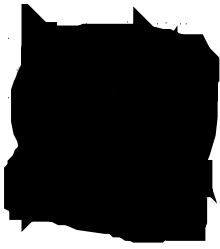


INFORMAZIONI PERSONALI

Debora Tomasi



POSIZIONE ATTUALE

- Consulente e docente presso pubbliche amministrazioni, aziende pubbliche e private. Principali aree di interesse professionale e di studio: progettazione organizzativa, gestione del personale e project management.
- Professore a contratto:
 - o corso di "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane", Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";
 - o corso di "Organizzazione Aziendale", Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";
 - o corso di "Organizzazione delle aziende turistiche-alberghiere", Facoltà di Lettere dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";
 - o modulo di "Organizzazione Aziendale", corso integrato in "Management sanitario", Facoltà di Medicina dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- Fondatrice di UNiversoHR: insieme di progetti e iniziative volte alla diffusione delle pratiche di gestione del personale.

ESPERIENZA
PROFESSIONALE –
GESTIONE E
ORGANIZZAZIONE DI
PROGETTI FORMATIVI E DI
RICERCA

Periodo	Attività
Da A.A. 2013/2014	PROGETTAZIONE, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI CORSI UNIVERSITARI Professore a contratto di "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane", Facoltà di Economia, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
Da A.A. 2021/2022	Modulo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" al Master in "Management degli Istituti Scolastici, Educativi e Formativi", scuola IaD, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
Da A.A. 2004/2005 a A.A. 2012/2013	Docente titolare e collaboratore di corsi a distanza presso la scuola IaD (centro e-learning) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie della Formazione" e presso la facoltà di Lettere per i corsi di "Organizzazione aziendale" (3 nel Triennio e 1 nella Magistrale). Progettazione e realizzazione del materiale didattico, esami e tesi.
Da A.A. 2018/2019	Contratto integrativo corso di "Organizzazione Aziendale, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
Da A.A. 2017/2018	Modulo "Il project management" al Master in "Agricoltura Sociale", scuola IaD, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
Da A.A. 2014/2015	Professore a contratto di "Organizzazione delle aziende turistiche-alberghiere" nel Corso di Laurea "Scienze del Turismo – SCITUR", Dipartimento di Scienze Storiche, Filosofico-Sociali, dei Beni culturali e del Territorio, Facoltà di Lettere e Filosofia, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
Da A.A. 2014/2015	Professore a contratto di "Organizzazione Aziendale" nel corso integrato di "Management Sanitario" nel Corso di Laurea in "Educazione Professionale", Area di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
Da A.A. 2009/2010 a A.A. 2012/2013	Professore aggregato di "Organizzazione e gestione delle risorse umane", Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
Da A.A. 2006/2007 a A.A. 2013/2014	Contratto integrativo per il corso di "Organizzazione Aziendale", Facoltà di Economia della LUISS Guido Carli (Roma).
Dal 2001 al 2009	Attività didattica, collaborazione nella progettazione e nell'organizzazione del corso di "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" del Prof. Maurizio Decastri, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
DAL 2001 AL 2008	Attività didattica, collaborazione nella progettazione e nell'organizzazione del corso di "Organizzazione e aziendale" del Prof. Maurizio Decastri, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI MODULI E CORSI DI FORMAZIONE PRESSO ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE E PARTICOLARI SU TEMI DI PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA, GESTIONE DEL PERSONALE, PROJECT MANAGEMENT. IN PARTICOLARE:

2024	Docenza e progettazione di lezioni al "Corso di formazione iniziale per Dirigenti del DGMC", Ministero della Giustizia. Temi trattati: strumenti e tecniche per gestire le persone (job description e job profile, comportamento, motivazione al lavoro, le competenze, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione), analisi e disegno dei processi. Gestione scientifica del project work assegnati in tema di disegno e revisione di alcuni processi interni.
2023-2024	Docenza e progettazione di lezioni al "Corso di formazione iniziale per Funzionari e Assistenti amministrativi del DGMC", Ministero della Giustizia. Temi trattati: strumenti e tecniche per gestire le persone (job description e job profile, comportamento, motivazione al lavoro, le competenze, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione), analisi e disegno dei



- processi. Gestione scientifica dei project work assegnati in tema di disegno e revisione di alcuni processi interni.
- DAL 2023
2023 Facilitazione di workshop in ambito pubblico e privato con la metodologia LEGO® SERIOUS PLAY®. Docenza e progettazione di lezioni al Master in "Economia e gestione immobiliare" (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Temi trattati: strumenti e tecniche per gestire le persone (job description e job profile, comportamento, motivazione al lavoro, le competenze, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione).
- Dal 2018
2020 Docenza al Corso di Alta Formazione presso la Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia. Temi trattati: la motivazione al lavoro, le competenze, i principali strumenti di gestione del personale, job description e job profile, la valutazione della prestazione.
- Dal 2020
2020 Seminario di studio sul tema "Il Project Management" al XXXIV Corso di Alta Formazione presso la Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia.
- Dal 2020
2020 Docenza al corso "Formazione professionale per l'accesso alla qualifica di Viceprefetto". Temi trattati: "Gestire le risorse umane: gruppo e leadership" e "Organizzare e gestire le attività di progetto", organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA).
- 2020 Docenza al 1° Corso "Principi di Organizzazione Aziendale", organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA). Temi trattati: job description, job profile, processi organizzativi.
- 2020 Docenza al corso "VII Corso Concorso per Dirigenti", organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA).
- 2020 Docenza al corso dedicato alle Capitanerie di Porto "Il Responsabile del Procedimento", organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA). Tema trattato: il Project Management.
- Dal 2019
2018 Docenza al corso "Formazione professionale per il personale della carriera prefettizia", organizzato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA). Tema trattato: "Organizzare e gestire le attività di progetto".
- 2018 – 2019 Tutor per la redazione dei lavori finali dei partecipanti all'EMBA (Executive Master in Business Administration) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- 2018 Seminario di studio sul tema "Il Project Management" al XXXIII Corso di Alta Formazione presso la Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia.
- 2007 – 2016 Docenza al Corso Dirigenziale Polizia di Stato presso la Scuola Superiore di Polizia. Temi trattati: strumenti e tecniche per l'analisi e la progettazione organizzativa attraverso le principali teorie del management; strumenti e tecniche per la gestione del personale: il comportamento, la motivazione al lavoro, le competenze, job description e job profile, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione.
- 2011 – 2016 Progettazione e docenza al Master in Scienze della Sicurezza, 101°, 102°, 103°, 104° corso per Commissari, presso la Scuola Superiore di Polizia. I temi trattati sono stati: strumenti e tecniche per l'analisi e la progettazione organizzativa attraverso le principali teorie del management; strumenti e tecniche per la gestione del personale: il comportamento, la motivazione al lavoro, le competenze, job description e job profile, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione.
- 2011 – 2014 Docenza al Corso Dirigenziale per il Corpo Forestale presso la Scuola Superiore di Polizia e presso la Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno. Temi trattati: teorie di management e strumenti di gestione del personale.
- 2014 Docenza e progettazione di lezioni al Master MIMAP (Innovazione e Management nelle Pubbliche Amministrazioni) (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Temi trattati: teorie del management per l'analisi e la progettazione delle organizzazioni, strumenti e tecniche per gestire le persone (job description e job profile, motivazione al lavoro, le competenze, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione).
- 2014 Docenza al 22° Corso di Specializzazione nei Servizi della Polizia Stradale presso la Scuola Superiore di Polizia. Temi trattati: tecniche e strumenti per la gestione del personale.
- 2014 Docenza al 12° Corso di formazione Medici della Polizia di Stato nell'ambito del Master "Scienze della Salute applicata al Servizio di Polizia" presso la Scuola Superiore di Polizia. Temi trattati: teorie e tecniche per l'analisi e la progettazione organizzativa, strumenti e tecniche di gestione del personale (motivazione al lavoro, job description e job profile, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione).
- 2007 – 2009 Docenza e progettazione di lezioni al Master in "Economia e gestione dello sport" (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Temi trattati: teorie del management per l'analisi e la progettazione delle organizzazioni, strumenti e tecniche per gestire le persone (job description e job profile, comportamento, motivazione al lavoro, le competenze, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione).
- 2006 – 2009 Docenza e progettazione di lezioni al Master in "Organizzazione, Persone, Lavoro" (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Temi trattati: teorie del management per l'analisi e la progettazione delle organizzazioni, strumenti e tecniche per gestire le persone (job description e job profile, comportamento, motivazione al lavoro, le competenze, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione).
- 2003 – 2008 Docenza e progettazione di lezioni al Master in "Economia e Gestione della Comunicazione e dei Media" (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Temi trattati: teorie del management per l'analisi e la progettazione delle organizzazioni, strumenti e tecniche per gestire le persone (job description e job profile, comportamento, motivazione al lavoro, le competenze, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione).
- 2008 Docenza e progettazione del modulo "Politiche di gestione delle risorse umane" nell'ambito del corso di Formazione Advanced per il gruppo Toscano. Temi trattati: come gestire e sviluppare le competenze delle persone, la gestione dei gruppi di lavoro, i conflitti, la negoziazione, la motivazione al lavoro.
- 2007 Docenza e progettazione del modulo di Organizzazione al Corso di Perfezionamento "Business Creation: Programma di Sviluppo dell'Autoimprenditorialità" (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Temi trattati: teorie di management, gestione e sviluppo delle competenze.

- 2007 Docenza e progettazione di lezioni al Corso di perfezionamento in "Comunicazione istituzionale con supporto digitale per il Consiglio Nazionale del Notariato" (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Temi trattati: tecniche di comunicazione interpersonale e comunicazione organizzativa.
- 2006 Docenza e progettazione di lezioni al Corso post-laurea: "Esperto d'internazionalizzazione d'impresa con conoscenza di lingue Orientali" all'ICE (Istituto per il Commercio Estero). I temi trattati sono stati: teorie del management per l'analisi e la progettazione delle organizzazioni, strumenti e tecniche per gestire le persone (job description e job profile, comportamento, motivazione al lavoro, le competenze, sistemi di valutazione della posizione e della prestazione).
- 2005 Docenza e progettazione di lezioni al corso di Formazione per l'Ufficio di Valutazione e Controllo Strategico di Trambus S.p.A. Temi trattati: tecniche e strumenti per la gestione del personale.
- 2004 Docenza e progettazione di lezioni nel corso I.F.T.S 19 RM denominato "Esperto multimediale per la promozione turistica", approvato e finanziato dalla Regione Lazio. Temi trattati: elementi di organizzazione e gestione delle persone.
- 2003-2004 Docenza e progettazione di lezioni al corso di Formazione "Economia e amministrazione delle imprese" per il gruppo Toscano. Temi trattati: comportamento, competenze, motivazione al lavoro, principali strumenti di gestione del personale.
- 2003 Docenza e progettazione di lezioni alla Scuola di Specializzazione in Comunicazione e Nuovi Media (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"). Temi trattati: analisi e progettazione della macro e micro-struttura organizzativa (strutture organizzative semplici e complesse, job description); teorie, tecniche e strumenti di gestione del personale (motivazione al lavoro, gruppi, competenze, conflitto).
- 2002 Docenza e progettazione di lezioni al Master "Innovatori delle Pubbliche Amministrazioni" (Formez). I temi trattati sono stati: l'organizzazione per progetti e il Project Management.
- 2002 Docenza e progettazione di lezioni alla prima e alla seconda edizione del ciclo di seminari di "Formazione permanente per officer di Fondazione" organizzato da "Fondazioni Italia". I temi trattati sono stati: l'organizzazione per progetti e le tecniche di gestione dei progetti (il Project Management).

ESPERIENZA
PROFESSIONALE -
PRINCIPALI PROGETTI DI
RICERCA, FORMAZIONE E
CONSULENZA

- 2023 Attività di consulenza e formazione presso CIVITA, Associazione che opera nel mondo della cultura e si propone come laboratorio e incubatore di progetti per valorizzare il patrimonio culturale italiano. Principali attività svolte: analisi organizzativa, progettazione struttura organizzativa, realizzazione job description, e revisione dei processi.
- 2020-2022 Incarico come esperto di organizzazione sul progetto "Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche", conferito dalla SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione) con decreto n. 188/2020 del 29 luglio 2020.
- 2020-2021 Attività di ricerca, formazione e consulenza presso Sose (Soluzioni per il sistema economico S.p.A.) finalizzata a: revisione job description, definizione sistema di carriera, revisione struttura organizzativa.
- 2018-2019 Attività di ricerca, formazione e consulenza presso Sose (Soluzioni per il sistema economico S.p.A.) finalizzata a: analisi organizzativa e disegno nuova struttura organizzativa, stesura job description, progettazione sistema di valutazione delle posizioni.
- 2015-2016 Attività di ricerca, formazione e consulenza presso ARPA Umbria (Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale) finalizzata all'analisi organizzativa e alla ridefinizione del nuovo modello organizzativo in termini di ridisegno della macro e della micro struttura organizzativa.
- 2014-2015 Partecipazione al Programma I.Ri.S. (Innovazione, Riorganizzazione e Sviluppo) istituito con decreto rettorale n. 176/2014, volto all'analisi e alla revisione della struttura organizzativa dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". In particolare, ruolo di coordinamento nel Progetto "Segreterie Studenti" finalizzato all'analisi organizzativa delle Segreterie Studenti, alla revisione dei principali processi e alla stesura delle job description dei responsabili e dei loro sottoposti.
- 2014-2015 Attività di ricerca, formazione e consulenza avente ad oggetto la revisione sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali del Ministero della Salute e successiva pesatura delle posizioni dirigenziali di seconda fascia.
- 2011-2014 Attività di ricerca, formazione e consulenza presso Sose (Soluzioni per il sistema economico S.p.A.) avente ad oggetto: rilevazione del fabbisogno formativo, progettazione degli interventi formativi, formazione in aula, implementazione della nuova struttura organizzativa, definizione della microstruttura organizzativa, analisi delle posizioni, stesura delle job description e dei job profile, analisi e ridisegno dei processi, progettazione del sistema di valutazione della prestazione.
- 2012 Attività di ricerca, formazione e consulenza finalizzata alla progettazione del sistema di valutazione delle posizioni e successiva pesatura delle posizioni del Ministero della Salute.
- 2010-2012 Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) (art. 14 d.lgs. 150/2009) dell'ENPALS (Ente di Previdenza ed Assistenza per i Lavoratori dello Spettacolo).
- 2010-2011 CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro): incarico di supporto tecnico al Comitato per la valutazione della qualità dei servizi pubblici per la stesura della relazione annuale.
- 2010-2011 Attività di ricerca, formazione e consulenza presso Ispra (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) per la costruzione dei sistemi di controllo di gestione e di valutazione della prestazione secondo la normativa corrente (d.lgs. 150/2009).
- 2009-2010 Attività di ricerca, formazione e consulenza presso Ispra (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) finalizzata alla ridefinizione della pianta organica, dei ruoli, degli indicatori di efficienza/efficacia.
In particolare: rilevazione dello stato corrente della pianta organica; rilevazione dei carichi di lavoro; definizione del sistema di indicatori di efficacia e di efficienza delle unità organizzative e delle attività; simulazione di funzionalità delle possibili piante organiche in funzione degli obiettivi del controllo di gestione; proposta della nuova pianta organica; progettazione dell'assetto organizzativo.

- 2005 – 2007 Attività di ricerca, formazione e consulenza finalizzata all'elaborazione del Bilancio di Missione della Componente volontaristica "Donatori di Sangue" di Croce Rossa Italiana.
- 2004 – 2006 Collaborazione con il CIDA (Confederazione Italiana dei Dirigenti e delle Alte Professionalità) nell'ambito di una ricerca finalizzata alla ricognizione e all'analisi dei sistemi di valutazione della prestazione esistenti nelle Pubbliche Amministrazioni.
- 2004 – 2005 Collaborazione con il Collegio di Valutazione e Controllo Strategico di Croce Rossa Italiana (periodo di commissariamento dell'Avv. Maurizio Scelli) nelle seguenti attività: ricognizione, diagnosi e misurazione dei processi di funzionamento di servizi, funzioni, comparti ed attività della Croce Rossa Italiana; analisi organizzativa, check up dei sistemi e redazione di un documento contenente un primo bilancio dei cambiamenti in atto, le criticità da gestire, le azioni da intraprendere; predisposizione della relazione al 2° Convegno Nazionale della CRI; avviamento dei lavori per la stesura del bilancio di missione della CRI e di alcune Componenti volontaristiche (Donatori Sangue e Comitato Nazionale Femminile); stesura del Memorandum relativo al nuovo Statuto di CRI pubblicato sulla G.U. del giorno 8 giugno 2005.
- 2003 – 2005 Partecipazione al progetto di ricerca e formazione SI.VA.DI.S. (sistema di valutazione dei dirigenti scolastici) volto alla progettazione e all'implementazione del sistema di valutazione della prestazione dei Dirigenti Scolastici per conto del MIUR (Ministero dell'Istruzione, dell'Università della Ricerca). In particolare: definizione e progettazione del ciclo di gestione della performance; progettazione e realizzazione dei processi volti alla rilevazione e valutazione della performance individuale (manuale di valutazione, fascicolo individuale di valutazione, indicatori di prestazione, repertorio di azioni professionali); progettazione e realizzazione dei processi volti alla rilevazione e valutazione della performance delle strutture (scuole); individuazione e classificazione degli obiettivi tipici della categoria professionale dei Dirigenti Scolastici; definizione degli indicatori di performance individuale e delle strutture; formazione per valutatori di prima istanza sulle tecniche e le metodologie di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa.
- 2002 – 2003 Consiglio di Stato: attività di analisi e valutazione organizzativa svolta attraverso studio documentale e interviste al personale.
- 2002 Attività di ricerca, formazione e consulenza per la Fondazione Scuole Civiche di Milano finalizzata all'analisi organizzativa con focus sul cambiamento organizzativo in atto presso la struttura. Attività svolta, in particolare, attraverso studio documentale e numerose interviste rivolte al personale della Fondazione.
- 2002 Attività di ricerca presso l'ISIS (Istituto di Studi di Ingegneria Sociale) su temi di protezione sociale in Italia e in Europa e sull'assetto degli enti previdenziali.
- 2000 - 2001 Consulente junior presso Cap Gemini Ernst & Young S.p.A. Partecipazione al progetto di rilevazione dell'assetto del Servizio Formazione di Poste Italiane S.p.A. attraverso la definizione e il ridisegno dei processi.
Partecipazione ad un progetto di formazione per il personale del Servizio Formazione di Poste Italiane riguardante: metodi e tecniche di Project Management; MS Project come strumento di applicazione della metodologia; la strutturazione e pianificazione progetti formativi ed eventi di comunicazione; monitoraggio progetti.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2022 Facilitatrice Certificata metodologia Lego® Serious Play®
- 2007 Dottorato in "Economia e Organizzazione delle Imprese"
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
Titolo tesi di dottorato "La valutazione della prestazione nella Pubblica Amministrazione: teoria e casi pratici"
- 2006 Master di I livello in "Organizzazione, Persone, Lavoro"
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
- 2001 Laurea in "Economia delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali"
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
Titolo tesi di laurea "Il Project Management"
- 1994 Diploma di "Perito aziendale e corrispondente in lingue estere"
ITC "Cesare Battisti", Velletri (RM)

PUBBLICAZIONI

LIBRI, ARTICOLI E CAPITOLI DI LIBRI:



- 2016 – «La motivazione al lavoro: concetti e teorie di base», in Decastri M. (a cura di), *Leggere le Organizzazioni. Individuo, persone, strumenti. Manuale di organizzazione aziendale I*, Guerini e Associati, Milano.
- 2016 – «La progettazione della struttura organizzativa» (con Decastri M.), in Decastri M. (a cura di), *Progettare le Organizzazioni. Le Teorie e i modelli per decidere. Manuale di organizzazione aziendale II*, Guerini e Associati, Milano.
- 2012 – «Performance Management Systems as Driver of Public Administration Improvement: a Dream?» (con Scravaglieri S. e Decastri M.) in *Designing Organisational Systems - An Interdisciplinary Discourse*, Springer series: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO) Vol. 1*.
- 2011 – «La motivazione al lavoro», in Decastri M. (a cura di), *Leggere e progettare le organizzazioni*, Guerini e Associati, Milano.
- 2008 – *La valutazione nella pubblica amministrazione*, Texmat, Roma.
- 2007 – «Project management per l'innovazione», in M. DECASTRI, A. PAPARELLI, *Organizzare l'innovazione. Una guida per la gestione dei processi innovativi aziendali*, Hoepli, Milano.
- 2006 – (a cura di), *Organizzazione d'azienda*, Giappichelli, Torino.
- 2006 – «La valutazione dei sistemi di valutazione» (con Decastri M.) in *La valutazione dei Dirigenti nella Pubblica Amministrazione*, e-book curato dal CIDA (Confederazione nazionale dei dirigenti e delle alte professionalità della funzione pubblica).
- 2005 – «La valutazione della prestazione: costoso rito politico o strumento di convenienza organizzativa?» (con Decastri M.), in BODEGAD. (a cura di), *Organizzare a misura d'uomo*, McGraw-Hill, Milano.
- 2005 – «Co-Operation Among Regions And Serious Calamity: The Italian Civil Defence Service» (con Poggesi S.), in JOHANSSON I. (a cura di), *Regions in Competition and Co-operation*, Grafikerna Livréna i Kungälv AB, Norvegia.
- 2004 – «Organizzazione del lavoro, motivazione ed autorità in C.J. Barnard», in CAFFERATA R. (a cura di), *Cooperare in impresa. Studi sul pensiero di Chester Barnard*, Quaderni di Studi sull'Impresa, Giappichelli, Torino.
- 2004 – «Le modalità interattive nella pubblica amministrazione: il Servizio nazionale di protezione civile» (con Poggesi S.), in *Economia e diritto del terziario*, FrancoAngeli, anno 16, n. 2.
- 2003 – «La motivazione: bisogni e processi», in DECASTRI M., HINNA A., TOMASI D., *Organizzazione d'azienda. Materiali di studio*, Aracne, Roma.
- 2002 – «I sistemi europei di protezione sociale», il paper presenta i risultati di una ricerca condotta per conto dell'ISIS (Istituto di Studi di Ingegneria Sociale) e pubblicato sul sito internet dell'ISIS in formato elettronico (con Decastri M. e Roselli V.).

CONTRIBUTI SCIENTIFICI PRESENTATI A CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI:

- 2012 – «People Management in Public Organizations. Antecedents, Choices and Effects Of Individual Performance Appraisal» (con Gnan L., Hinna A., Scarozza D.), 12° Convegno Euram.
- 2010 – «Il positivismo organizzativo come terreno di coltura della trasposizione dei fini» (con P. Spagnoletti, S. Scravaglieri, M. Decastri), 10° Workshop per docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale dal titolo *Incertezza, Creatività e Razionalità Organizzative*, Bologna 16-18 giugno 2010.
- 2008 – «Analisi degli attuali sistemi incentivanti», convegno organizzato da "Luoghi Comuni" Fondazione FP CGIL dal titolo *Il Merito nelle Pubbliche Amministrazioni*, (relatore principale On. Renato Brunetta), 26 giugno 2008.
- 2008 – «Boards' behaviour relevance on public sector innovation processes. Theoretical issues for a new research agenda» (con Hinna A., Tomasi D., Gnan L.), VIII Conference of the European Group of Public Administration (EGPA), Rotterdam, 2008: *Innovation in the Public Sector*.
- 2008 – «An overview of the field of boards of directors in public governance. Current status and direction for the future» (con Hinna A. e Bema Berionni E.), EURAM 2008 (Annual Conference 2008), Ljubljana & Bled, 14-17 May 2008.
- 2008 – «I Consigli d'amministrazione nei processi d'innovazione del settore pubblico: Aspetti teorici di una diversa prospettiva di ricerca» (con Gnan L. e Hinna A.), XXXI Convegno dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale, Napoli, *Corporate Governance: Governo, Controllo e Struttura Finanziaria*.
- 2008 – «Principali, agenti e valutazione della prestazione nella Pubblica Amministrazione» (con Decastri M.), 9° Workshop per docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale dal titolo *L'organizzazione fa la differenza?* Venezia, 7-8 febbraio 2008.

2008 – “Boards’ behaviour relevance on public sector innovation processes: theoretical issues for a new research agenda» (con Hinna A. e Gnan L.), EGPA Conference.

2007 – «Public board as private boards?» (con Berna Berionni E. e Hinna A.), Workshop on the “Value Creating Board (Norefjell V) Research network on behavioural perspectives on boards and governance” - Castel di Sangro, Abruzzo.

2007 – «Reputation estema, organizational citizenship ed efficacia organizzativa nella Pubblica Amministrazione» (con Decastri M.), 8° Workshop per docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale dal titolo Relazioni di lavoro e forme organizzative: nuovi modelli progettuali, Reggio Emilia 7-8 febbraio 2007.

2006 – «Organizational citizenship tra immagine esterna ed efficacia organizzativa nella Pubblica Amministrazione» (con Decastri M.), 2° Workshop nazionale di “Azienda Pubblica” dal titolo Teorie e qualità dell’Amministrazione Pubblica, Cagliari, 12-13 maggio 2006.

2005 – «La valutazione della prestazione: costoso rito politico o strumento di convenienza organizzativa?» (con Decastri M.), 6° Workshop per docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale dal titolo Organizzare a misura d'uomo, Milano, 3-4 febbraio 2005.

2004 – «Co-Operation Among Regions and Serious Calamity: The Italian Civil Defence Service» (con Poggesi S.), 7th Uddevalla Symposium dal titolo Regions in Competition and Co-operation, Norvegia, 17-19 giugno 2004.

2004 – «L’impresa cinematografica: il cambiamento organizzativo sprinto dall’innovazione tecnologica» (con Hinna A.), 5° Workshop per docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale, Roma, 5-6 febbraio 2004 e pubblicato sul CD degli atti del Convegno.

2004 – «Le modalità interattive nella pubblica amministrazione: Il Servizio nazionale di protezione civile» (con Poggesi S.), 1° Workshop celebrativo AIDEA Giovani dal titolo La conoscenza nelle relazioni tra aziende, Venezia, 28-29 maggio 2004.

COMPETENZE PERSONALI

Competenze informatiche Office Family Enterprise
Microsoft Project
Visio
Sistemi di video-conferenza (Teams, Zoom, Cisco Webex)
Creazione sistemi interattivi di test e sondaggi on line

Patente di guida B

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

Francese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B2	B2	B1	B1	B1
A1	A1	A1	A1	A1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente Intermedio - C1/C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Dichiaro, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, che le informazioni corrispondono al vero, nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall’art. 76 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell’art. 13 GDPR

Roma, febbraio 2024

In fede

Debora TOMASI



ELENCO TITOLI E PUBBLICAZIONI DI DEBORA TOMASI

TITOLI

2007 – Conseguimento del titolo di Dottore di ricerca in "Economia e Organizzazione delle Imprese", XVII ciclo, presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" con una tesi dal titolo "La valutazione della prestazione nella pubblica amministrazione: teoria e casi pratici".

2006 – Master di I livello in "Organizzazione, Persone, Lavoro" (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata). Voto: 110/110.

2001 – Laurea in Economia delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" con la votazione di 110/110. Tesi in Organizzazione Aziendale dal titolo "Il Project Management".

PUBBLICAZIONI

Tomasi D. (2016) – «La motivazione al lavoro: concetti e teorie di base», in Decastri M. (a cura di), *Leggere le Organizzazioni. Individuo, persone, strumenti. Manuale di organizzazione aziendale I*, Guerini e Associati, Milano.

Tomasi D., Decastri M. (2016) «La progettazione della struttura organizzativa» (con Decastri M.), in Decastri M. (a cura di), *Progettare le Organizzazioni. Le Teorie e i modelli per decidere. Manuale di organizzazione aziendale II*, Guerini e Associati, Milano.

Tomasi D., Scravaglieri S., Decastri M. (2012), «Performance Management Systems as Driver of Public Administration Improvement: a Dream?» (con Scravaglieri S. e Decastri M.) in *Designing Organisational Systems - An Interdisciplinary Discourse*, Springer series: Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO) Vol. 1. ISBN/ISSN: 978-3-642-33370-5

Tomasi D. (2011), «La motivazione al lavoro», in Decastri M. (a cura di), *Leggere e progettare le organizzazioni*, Guerini e Associati, Milano. ISBN/ISSN: 978-88-8107-316-0

Tomasi D. (2008), *La valutazione nella pubblica amministrazione*, Texmat, Roma. ISBN: 88-88748-27-X

Tomasi D. (2008), «Project management per l'innovazione», in Decastri M., Paparelli A., *Organizzare l'innovazione. Una guida per la gestione dei processi innovativi aziendali*, Hoepli, Milano. ISBN/ISSN: 978-88-203-3901-2

Tomasi D. (a cura di) (2006), *Organizzazione d'azienda*, Giappichelli, Torino. ISBN: 88-348-6417-4

Tomasi D. Decastri M. (2005), «La valutazione della prestazione: costoso rito politico o strumento di convenienza organizzativa?», in Bodega D. (a cura di), *Organizzare a misura d'uomo*, McGraw-Hill, Milano. ISBN/ISSN: 9788838662683

Tomasi D., Poggesi S. (2005), «Co-Operation Among Regions And Serious Calamity: The Italian Civil Defence Service» (con Poggesi S.), in JOHANSSON I. (a cura di), *Regions in Competition and Co-operation*, Grafikerna Livréna i Kungälv AB, Norvegia. ISBN/ISSN: 91-631-6341-1

Tomasi D. (2004), «Organizzazione del lavoro, motivazione ed autorità in C.J. Barnard», in CAFFERATA R. (a cura di), *Cooperare in impresa. Studi sul pensiero di Chester Barnard*, Quaderni di Studi sull'Impresa, Giappichelli, Torino. ISBN/ISSN: 88-348-4258-8

Tomasi D., Poggesi S. (2004), «Le modalità interattive nella pubblica amministrazione: il Servizio nazionale di protezione civile» (con Poggesi S.), in *Economia e diritto del terziario*, FrancoAngeli, anno 16, n. 2. ISSN: 1593-9464



Tomasi D. (2003), «La motivazione: bisogni e processi», in DECASTRI M., HINNA A., TOMASI D., *Organizzazione d'azienda. Materiali di studio*, Aracne, Roma. ISBN/ISSN: 9788879994729

Tomasi D. (a cura di) (2003), *Organizzazione d'azienda. Materiali di studio*, Aracne, Roma.

Tomasi D. (2003). Recensione del libro di Teresina Torre "Flessibilità e lavoro interinale. Riflessioni su condizioni, implicazione e soggetti", in *Economia e diritto del terziario*, FrancoAngeli, ISSN: 1593-9464

