in Social Science, Management and Human Behaviour ".Zurigo (CH), 26/10/2014. ISBN: 9781632480323 [Contributo in Atti Convegno]
- 18) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo, Debora Tortora (2014). "Port competitiveness through the supply chain management (SCM) approach. An in-depth analysis and literature review". Esperienze d'Impresa 2(2014), 9-32 [Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 19) Rocco Palumbo (2014). "Grasping the new reality of global supply chain in maritime transport: the role of dry-ports in Italy". Esperienze d'Impresa 2(2014), 97-118 [Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 20) Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo, Alessandra Storlazzi (2014). L'evoluzione strategico-organizzativa delle Amministrazioni Pubbliche: modelli e strumenti applicativi. In Alessandra Storlazzi (Ed.), Approccio strategico al governo delle pubbliche amministrazioni (pp. 103-113), Roma: Aracne Editrice [Contributo in Volume]
- 21) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Gabriella Piscopo, Alessandra Storlazzi, Carmela Di Giuditta (2015). Approfondimenti teorico-metodologici per Progetto T.R.E.E. In: Paola Adinolfi (Ed.), Ripensare la sanità. Un progetto intorno all'uomo (pp. 373-381), Roma: Aracne Editrice Srl, ISBN: 978-88-548-8355-0 [Contributo in Volume]
- 22) Rocco Palumbo, Paola Adinolfi, Francesco Marino, Carmela Annarumma, Gabriella Piscopo, Grazia Anna Aliberti (2015). Valutazione delle competenze e certificazioni. Il progetto Uni.C.A.M.S. In: Paola Adinolfi (Ed.), Ripensare la sanità. Un progetto intorno all'uomo (pp. 383-395), Roma: Aracne Editrice Srl, ISBN: 978-88-548-8355-0 [Contributo in Volume]
- 23) Rocco Palumbo (2015). The Dark Side of Health Care Co-production. Health literacy as a requisite for the co-production of care. International Journal of Social Science & Human Behavior Study, 2(1), 82-86 [Articolo in Rivista]
- 24) Rocco Palumbo (2015). Reforming penitentiary health. The transition from "cure" to "care" in Italian prisons. International Journal of Healthcare Management. 8(4), 232-243. [Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 25) Rocco Palumbo (2015). Discussing the Effects of Poor Health Literacy on Patients Facing HIV: A Narrative Literature Review. International Journal of Health Policy and Management, 7(4), 417-430. [Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur]
- 26) Rocco Palumbo (2015). The Side Effects of Servant Leadership in Non-Profit Organizations: Exploring When Serving Followers Does Not Pay. In: Euromed Niche Conference: "HR practices strategic and entrepreneurial challenges", Parigi, 21-22 Maggio 2015, ISBN: 978-9963-711-32-1. [Contributo in Atti Convegno]
- 27) Rocco Palumbo (2015). Requisite variety in action: The "Giffoni Experience" case study. In: EURAM 2015 proceedings. Varsavia, 17-20 Giugno 2015, ISBN: 978-8386437-60-0. [Contributo in Atti Convegno]
- 28) Rocco Palumbo (2016). Sustainability of well-being through literacy. The effects of food literacy on sustainability of well-being. Agriculture and Agricultural Science Procedia, 8, 99–106. [Contributo in Atti Convegno]

- 29) Rocco Palumbo e Gaetano Trocciola (2015). Co-producing services to enhance cultural heritage. The role of co-production in improving the quality of tourism services. *Sinergie Refereed Proceedings, Heritage, Management e Impresa: Quali Sinergie* (pp. 77-90), 09-10 luglio 2015, Termoli. DOI: 10.7433/SRECP.2015.05
[Contributo in Atti Convegno]
- 30) Rocco Palumbo e Carmela Annarumma (2015). Exploring the Organizational Health Literacy of Municipal Pharmacies: The Quest for a Health Literate Organizational Environment. In: 18th Toulon-Verona International Conference "Excellence in Services" (pp. 401-416), Palermo: 31/08-01/09/2015. ISBN: 9788890432750.
[Contributo in Atti Convegno]
- 31) Rocco Palumbo (2015). Value Co-Creation and Value Co-Destruction in the Patient-Provider Relationship. The Contribution of the "Health Literacy" Perspective in: EUROMED 2015 proceedings, Verona, 16-18 Settembre 2015, ISBN: 978-9963-711-37-6
[Contributo in Atti Convegno]
- 32) Rocco Palumbo (2015). Comprensione Vs ipertensione: gli impatti dell'alfabetizzazione sanitaria sulla gestione dell'ipertensione arteriosa. *Mecosan*, 95, 81-107.
[Articolo in Rivista – **Fascia A Anvur**]
- 33) Rocco Palumbo (2015). Una contestualizzazione del concetto di co-produzione al caso dei servizi pubblici: una rassegna critica della letteratura internazionale. *Azienda Pubblica*, 2(2015), 132-156.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 34) Rocco Palumbo (2015). Oltre l'etica clinica: il ruolo dell'etica organizzativa in ambito sanitario. Una review della letteratura. *Economia e Diritto del Terziario*, 3, pp. 461-482.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 35) Rocco Palumbo, Paola Adinolfi e Fabrizio Starace (2016). Health outcomes and patient empowerment: the case of health budgets in Italy. *Journal of Health Management*, 18(1), 117-133.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 36) Rocco Palumbo (2016). Challenging Servant Leadership in The Nonprofit Sector: The Side Effects of Servant Leadership. *Journal of Nonprofit Education and Leadership*, 6(2), 81-98.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 37) Rocco Palumbo (2016). Contextualizing Co-production of Health Care. A Systematic Literature Review. *International Journal of Public Sector Management*, 29(1), 72-90.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur: 1* AJG**]
- 38) Rocco Palumbo (2016). Designing health literate health care organization: a literature review. *Health Services Management Research*, 29(3), 79-87.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur: 1* AJG**]
- 39) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma (2016). Contextualizing Health Literacy to Health Care Organizations: Exploratory Insights. *Journal of Health Management*, 18(4), 611-624.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 40) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Paola Adinolfi e Marco Musella (2016). The Special Information Needs of Low Health Literate Patients. Exploratory Insights from an Italian Survey. *Sinergie Refereed Proceedings, Management in a Digital World: Decisions, Production, Communication*, 09-10 Giugno 2016, Udine, ISBN: 97888907394-6-0, DOI: 10.7433/SRECP.FP.2016.13
[Contributo in Atti Convegno]
- 41) Rocco Palumbo e Gaetano Trocciola (2016). La co-produzione di servizi a livello "micro": l'esperienza della Reggia di Caserta alla luce del nuovo quadro istituzionale sulla gestione dei Beni Culturali. *Sinergie Refereed Proceedings, Management in a Digital World: Decisions, Production, Communication*, 09-10 Giugno 2016, Udine, ISBN: 97888907394-6-0, DOI: 10.7433/SRECP.FP.2016.16.
[Contributo in Atti Convegno]

- 42) Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo e Gabriella Ambrosino (2016). Theatre in Prison as a Virtual Place of Knowledge Creation. XI Ifkad Conference Proceedings "Towards a New Architecture of Knowledge: Big Data, Culture and Creativity" (pp. 765-779), 15-17 Giugno, Dresden, ISBN: 978-88-96687-09-3; ISSN: 2280-787X.
[Contributo in Atti Convegno]
- 43) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Giuseppe Festa e Gabriella Piscopo (2016), I percorsi di cura e la centralità del paziente, in Paola Adinolfi, Paolo Tartaglia Polcini (Eds.) Il controllo dei costi in Sanità secondo il modello Activity-based Prime riflessioni ed esperienze di cambiamento organizzativo (pp. 29-35). Aracne Editrice, Roma, ISBN: 978-88-548-9191-3.
[Contributo in Atti Convegno]
- 44) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo e Silvia Cosimato (2017), Improving health care quality: the implementation of whistleblowing. The TQM Journal, 29(1), 167-183.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 1* AJG]
- 45) Rocco Palumbo (2016), L'integrazione socio-sanitaria nella prospettiva delle relazioni inter-organizzative. Il ruolo cruciale della collaborazione, Rirea (Collana Opera Prima), ISBN: 978-88-6659-123-8, DOI: 10.17408/OP/591238.
[Monografia – Trattato Scientifico]
- 46) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Paola Adinolfi, Marco Musella e Gabriella Piscopo (2016), The Italian Health Literacy Project: Insights from the Assessment of Health Literacy Skills, Health Policy, 120(9), 1087-1094.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 2* AJG]
- 47) Rocco Palumbo (2017). Keeping Candles Lit. The Role of Concierge Medicine in the Future of Primary Care. Health Services Management Research, 30(2), 121-128.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**; 1* AJG]
- 48) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma e Mauro Cavallone (2016). Empowering patients by empowering health care organizations: a comparative study. In: 19th Toulon-Verona International Conference "Excellence in Services". pp. 1-14, Huelva, 05/09-06/09/2016, ISBN: 9788890432767.
[Contributo in Atti Convegno]
- 49) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Paola Adinolfi e Marco Musella (2016), The Missing Link to Patient Engagement in Italy. The Role of Health Literacy in Enabling Patients, Journal of Health, Organization and Management, 30(8), 1183-1203.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**; 1* AJG]
- 50) Rocco Palumbo e Carmela Annarumma (2018). Empowering organizations to empower patients: An organizational health literacy approach. International Journal of Healthcare Management. 11(2), 133-142.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 51) Rocco Palumbo (2016). La co-produzione della salute negli istituti di pena. L'applicazione di nuovi approcci di assistenza nel sistema sanitario penitenziario. Impresa Progetto – Electronic Journal of Management. 3, 1-31
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 52) Rocco Palumbo e Carmela Annarumma (2016). Paving the way for digital food literacy: a critical review of the literature. Mecosan. 100(4), 57-75
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur]
- 53) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo e Orlando Troisi (2017). Reading public service co-production through the lenses of requisite variety. International Journal of Business and Management, 12(2), 1-13.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 54) Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo e Maria Grazia Sampietro (2017). Reframing Scale: From Reductionism to Complexity. In Adinolfi, P. e Borgonovi, E. (Eds.), Managing the Myths of Healthcare (pp. 213-231). Springer: New York. ISSN: 978-3-319-53599-9
[Contributo su Libro]

- 55) Rocco Palumbo (2017). Toward a New Conceptualization of Health Care Services to Inspire Public Health. Public National Health Service as a "Common Pool of Resources". *International Review on Public and Nonprofit Marketing*. 14(3), 271–287.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**; 1* AJG]
- 56) Rocco Palumbo (2017). Participatory Governance. In: *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance – Governance Section* (Edited by: Paola Adinolfi, Elio Borgonovi and Gabriella Piscopo), Springer International: New York.
[Voce su *Enciclopedia*]
- 57) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma e Mauro Cavallone (2017). Who empowers whom? The role of organizational health literacy in empowering patients. *Sinergie – Italian Journal of Management*. 104(35), 11-28.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 58) Rocco Palumbo (2017). Exploring the Divide between Output and Outcome Measures in Health Care. Conceptual and Empirical Insights from a Literature Review. *Journal of Health Management*. 19(4), 1-16.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 59) Rocco Palumbo (2017). *The bright and the dark side of patient empowerment. Co-creation and Co-destruction of Value in the Healthcare Environment*. Springerbrief in Public Health. ISBN: 978-3-319-58343-3
[Monografia o trattato scientifico]
- 60) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo, Silvia Cosimato, Matteo Gaeta (2017). Comparing two approaches to team building: a performance measurement evaluation. *Team Performance Management Journal*, 23(7/8), 333-351.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**; 1* AJG]
- 61) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Marco Musella (2017). Exploring the Meaningfulness of Healthcare Organizations: A multiple case study. *International Journal of Public Sector Management*, 30(5), 503-518
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 1* AJG]
- 62) Rocco Palumbo, C. Fuschillo, C. Orazzo, G.G. Orazzo, E. Capriola, M. Grimaldi (2017). L'engagement come driver motivazionale nel processo di cambiamento in un Dipartimento di Salute Mentale Italiano, *Rivista di Psichiatria*, 52(5), 189-199.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 63) Rocco Palumbo, Silvia Cosimato, Aurelio Tommasetti (2017). Dream or Reality? A Recipe for Sustainable and Innovative Health Care Ecosystems. *Total Quality Management*, 29(6), 847-862.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 1* AJG]
- 64) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Mauro Cavallone (2017). From Drug Dispenser to Health Dispenser: The New Role of Pharmacists in Enabling Patients. *Sinergie Refereed Conference Proceedings "Value co-creation: le sfide di management per le imprese e per la società"*, 15-16 Giugno 2017, Napoli, Italia. ISBN: 97888907394-8-4.
[Contributo in atti di Convegno]
- 65) Rocco Palumbo, Gabriella Piscopo e Gabriella Ambrosino (2017). Prison theatre as an entrepreneurial opportunity: resilience, creativity and co-creation for inmates' rehabilitation. XII Ifkad Conference Proceedings "Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, Creativity, Co-creation". 07-09 Giugno, St. Petersburg, ISBN: 978-88-96687-10-9; ISSN: 2280-787X, pp. 1665-1675.
[Contributo in Atti Convegno]
- 66) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Marco Musella e Paola Adinolfi (2017). Realizing excellence in health care: the relationship between health literacy, self-efficacy, awareness and health services' use. 20th "Excellence in Services" EISIC Conference (pp. 577-595), 07-08 Settembre, Verona, ISBN: 9788890432774.
[Contributo in Atti Convegno]

- 67) Rocco Palumbo, Rosalba Manna, Maria Vincenza Ciasullo e Silvia Cosimato (2017). Education level and income attainment inequalities: an ecosystem perspective. 20th "Excellence in Services" EISIC Conference (pp. 469-481), 07-08 Settembre, Verona, ISBN: 9788890432774.
[Contributo in Atti Convegno]
- 68) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Paola Adinolfi, Stefania Vezzosi, Ersilia Troiano, Rosalba Manna (2017). Crafting and Applying a Tool to Assess Food Literacy: Findings from a Pilot Study. Trends in Food Science and Technology. 67, 173-182
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur]
- 69) Rocco Palumbo, Loris Tramite, Rosa Caterina Marmo, Roberta Giordana (2017). I nuovi Livelli Essenziali di Assistenza (L.E.A.) tra economicità ed appropriatezza: un'analisi sperimentale. Mecosan, 101(1), 51-74.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur]
- 70) Rocco Palumbo (2017). Examining the impacts of health literacy on healthcare costs. An evidence synthesis. Health Services Management Research, 30(4), 197-212.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur: 1* AJG**]
- 71) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Stefania Vezzosi ed Ersilia Troiano (2017). Una misurazione "euristica" dell'alfabetizzazione alimentare. Evidenze da uno studio preliminare. Mecosan, 102(3), 61-83.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur]
- 72) Rocco Palumbo e Rosalba Manna (2018). Innovation at the crossroads. An investigation of the link between inter-organizational relationships and innovation. International Journal of Organizational Analysis, 26(3), 432-449
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur: 1* AJG**]
- 73) Rocco Palumbo, Paola Adinolfi, Carmela Annarumma, Gaetano Matonti e Gabriella Piscopo (2017). I costi della sicurezza e della non sicurezza in sanità: un'analisi esplorativa. Mecosan, 103(3), 9-30.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur]
- 74) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo e Silvia Cosimato (2017). Value co-creation in the health service ecosystems: The enabling role of institutional arrangements. International Business Research, 10(12), 222-238.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 75) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma e Paola Adinolfi (2017). The dance of change in penitentiary care: window dressing or a new penitentiary care recipe? Studi Organizzativi, 19(2), 17-43.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 76) Rocco Palumbo e Rosalba Manna (2018). What if things go wrong in co-producing health services? Exploring the implementation problems of health care co-production. Policy & Society, 38(4), 368-385.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 77) Rocco Palumbo e Rosalba Manna (2018). The need for requisite variety to support growth: an organizational life cycle perspective. Journal of Strategy & Management, 11(2), 241-256.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur: 1* AJG**]
- 78) Rosalba Manna, Maria Vincenza Ciasullo, Silvia Cosimato e Rocco Palumbo (2018). Interplaying Ecosystems: A Mega-Level Analysis of Education and Labour Ecosystems. The TQM Journal, 30(5), 572-588.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 1* AJG]
- 79) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Paola Adinolfi e Marco Musella (2018). Building Castles in the Air. Investigating the Role of Patients in Health Care Provision in Light of the Health Literacy Perspective. In Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R. e Moschera, L. (Eds.) Organizing in the shadow of power: voices from the Italian community of organization studies (pp. 195-224). Roma, Collana di Management & Organizzazione. ISBN: 9788898854288
[Contributo in Volume]

- 80) Rocco Palumbo & Rosalba Manna (2018). What makes a museum attractive to young people? Evidence from Italy. *International Journal of Tourism Research*, 20(4), 508-517.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 2* AJG]
- 81) Rocco Palumbo & Rosalba Manna (2018). "The art of orienteering small firms' innovation: Illuminating the link between innovation and strategy making", *International Journal of Organization Theory & Behavior*, 21(4), 295-314.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 82) Rocco Palumbo & Rosalba Manna (2019). "Making Educational Organizations Able to Change: A Literature Review", *International Journal of Educational Management*, 33(4), 734-752.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**; 1* AJG]
- 83) Rocco Palumbo, Paola Adinolfi, Carmela Annarumma, Gabriella Piscopo & Rosalba Manna (2018). "The desiderata and the reality of patient empowerment: A tale of two strategies". 2018 Sinergie-SIMA Annual Conference. ISBN 97888943937-0-5, DOI: 10.7433/SRECP.FP.2018.09
[Contributo in atti di convegno]
- 84) Rocco Palumbo, Paola Adinolfi & Oreste Florenzano (2018). "Spending review tra austerità e razionalizzazione: L'Esperienza della Regione Campania". *Mecosan*, 104, 69-87.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 85) Rocco Palumbo, Paola Adinolfi, Samuele Calzone e Rosalba Manna (2018). Bullied and bounced: an investigation of school bullying aftermaths among pupils with migrant background. 21th "Excellence in Services" EISIC Conference. 30-31 Agosto, Parigi. ISBN 9788890432781
[Contributo in atti di convegno]
- 86) Rocco Palumbo & Mauro Cavallone (2018). "Turnà A 'Ndomà". When Public Service Co-Production Meets Territorial Identity. 21th "Excellence in Services" EISIC Conference. 30-31 Agosto, Parigi. ISBN 9788890432781
[Contributo in atti di convegno]
- 87) Rocco Palumbo, Stefania Vezzosi, Paola Picciolli, Alessandro Landini, Carmela Annarumma, Rosalba Manna (2018). "Fostering organizational change through co-production. Insights from an Italian experience". *International Review on Nonprofit and Public Marketing*, 15(3), 371-391.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**; 1* AJG]
- 88) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Marco Musella, Paola Adinolfi (2018). A recipe for excellence in health care: investigating the relationship between health literacy, self-efficacy, awareness, and health services' use. *Sinergie Italian Journal of Management*, 107(4), 89-111.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 89) Rocco Palumbo & Rosalba Manna (2019). A spotlight on chronic patients' hospitalization: some exploratory insights. *Health Services Management Research*, 32(3), 146-157.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**; 1* AJG]
- 90) Rocco Palumbo, Paola Adinolfi, Elio Borroni, Gabriella Piscopo (2018). Framing the shades of sustainability in health care: pitfalls and perspectives from Western EU Countries. *Sustainability*, 10(12), 4439
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 91) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Paola Adinolfi, Giuseppina Catinello, Marco Tonelli, Ersilia Troiano, Stefania Vezzosi e Rosalba Manna (2018). Unravelling the Food Literacy puzzle: Evidence from Italy. *Food Policy*, 83, 104-115.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 3* AJG]
- 92) Rocco Palumbo, Rosalba Manna, Paola Adinolfi, Samuele Calzone (2018). School bullying as a quality issue in educational institutions. Some evidence from pupils with migrant background in Italy. *The TQM Journal*, 31(2), 274-291.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 1* AJG]

- 93) Rocco Palumbo, Vidgen Helen A., Amouzandeh Claudia, Poelman Maartje P., Annarumma Carmela, Vezzosi Stefania, Troiano Ersilia, & Gallegos Danielle (2018) Towards a framework for the measurement of food literacy. In International Society of Behavioural Nutrition and Physical Activity Annual Meeting, 3-6 June 2018, Hong Kong, China. ISBN: 978-1-7324011-0-5
[Contributo in atti di convegno]
- 94) Rocco Palumbo & Rosalba Manna (2019). How to fight public corruption? Capturing evidence from a fixed effects model for Western European Countries. *International Journal of Organizational Theory and Behavior*. 22(4), 313-330.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 95) Rocco Palumbo (2019). Bridging the gap between patients and providers: The role of e-health in empowering patients. *Omsorg – Scandinavian Journal of Palliative Medicine*, 2/2019, 20-24.
[Articolo in Rivista]
- 96) Rocco Palumbo, Carmela Annarumma, Rosalba Manna, Marco Musella e Paola Adinolfi (2021). "Improving quality by involving patient. The role of health literacy in affecting patients' behaviours", *International Journal of Healthcare Management*, 14(1), 144-152.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 97) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo e Rosalba Manna (2019). Developing a taxonomy of citizen science projects in primary school, toward sustainable educational quality co-creation. *The TQM Journal*, 31(6), 948-967.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 1* AJG]
- 98) Rocco Palumbo, Paola Adinolfi, Gabriella Piscopo, Valerio Giampaola, Nicola Capolupo & Margherita Ruberto (2019). Ecosystem of knowledge or knowledge contamination? An exploratory analysis at the boundaries of scientific domains. IFKAD 2019 Conference, Matera, 6/7 giugno 2019.
[Contributo in atti di convegno]
- 99) Rocco Palumbo e Mauro Cavallone (2019). Engaging citizens in collective co-production — Insights from the Turnà a N'Domà (Back to the Future) project. *The TQM Journal*, 31(5), 722-739.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 1* AJG]
- 100) Rocco Palumbo e Mauro Cavallone (2019). Sostenibilità organizzativa: verso una contestualizzazione della sostenibilità alle dinamiche organizzative e gestionali. In AAVV., *Scritti in onore di Gaetano Maria Golinelli* (pp. 1085-1097). Roma: Rogiosi Editore.
[Contributo in volume]
- 101) Rocco Palumbo e Rosalba Manna (2019). Una ricetta per rendere un'organizzazione 'resiliente'. *Impresa progetto – Electronic Journal of Management*, 2, 1-22.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 102) Rocco Palumbo & Rosalba Manna (2019). A portrait of workplace discrimination in Italy: the need for multifaceted organizational interventions. *Evidence-based Human Resource Management*, 8(1), 92-112.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**; 1* AJG]
- 103) Rocco Palumbo, Rosalba Manna, Mauro Cavallone, Maria Vincenza Ciasullo (2019). "Beyond the rhetoric of health tourism: investigating the reality of health tourism in Italy", *Current Issues in Tourism*, 23(14), 1805-1819.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 2* AJG]
- 104) Rocco Palumbo, Mauro Cavallone, Rosalba Manna (2020). Filling in the gaps in higher education quality: An analysis of Italian students' value expectations and perceptions. *International Journal of Educational Management*, 34(1), 203-216.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**; 1* AJG]
- 105) Rocco Palumbo, Mauro Cavallone, Maria Vincenza Ciasullo, Jackie Douglas (2021). Framing higher education quality from a business perspective: setting the conditions for value co-creation. *Studies in Higher Education*, 46(6), 1099-1111.
[Articolo in Rivista – **Fascia A** Anvur; 3* AJG]

- 106) Rocco Palumbo, Rosalba Manna, Samuele Calzone (2019). Improving schools' setting and climate: what role for the National Operative Programme? Some empirical insights from a Learning Analytics perspective. *Journal of E-Learning and Knowledge Society*. *Journal of E-Learning and Knowledge Society*, 15(3), 13-26.
[Articolo in Rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 107) Rocco Palumbo, Mauro Cavallone, Rosalba Manna (2019). Putting higher education services' quality at work: The employability of Italian doctors of philosophy, 22nd Excellence in Services International Conference, Thessaloniki, August, 29th and 30th 2019. ISBN 9788890432798.
[Contributo in atti di convegno]
- 108) Rocco Palumbo, Mauro Cavallone, Rosalba Manna, Maria Vincenza Ciasullo (2019). A dualistic interpretation of value in higher education: Comparing students and academics' perspectives, 22nd Excellence in Services International Conference, Thessaloniki, August, 29th and 30th 2019. ISBN 9788890432798.
[Contributo in atti di convegno]
- 109) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo, Raffaella Montera (2019). Online content responsiveness. An exploratory empirical study on strategies for managing UGC in Italian hotels, 22nd Excellence in Services International Conference, Thessaloniki, August, 29th and 30th 2019. ISBN 9788890432798.
[Contributo in atti di convegno]
- 110) Rocco Palumbo e Rosalba Manna (2020). Uncovering the relationship between whistleblowing and organizational identity: some preliminary evidence from Italy. *International Journal of Public Sector Management*, 33(1), 94-112.
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur; 1* AJG]
- 111) Rocco Palumbo e Mauro Cavallone (2020). Debunking the myth of industry 4.0 in health care: insights from a systematic literature review. *The TQM Journal*, 32(4), 849-868.
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur; 1* AJG]
- 112) Rocco Palumbo, Rosalba Manna e Alexander Douglas (2021). Toward a socially-distributed mode of knowledge production: Framing the contribution of lay people to scientific research. *International Journal of Transitions and Innovation Systems*. 6(4), 381-402.
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 113) Rocco Palumbo, Mauro Cavallone, Maria Vincenza Ciasullo e Rosalba Manna (2022). A tale of two stakeholders: achieving excellence by merging quality expectations in Higher Education Institutions. *Studies in Higher Education*, 47(2), pp. 244-258.
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 3* AJG]
- 114) Rocco Palumbo, Mauro Cavallone e Rosalba Manna (2024). What enables doctoral degree holders to get a job? A journey through student satisfaction with educational services. *The TQM Journal*. 36(7), pp. 1797-1822. Doi: 10.1108/TQM-11-2019-0268.
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 1* AJG]
- 115) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo e Raffaella Montera (2024). Online content responsiveness strategies in the hospitality context: exploratory insights and a research agenda. *The TQM Journal*. 36(9), pp. 234-254. Doi: 10.1108/TQM-12-2019-0299
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 1* AJG]
- 116) Rocco Palumbo, Mauro Cavallone, Maria Vincenza Ciasullo e Rosalba Manna (2020). Envisioning the future of health systems: some exploratory insights from European Countries. *Futures*. 121, 102585
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 2* AJG]
- 117) Rocco Palumbo e Massimiliano M. Pellegrini (2020). Lo Smartworking e la Contaminazione fra Lavoro e Vita Privata: Implicazioni e Spunti Manageriali. *Collana Fondazione Vigorelli*, 5/2020, 29-41
[Articolo in rivista]
- 118) Rocco Palumbo, Mohammad Fakhar Manesh, Massimiliano M. Pellegrini e Giulia Flamini. Exploiting inter-organizational relationships in health care: a bibliometric analysis and literature review. *Administrative Sciences*, 10(3), 57.
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur**]

- 119) Rocco Palumbo e Rosalba Manna (2020). For better or for worse? Handling the side effects of organizational change on workplace discrimination. *Journal of Organizational Change Management*, 33(6), 1181-1200
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur** – 2* AJG]
- 120) Rocco Palumbo (2020). Let me go to the office! An investigation into the side effects of working from home on work-life balance. *International Journal of Public Sector Management*, 33 (6/7), 771-790.
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 1* AJG]
- 121) Rocco Palumbo, Rosalba Manna e Mauro Cavallone (2021). Beware of side effects on quality! Investigating the implications of home working on work-life balance in educational services. *The TQM Journal*, 33 (4), 915-929.
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 1* AJG]
- 122) Rocco Palumbo (2020). Improving employees' involvement whilst sustaining work-life balance: evidence from an empirical analysis. *Sustainability*, 12(21), 9291.
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 123) Rocco Palumbo, Rosalba Manna e Massimiliano Pellegrini (2020). Friends or foe? Unravelling the role of familiness in promoting business ethics in the workplace. In Gnan, L. e Flamini G: (Eds.) "Designing and Implementing HR Management Systems in Family Businesses" (pp. 121-144), Hershey, PA: IGI Global.
[Contributo in Volume]
- 124) Rocco Palumbo, Giulia Flamini, Massimiliano Pellegrini (2020). Quando la digitalizzazione porta il lavoro a casa: Le implicazioni del lavoro da remoto sul bilanciamento vita-lavoro e sul benessere lavorativo. *Prospettive in Organizzazione*, 13(1).
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 125) Rocco Palumbo, Giulia Flamini, Luca Gnan, Massimiliano Pellegrini, Mohammad Fakhar Manersher (2020). Disentangling work-life balance implications of teleworking: A serial mediation analysis through job motivation and job satisfaction. *Proceedings of the 2020 EURAM Annual Conference*. ISBN: 978-2-9602195-2-4
[Contributo in atti di convegno]
- 126) Rocco Palumbo e Federico Lega (2021). Leading through the 'new normality' of health care. *Health Services Management Research*, 34(1), 47-52
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur**– 1* AJG]
- 127) Rocco Palumbo, Lucia Soriente, Silvio Cigolari, Alberto Gigantino, Chiara Aliberti, Pasquale Ardivino, Paola Adinolfi (2020). La riorganizzazione delle prestazioni sanitarie in ottica di appropriatezza: l'esperienza dell'AOU "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona" nella gestione del DRG 127 - Insufficienza cardiaca e shock. *Mecosan*, 105, 7-28
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur**]
- 128) Rocco Palumbo (2022). Does digitizing involve desensitizing? Some strategic insights into the side effects of workplace digitization in the public sector. *Public Management Review*, 24(7), 975-1000. Doi: 10.1080/14719037.2021.1877796
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 4* AJG]
- 129) Rocco Palumbo (2021). Leveraging on Organizational Health Literacy to Enhance Health Promotion and Risk Prevention: A Systematic Literature Review. *Yale Journal of Biology and Medicine*, 94(1), 115-128.
[Articolo in rivista]
- 130) Rocco Palumbo, Rosalba Manna e Mauro Cavallone (2022). The managerialisation of museums and similar institutions in Italy: insights and perspective from an empirical analysis. *International Journal of Organizational Analysis*, 30(6), pp. 1397-1418. Doi: 10.1108/IJOA-10-2020-2438
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur** – 1* AJG]

- 131) Rocco Palumbo (2021). Curbing the drawbacks of digitization on psycho-social risks at work in educational institutions. Preliminary evidence from Europe. *Quality Assurance in Education*. 29(2/3), 84-100.
[Articolo in rivista – 1* AJG]
- 132) Rocco Palumbo, Mohammad Fakhar Manesh, Massimiliano M. Pellegrini, Andrea Caputo e Giulia Flamini (2021). Organizing a sustainable smart urban ecosystem Perspectives and insights from a bibliometric analysis and literature review. *Journal of Cleaner Production*, 297, 126622
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 2* AJG]
- 133) Rocco Palumbo, Mohammad Fakhar Manesh, Giulia Flamini e Damiano Petrolo (2021). A round of dancing and then one more: unfolding the “intuition ballet” in entrepreneurial decision making. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 18, pp. 499–528. Doi: 10.1007/s11365-021-00752-8
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 1* AJG]
- 134) Rocco Palumbo e Maddalena Sorrentino (2022). (Co-)Producing knowledge out of the academic box. A service-based view of citizen science, in S. Za, A. Consorti e F. Virili (Eds), *Organizing in a Digitized World - Individual, Managerial and Societal Issues* (pp. 11-25), Cham, Springer
[Capitolo di libro]
- 135) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo, Massimiliano Pellegrini, Andrea Caputo e Mario Turco (2022). Locally focused and digitally oriented: examining eco-museums’ digitization in a service quality management perspective. *The TQM Journal*, 34(3), pp. 398-417.. DOI: 10.1108/TQM-02-2021-0046
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 1* AJG]
- 136) Rocco Palumbo (2021), Engaging to innovate: An investigation into the implications of engagement at work on innovative behaviors in health care organizations. *Journal of Health Organization and Management*, 35(8), 1025-1045.
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur** – 1* AJG]
- 137) Rocco Palumbo (2021), Engaging by releasing: An investigation of the consequences of team autonomy on work engagement. *Team Performance Management*, Vol. 27 Nos. 5/6, pp. 425-445.
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur** – 1* AJG]
- 138) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo e Alexander Douglas (2022), Empowering or addicting? An analysis of the effects of leader-member relationships on job satisfaction in healthcare. *Journal of General Management*. 47(3) 155–167.
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur** – 1* AJG]
- 139) Rocco Palumbo, Giulia Flamini, Luca Gnan e Massimiliano Pellegrini (2021). Looking for meanings at work: unravelling the implications of smart working on organizational meaningfulness. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(3), pp. 624-645. Doi: 10.1108/IJOA-04-2021-2708
[Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur** – 1* AJG]
- 140) Rocco Palumbo, Giulia Flamini, Luca Gnan, Massimiliano Pellegrini, Damiano Petrolo e Mohammad Fakhar Manesh (2021). Disentangling the implications of teleworking on work-life balance: a serial mediation analysis through job motivation and job satisfaction. *Journal of Organizational Effectiveness*, 9(1), 68-88.
[Articolo in rivista – 2* AJG]
- 141) Rocco Palumbo e Mauro Cavallone (2021). Delving into the soft side of TQM: An analysis of people involvement’s implications on management practices. *TQM Journal*, 34(5), 1096-1115. Doi: 10.1108/TQM-05-2021-0148
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 1* AJG]
- 142) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo, Maria Carli e Weng Marc Lim (2021). An open innovation approach to co-produce scientific knowledge: An examination of citizen science in the healthcare ecosystem. *European Journal of Innovation Management*. 25(6) pp. 365-392. Doi: 10.1108/EJIM-02-2021-0109
[Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 1* AJG]

- 143) Rocco Palumbo, Nicola Capolupo e Paola Adinolfi (2022). Addressing health literacy in the digital domain: insights from a literature review. *Kybernetes*, 51(13), 82-97. Doi: 10.1108/K-07-2021-0547 [Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur** – 1* AJG]
- 144) Rocco Palumbo, Mohammad Fakhar Manesh, Massimiliano Pellegrini e Giulia Flamini (2022). Setting the conditions for open innovation in the food industry: unravelling the human dimension of open innovation. *British Food Journal*, 124(6), 1786-1809. Doi: 10.1108/BFJ-02-2021-0162 [Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 1* AJG]
- 145) Rocco Palumbo (2022). Enhancing museums' attractiveness through digitization: An investigation of Italian medium and large-sized museums and cultural institutions. *International Journal of Tourism Research*, 24(2), pp. 202-215. DOI: 10.1002/jtr.2494 [Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 2* AJG]
- 146) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo, Francesco Orciuoli e Alexander Douglas (2022). Putting Health 4.0 at the service of Society 5.0: insights from a pilot study. *Socio-Economic Planning Science*, 80, 101163. DOI: 10.1016/j.seps.2021.101163 [Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 2* AJG]
- 147) Rocco Palumbo (2022). A "Dark Side" of Humane Entrepreneurship? Unveiling the Side Effects of Humane Entrepreneurship on Work-life Balance. *Journal of Entrepreneurship*. 31(1), pp. 121-152. DOI: 10.1177/09713557211069304 [Articolo in rivista – **Indicizzata Anvur** – 2* AJG]
- 148) Rocco Palumbo, Mohammad Fakhar Manesh e Maddalena Sorrentino (2021). Mapping the State of the Art to Envision the Future of Large-Scale Citizen Science Projects: An Interpretive Review. *International Journal of Innovation and Technology Management*, 19(4), 2230001. DOI: 10.1142/S0219877022300014 [Articolo in rivista – 1* AJG]
- 149) Rocco Palumbo e Mohammad Fakhar Manesh (2023). Travelling along the public service co-production road: A bibliometric analysis and interpretive review. *Public Management Review*, 25(7), pp. 1348-1384. DOI: 10.1080/14719037.2021.2015222. [Articolo in rivista – **Fascia A** Anvur – 4* AJG]
- 150) Rocco Palumbo e Mauro Cavallone (2021). Accounting for humans in establishing a digital workplace: insights from the education and health care sectors, 24th Excellence in Services International Conference, Salerno, September, 2nd and 3rd 2021. ISBN 9791220091718. [Contributo in atti di convegno]
- 151) Rocco Palumbo, Nicola Capolupo e Paola Adinolfi (2022). All that glitters is not gold. Exploring Virtual Team adoption in the Covid-19 era. *International Journal of Entrepreneurial Knowledge*. 10(1), pp. 46–64. DOI: 10.37335/ijek.v10i1.148 [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur**]
- 152) Rocco Palumbo e Mauro Cavallone (2023). Unravelling the implications of learning experiences on doctoral degree holders' employment: empirical insights and avenues for further developments. *European Journal of Higher Education*. 13(3), PP. 387-407. DOI: 10.1080/21568235.2022.2049838 [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur** – 1* AJG]
- 153) Rocco Palumbo e Mauro Cavallone (2024). Is work digitalization without risk? Unveiling the psychosocial hazards of digitalization in the education and healthcare workplace. *Technology Analysis and Strategic Management*, 36(6), PP. 1136-1149. DOI: 10.1080/09537325.2022.2075338 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 2* AJG]
- 154) Rocco Palumbo (2023). The quest for attractiveness of publicly-owned libraries: a service quality perspective. *The TQM Journal*, 35(3), pp. 654-672. DOI: 10.1108/TQM-12-2021-0365 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 1* AJG]
- 155) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo, Marc Weng Lim e Mohammad Fakhar Manesh (2022). The patient as a prosumer of healthcare: Insights from a bibliometric-interpretive review. *Journal of Health Organization and Management*, 36(9), pp. 133-157. DOI: 10.1108/JHOM-11-2021-0401 [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur**]

- 156) Rocco Palumbo, Elena Casprini e Raffaella Montera (2022). Making digitization work: a retrospective analysis of digitization's implications on psycho-social risks at work. *Total Quality Management & Business Excellence*. Paper accettato per la pubblicazione. DOI: 10.1080/14783363.2022.2055458 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 2* AJG]
- 157) Rocco Palumbo, Alessandro Hinna, Federica Testa e Federico Ceschel (2022). Does it make sense to manage people “diversely”? A literature review on human resource management practices rooted on diversity. *Euram 2022 Annual Conference Proceedings*. ISBN: 978-2-9602195-4-8 [Contributo in atti di convegno]
- 158) Rocco Palumbo (2022). Thriving in the post-Covid-19 era: A new normality for libraries' service offering. *Library Management*, 43(8-9) pp. 536-562. Doi: 10.1108/LM-05-2022-0051 [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur**]
- 159) Rocco Palumbo, Damiano Petrolo e Mohammad Fakhar Manesh (2025). Stressed at work and distressed out of work: unveiling the negative implications of stress on organizational climate. *Journal of General Management*. 50 (2), pp. 112–125. Doi: 10.1177/03063070221140729 [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur**]
- 160) Rocco Palumbo ed Elena Casprini (2022). Reaping the benefits of digital transformation through Public-Private Partnership: A service ecosystem view applied to healthcare. *Global Public Policy Governance*. 2, pp. 453-476. Doi: 10.1007/s43508-022-00056-9 [Articolo in rivista]
- 161) Rocco Palumbo, Damiano Petrolo e Mohammad Fakhar Manesh (2024). What does make work smart in the public sector? Insights from a bibliometric analysis and interpretive literature review. *Public Management Review*. 26(6), 1449-1474. Doi: 10.1080/14719037.2022.2152479 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 4* AJG]
- 162) Soriente, L., Di Muro, M., Fresa, V., Ardovino, P., Aliberti, S., Palumbo, R. (2022). La digitalizzazione della cartella clinica e del fascicolo sanitario: riflessioni in tema di integrazione ospedale-territorio e valutazione degli aspetti medico-legali. *Organizzazione Sanitaria*, 4/2022. [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur**]
- 163) Rocco Palumbo (2022). Involved at work and disinvolved out of work? Unravelling the implications of work involvement on accountants' work-life balance. *Management Decision*, 61(13), 26-53. Doi: 10.1108/MD-03-2022-0345 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 2* AJG]
- 164) Rocco Palumbo (2022). Surviving Covid-19: What museums and cultural institutions can do to get through the pandemic. *International Review on Public and Nonprofit Marketing*. 20, 905–926. DOI: 10.1007/s12208-022-00359-x [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur** – 1* AJG]
- 165) Rocco Palumbo, Alessandro Hinna e Maurizio Decastri (2022). Walking (Together) on the Wild Side: Sharing and Co-Creating Knowledge in Public Sector Project Management. 17th IFKAD Annual Forum. ISBN: 978-88-96687-15-4 [Contributo in atti di convegno]
- 166) Rocco Palumbo (2024). Making sense of the relationship between involvement and work-life balance in the public sector: insights from an empirical analysis. *International Journal of Public Administration*, 47(10), pp. 663-679. DOI: 10.1080/01900692.2023.2166065. [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur** – 2* AJG]
- 167) Rocco Palumbo, Mohammad Fakhar Manesh e Alessandro Hinna (2023). Aiming at inclusiveness at work: a bibliometric and interpretive review at the crossroads of disability management and human resource management. *Journal of Management & Organization*. Paper accettato per la pubblicazione. Doi: 10.1017/jmo.2022.380 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 2* AJG]

- 168) Rocco Palumbo, Alessandro Hinna e Maurizio Decastri (2023). The imperfections of employee involvement: harnessing the consequences of involvement practices on psycho-social risks at work. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(8), pp. 60-74. DOI: 10.1108/IJOA-10-2022-3451 [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur** – 1* AJG]
- 169) Rocco Palumbo, Elena Casprini e Fakhar Manesh Mohammad (2023). Unleashing open innovation in the public sector: a bibliometric and interpretive literature review. *Management Decision*, 61(13), 103-171. DOI: 10.1108/MD-12-2022-1745 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 2* AJG]
- 170) Rocco Palumbo e Federica Testa (2023). Systematizing knowledge on training applied to disability management: a scoping review. Articolo accettato per la pubblicazione all'interno dei proceedings della 2023 Annual Conference dell'European Academy of Management "Transforming Business for Good". ISBN: 978-2-9602195-5-5. [Contributo in atti di Convegno]
- 171) Rocco Palumbo, Davide Giacomini e Giacomo Carli (2023). Achieving smart working in the public sector: an investigation of public servants' willingness to embrace smart working arrangements. Proceedings della 2023 Annual Conference dell'European Academy of Management "Transforming Business for Good". ISBN: 978-2-9602195-5-5. [Contributo in atti di Convegno]
- 172) Rocco Palumbo, Damiano Petrolo e Mohammad Fakhar Manesh (2023). Unpacking Business, Management, and Entrepreneurship Education Online: Insights from a Hybrid Literature Review. *The International Journal of Management Education*, 21, 100812. DOI: 10.1016/j.ijme.2023.100812 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 1* AJG]
- 173) Rocco Palumbo e Alexander Douglas (2024). The secret ingredient? Uncovering the effect of organizational culture on quality management: A Literature Review. *International Journal of Quality and Reliability Management*. Vol. 41 No. 1, pp. 195-268. Doi: 10.1108/IJQRM-03-2023-0077 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 2* AJG]
- 174) Rocco Palumbo e Luca Gnan (2023). What does combining soft and hard TQM take to achieve organizational excellence? *The TQM Journal*. 36(3), pp. 665-678. DOI: 10.1108/TQM-03-2024-425 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 1* AJG]
- 175) Rocco Palumbo e Davide Giacomini (2024). Preparing the ground for smart working in the public sector: insights from an empirical analysis on municipalities. *Public Management Review*, 26(12), pp. 3529-3555. Doi: 10.1080/14719037.2023.2218387 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 4* AJG]
- 176) Rocco Palumbo, Maria Vincenza Ciasullo e Andrea Chiarini (2024). Mastering the interplay of organizational resilience and sustainability: insights from a hybrid literature review. *Business Strategy and the Environment*, 33(2), pp. 1418-1446. Doi: 10.1002/bse.3530 [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur** – 3* AJG]
- 177) Rocco Palumbo, Anna Prenestini, Roberto Grilli e Federico Lega (2023). Exploring physician engagement in health care organizations: a scoping review. *BMC Health Services Research*, 23: 1029. Doi: 10.1186/s12913-023-09935-1. [Articolo in rivista – **Fascia A Anvur**]
- 178) Rocco Palumbo, Federica Testa, Federico Ceschel e Alessandro Hinna (2024). Does it make sense to manage people "diversely"? A scoping review on Human Resource Management Practices rooted in diversity. *International Journal of Management Practice*. 17(6), pp. 635-668. DOI 10.1504/IJMP.2025.10062011. [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur** – 1* AJG]
- 179) Rocco Palumbo (2023). "Leveraging digitalization and people-centeredness: an investigation of the attractiveness of Italian museums and cultural institutions". *Journal of Cultural Heritage Management and Sustainable Development*. Paper accettato per la pubblicazione. DOI: 10.1108/JCHMSD-06-2023-0072 [Articolo in rivista – **indicizzata Anvur**]

	180) Rocco Palumbo, Cavallone Mauro, Pozzi, Alessandro, Wassler Philip (2024). "Actual and perceived gaps in the supply and demand for marketing and communication services: an empirical analysis of the province of Bergamo". The TQM Journal, 36(9), pp. 40-52. Doi: 10.1108/TQM-08-2023-0259 [Articolo in rivista – Fascia A Anvur – 1* AJG] 181) Rocco Palumbo e Federica Testa (2024). "Applying training to Disability Management: insights from a scoping review". Studi Organizzativi. 1/24, pp. 75-111. DOI: 10.3280/SO2024-001003 [Articolo in rivista – Indicizzata Anvur] 182) Rocco Palumbo, Elena Casprini e Alfredo De Massis (2024). "Untangling the yarn: A contextualization of human resource management to the family firm setting". Journal of Family Business Strategy. 15(3), 100621. DOI: 10.1016/j.jfbs.2024.100621 [Articolo in rivista – Fascia A Anvur – 2* AJG] 183) Rocco Palumbo (2024). "Turning into disengaged public servants: examining the effects of discrimination on work engagement". Public Organization Review. Paper accettato per la pubblicazione. DOI: 10.1007/s11115-024-00771-3 [Articolo in rivista – Indicizzata Anvur – 1* AJG] 184) Rocco Palumbo e Maurizio Decastri (2024). Organizzazione Aziendale: Chiavi di lettura per comprendere e progettare le organizzazioni. Milano: GueriniNext. ISBN: 978-88-6896-568-6 [Monografia per scopi didattici] 185) Rocco Palumbo e Alessandra Ricciardelli (2024). Emboldening public servants to challenge their job: the interplay of supportive climate and job crafting amidst smart working. International Journal of Public Administration. Articolo accettato per la pubblicazione: DOI: 10.1080/01900692.2024.2363307 [Articolo in rivista – Indicizzata Anvur – 2* AJG] 186) Rocco Palumbo (2024). Disrupted meaningfulness: The side effects of discrimination on well-being, Journal of Workplace Behavioral Health. Paper accettato per la pubblicazione. DOI: 10.1080/15555240.2024.2432330 [Articolo in rivista – Indicizzata Anvur] 187) Rocco Palumbo, Raoofian, Ahmadreza; Ghatari, Ali Rajabzadeh; Manesh, Mohammad Fakhar (2024). Digging into the drivers of strategic renewal: A systematic literature review. International Journal of Organizational Analysis. Paper accettato per la pubblicazione. DOI: 10.1108/IJOA-08-2024-4781 [Articolo in rivista – Indicizzata Anvur – 1* AJG]
Working papers	1) Rocco Palumbo (2014). "Toward a new conceptualization of health care services. Public national health service as a common pool of resources". Working paper presentato in occasione della scadenza annuale per la realizzazione dei prodotti scientifici in seno alle attività accademiche del Dottorato in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche (III anno) 2) Rocco Palumbo (2012). "Re-conceptualizing publicly funded health systems: a 'Common Pool Resources' perspective". Working paper presentato in occasione della scadenza annuale per la realizzazione dei prodotti scientifici in seno alle attività accademiche del Dottorato in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche (II anno) 3) Rocco Palumbo (2011). Nuovi paradigmi gestionali in sanità: assistenza primaria, territorio e umanizzazione al servizio della cura. Working paper presentato in occasione della scadenza annuale per la realizzazione dei prodotti scientifici in seno alle attività accademiche del Dottorato in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche (I anno)
Altre informazioni	
Abilità e competenze sociali	Sono una persona estroversa e dinamica; preferisco creare solidi rapporti di amicizia sul posto di lavoro, strumentali al conseguimento di migliori <i>performance</i> individuali e di gruppo. Credo fermamente nel lavoro di squadra quale catalizzatore delle prestazioni organizzative. Sincerità, apertura e rispetto sono i valori che caratterizzano la mia interazione con i miei interlocutori.

Abilità e competenze organizzative

Sono molto propenso al lavoro in *team* per la realizzazione di progetti comuni o per il conseguimento di obiettivi organizzativi, agendo sia da *leader* che da *follower*. Nel tempo, ho maturato una buona abilità di gestire situazioni di *stress* sul posto di lavoro, tentando di fare il mio meglio in ogni circostanza. Sono disponibile all'assunzione di responsabilità e a rendere conto delle attività svolte e dei risultati conseguiti. Sono consapevole delle mie capacità e sono motivato a raggiungere elevati traguardi nella mia carriera lavorativa.

Abilità e competenze tecniche

Vanto una buona esperienza nella pianificazione, programmazione, implementazione e controllo di progetti per organizzazioni del terzo settore, con particolare riferimento agli ambiti della promozione sociale e della collaborazione internazionale. Mi sono occupato di *fund raising* e di organizzazione di eventi finalizzati alla raccolta fondi per il finanziamento di iniziative non orientate al profitto.

Abilità e competenze informatiche

Dispongo delle competenze di base nell'impiego di un personal computer; impiego quotidianamente i programmi della suite "Microsoft Office", utilizzandoli con una buona padronanza. Impiego quotidianamente diversi software per il calcolo statistico, come SPSS e E-Views. Utilizzo la rete internet frequentemente e ho maturato una buona dimestichezza nelle attività di ricerca attraverso database on-line e altri motori di ricerca. Impiego molto spesso software di editing video e audio. Infine, sono un videogamer esperto.

Competenze e abilità artistiche

Durante la mia adolescenza, ho suonato il flauto semplice e il flauto traverso, prendendo parte a diversi gruppi musicali ed esibendomi in vari spettacoli all'aperto. Ho partecipato quale attore non protagonista a diverse rappresentazioni teatrali, spaziando dalle commedie napoletane alle tragedie greche di Euripide. Nel passato, ho scritto poesie, partecipando con successo a diversi concorsi di rilevanza locale.

Patente di guida

Patente di guida di tipo B

Referenze

- Francesca Landi, Dottore Commercialista, Via Torrente, 4, 84085 Mercato San Severino, Salerno, Italia. e-mail: francesca.landi@studiolandi.biz – tel. +39 089 826615
- Mariaelena Aceti, Presidente CSJ Missioni Onlus, Piazza Vittorio Veneto, 1, 84084, Fisciano, Salerno, Italia. e-mail: mariaelena.a@hotmail.it – tel. +39 320 1423296

Si autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e ss. ii. mm., dichiara che tutte le informazioni contenute nel curriculum vitae personale corrispondono al vero.

Castelfiorentino, li 15/01/2025

Rocco Palumbo

