

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ANTONELLA D'ADAMO
QUALIFICA	Dirigente Amministrativo
Amministrazione	Ministero delle Imprese e del Made in Italy
Incarico attuale	Dirigente di II fascia, ex art. 19 comma 5 bis, del d.lgs. 165/2001 Divisione I – Affari giuridici, normativi e amministrativi della Direzione Generale Servizi di vigilanza

**ESPERIENZA LAVORATIVA
IN CORSO**

- *Date (da – a)* 01.12.2023 – 30.11.2026
- *Nome del datore di lavoro* **Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell’Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini Roma**
- *Tipo di impiego* Circonvallazione Gianicolense, 87, 00152 Roma RM
Iscritta nell’Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, posizione n. 1626 Fascia 3 a far data dal 25.11.2021 (Già fascia 2 dal 09.05.2017)

- *Date (da – a)* 01.01.2023– in corso (già OIV dal 01.07.2019)
- *Nome del datore di lavoro* **Azienda Sanitaria Locale Roma 5, Via Acquaregna, 1-15, 00019 Tivoli RM**
- *Tipo di impiego* **Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)**
Iscritta nell’Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, posizione n. 1626 Fascia 3 a far data dal 25.11.2021 (Già fascia 2 dal 09.05.2017)

- *Date (da – a)* a.a. 2010/2011 – in corso
- *Nome del datore di lavoro* **Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Via Montpellier, 1, 00133 Roma RM**
- *Tipo di impiego* Corso di Laurea: Ortottista assistente in Oftalmologia
Docente a contratto Insegnamento: Management sanitario

**ESPERIENZA LAVORATIVA
PREGRESSA**

- *Date (da – a)* 16.11.2022 – 31.10.2023
- *Nome del datore di lavoro* **Azienda Sanitaria Locale, Viale Virgilio, 31, 74121, Taranto**
- *Tipo di impiego* **Dirigente Amministrativo**
presso UOC Controllo di Gestione

- **Attività svolte** dal 13.07.2023 – in corso
Incarico: Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (D.D.G. n. 1633 del 13.07.2023)
Attività svolte: Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, Supporto alla Direzione nelle attività di Controllo di gestione, ciclo della performance, supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per le attività di misurazione e valutazione della performance.
In particolare:
Collaborazione alla predisposizione del Piano Integrato di attività e organizzazione – parte Valore pubblico e performance, Trasparenza e anticorruzione (art. 6 del D. Lgs. n. 80/2021).
Sistema di misurazione e valutazione della performance - SMVP (personale dipendente delle Aree della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Funzioni Locali e dell'Area Comparto dell'ASL di Taranto)
Collaborazione alla individuazione degli obiettivi/indicatori delle Unità Organizzative aziendali e degli obiettivi di performance dell'Azienda per il triennio 2023-2025.
Analisi dei rapporti nazionali per individuazione di nuovi indicatori di performance aziendale (Piano Nazionale Esiti (PNE), Sistema di valutazione dell'assistenza del Servizio Sanitario Nazionale (SIVEAS), Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria.

- **Date (da – a)** 01.04.2018 – 15.11.2022
- **Nome del datore di lavoro** **AGENAS (Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari)**, Via Piemonte, 60, 00187 Roma RM
- **Tipo di impiego** **Collaboratore amministrativo-professionale**
Supporto al Coordinamento amministrativo nella gestione delle attività del ciclo di gestione della performance e dei relativi documenti, in osservanza delle indicazioni del DFP; supporto tecnico all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di AGENAS. Supporto nella redazione del piano degli obiettivi-indicatori di bilancio e nella predisposizione delle relazioni di accompagnamento al bilancio di previsione e al rendiconto generale.
In particolare:
Predisposizione della bozza di Relazione programmatica e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio (redatti ai sensi del D.P.R. n. 97/2003, rubricato "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70" e del D.Lgs. 91/2011 "Disposizioni recanti attuazione dell'art. 2 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili").
Revisione e aggiornamento del piano dei centri di costo di I e di II livello di AGENAS, dettagliato secondo un livello di analiticità rispondente alle esigenze organizzative interne e di migliore rappresentatività della mission istituzionale.
- **Date (da – a)**
- **Nome del datore di lavoro**
- **Tipo di impiego** Attività di controllo, di gestione e analisi in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi programmati finalizzati a migliorare il livello di efficienza, efficacia ed economicità della gestione (d.lgs. 286/1999 e ss.mm.).

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di impiego

- Attività svolte

Supporto alla Direzione nella definizione degli obiettivi strategici aziendali e degli obiettivi organizzativi e individuali (personale dirigente e non).

Supporto alle attività di rendicontazione degli obiettivi dei responsabili di UOC e direzionali.

Elaborazione dei documenti connessi al ciclo della performance.

Analisi e monitoraggio delle performance e verifica della coerenza degli interventi proposti dalle competenti Unità Organizzative per il recupero degli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati.

Supporto alla Direzione Generale per gli adempimenti connessi alla valutazione dei Direttori di Unità Organizzativa.

Predisposizione bozza di documento “Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell’Amministrazione”.

Supporto alla Direzione nelle attività propedeutiche alla predisposizione delle relazioni semestrali delle attività svolte (art. 7, comma 2, lettera j dello Statuto di AGENAS).

Struttura Tecnica Permanente a supporto dell’Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 14, comma 9, D. lgs 150/09 e s.m.i. (DGR n. 537 del 09.10.2019).

Componente della delegazione di parte pubblica di AGENAS per il personale non dirigenziale (DGR n. 283 del 21.1.0.2020).

2016 – in corso

Regione Lazio, Direzione formazione, ricerca e innovazione, Scuola, università e diritto allo studio

Componente del Nucleo di Valutazione di progetti di ricerca, sviluppo, innovazione e trasferimento tecnologico di cui all’art. 13, l.r. 13/2008 e ss.mm.ii. (Del. Giunta Regionale n. G00055 del 12/01/2016)

23.04.2013 – 31.03.2018

Roma Capitale, Via del Tempio di Giove

Esperto in Controllo di Gestione

Ragioneria Generale

1^a Unità Organizzativa – Programmazione Finanziaria e Gestionale

Responsabile Ufficio: Supporto al Dirigente per l’implementazione dei documenti di programmazione (alle dirette dipendenze del Dirigente)

“La responsabile dell’Ufficio, con particolari posizioni di responsabilità, è deputata a coadiuvare il Dirigente nell’impostazione dei principali documenti, la cui redazione ed elaborazione sono a carico dell’Unità organizzativa. La responsabile è altresì incaricata di volta in volta dal Dirigente, della stesura di bozze di elaborati metodologici e contenuti generali che precedono o accompagnano i documenti di programmazione (DUP e PEG), nonché alla correlazione informativa e funzionale con i processi delle altre U.O. di Ragioneria Generale. A tal fine collabora e supporta il Dirigente per il buon andamento dell’Unità Organizzativa. (Ordine di Servizio: Determinazione Dirigenziale n. 96 del 05.04.2016).

Ragioneria Generale

Responsabile Ufficio: Supporto al Ragioniere Generale nello sviluppo e gestione del progetto di innovazione organizzativa e manageriale e nella elaborazione di studi, analisi e ricerche.

“E’ assegnato al responsabile dell’Ufficio, con contenuti di alta complessità, un significativo livello di autonomia professionale, una elevata capacità di problem solving, ricerca di soluzioni innovative, gestione di relazioni e di integrazioni, Per lo svolgimento delle attività dell’Ufficio, si rende necessaria una costante attività di studio e ricerca, esperienza, professionalità, competenze specifiche e specialistiche in tema di organizzazione e di innovazione organizzativa delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche e di implementazione e gestione di Piani formativi (Ordine di Servizio: Determinazione Dirigenziale n. 61 del 19.03.2015)

Ragioneria Generale, Il Direzione – Programmazione e Bilanci
2^ Unità Organizzativa Sistemi di Pianificazione e Controllo degli equilibri finanziari dell’Ente – Costi standard e Contabilità analitica
Responsabile Ufficio: Sistema di pianificazione e innovazione manageriale.

Segretariato – Direzione Generale, Direzione Pianificazione e controllo. Decentramento amministrativo.

Responsabile di progetto: Definizione e sviluppo di metodologie, procedure e strumenti di misurazione e controllo del livello della qualità erogata dei servizi.

Supporto al Direttore di Direzione. Collaborazione redazione del Piano e della Relazione della Performance dell’Ente; progetto di integrazione tra la programmazione strategica e la programmazione economico – finanziaria dell’Ente; sviluppo di un modello di controllo strategico.

Incarico di responsabilità: “Sviluppo del sistema di monitoraggio dei comportamenti organizzativi della Dirigenza”.

Comando presso Istituto di previdenza ed assistenza per i dipendenti di Roma Capitale (IPA). Supporto al Commissario Straordinario nel processo di riorganizzazione e razionalizzazione dell’Ente e delle attività di carattere previdenziale, assistenziale e creditizia nei confronti degli iscritti in servizio (dipendenti di Roma Capitale) e degli iscritti convenzionati (dipendenti di Enti come AMA, Comune di Fiumicino, Aequa Roma, Biblioteche di Roma, Zètema, Teatro di Roma, Fondazione Bioparco, Aziende Speciali Palaexpo).

Supporto ai Direttori Sanitari, rispettivamente, del Centro di Medicina Preventiva (CMP) e del Centro Odontostomatologico dell’IPA.

- Date (da – a) 28.04.2017 – 31.03.2018
- Nome del datore di lavoro **Hideaa Srl – Ente di formazione accreditato della Regione Lazio**
- Tipo di impiego Coordinamento didattico del Corso di Formazione in Management Pubblico per il Comune di Guidonia Montecelio

- Date (da – a) 2014
- Nome del datore di lavoro **Università degli studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia n. 2, Roma, Regione Basilicata, Società Energetica Lucana (SEL), Potenza, (PZ)**
- Tipo di impiego Coordinamento Scientifico attività di ricerca per la rendicontazione sociale in forma di bilancio sociale/ambientale della Società Energetica Lucana di Potenza (PZ)

- Date (da – a) 2013
- Nome del datore di lavoro **Università degli studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia n. 2, Roma, Regione Basilicata, Azienda Sanitaria Locale di Matera, (MT)**
- Tipo di impiego Coordinamento Scientifico attività di ricerca per la rendicontazione sociale in forma di bilancio di missione dell’Azienda Sanitaria Locale di Matera, (MT)

- Date (da – a) 2012-2013
- Nome del datore di lavoro **Università degli studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia n. 2, Roma, Regione Basilicata, Azienda Ospedaliera "San Carlo" - AOR di Potenza, (PZ)**
- Tipo di impiego Coordinamento Scientifico attività di ricerca per la rendicontazione sociale in forma di bilancio di missione dell’Azienda Ospedaliera "San Carlo" - AOR di Potenza, (PZ)

- Date (da – a) Dal 2008 al 2013
- Nome del datore di lavoro **Università degli studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia n. 2, Roma, Regione Basilicata, Dipartimento Salute, Sicurezza e Solidarietà sociale e Servizi alla persona, (PZ)**
- Tipo di impiego Coordinamento scientifico
 - Ricerche e redazione Rapporto CEIS sanità – approfondimento Basilicata
 - 1° Rapporto: Il Sistema sanitario della Basilicata nel 2008. Una risorsa qualificante in uno scenario in cambiamento
 - 2° Rapporto: Il Sistema sanitario della Basilicata nel 2009. Cantiere aperto per riordinare e integrare i servizi
 - 3° Rapporto: Il Sistema sanitario della Basilicata nel 2010. Ammalarsi meno, curarsi meglio
 - 4° Rapporto: Il Sistema sanitario della Basilicata nel 2012. Le risposte del SSR lucano alla crisi economica

- Date (da – a) a.a. 2012 - 2013
- Nome del datore di lavoro **Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Facoltà di Economia**
- Tipo di impiego Docente a contratto di Management sanitario

- Date (da – a) a.a. 2010/2011, 2011/2012; 2012/2013
- Nome del datore di lavoro **Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Facoltà di Medicina e Chirurgia**
- Tipo di impiego Corso di Laurea: Ortottista assistente in Oftalmologia
 - Docente a contratto Insegnamento: Economia Aziendale e Organizzazione Aziendale
- Date (da – a) a.a. 2010/2011, 2011/2012; 2012/2013
- Nome del datore di lavoro **Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Facoltà di Medicina e Chirurgia**
- Tipo di impiego Corsi di Laurea: Fisioterapia, Terapia della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva; Insegnamento: Organizzazione Aziendale

- Date (da – a) 02.11.2012 – 22.04.2013
- Nome del datore di lavoro **Università degli studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia n. 2, Roma**
- Tipo di impiego Assegnista di ricerca (Selezione pubblica per titoli, integrata da un colloquio, bandita con decreto rettorale n. 2374 del 2 AGOSTO 2012)
 - Programma di ricerca: “Governance, coordinamento e gestione della rete dei servizi socio sanitari territoriali”,
 - Struttura dipartimentale di afferenza: CEIS - Centro di Studi economici ed internazionali), Facoltà di Economia. Settore scientifico disciplinare SECS-P/07
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) maggio – 27/12/2015
- Nome del datore di lavoro **Bard Spa, Via Cina, 444 Roma**
- Tipo di impiego Coordinamento scientifico
 - Revisione della Letteratura economica e scientifica;
 - Revisione sistematica delle linee guida e dei pareri degli esperti
 - Coordinamento scientifico Progetto Health Technology Assessment, progettazione e sviluppo di un modello di valutazione economica (BIA)
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

Nome del datore di lavoro	15/03/2013 Bard Spa, Via Cina, 444 Roma
• Tipo di impiego	Coordinamento scientifico
• Principali mansioni e responsabilità	Revisione della Letteratura economica e scientifica; Revisione sistematica delle linee guida e dei pareri degli esperti Descrizione delle alternative [accessi venosi centrali ad inserzione periferica (PICC) verso accessi venosi centrali a breve termine (CVC Acuti)], sviluppo di un modello economico di costo efficacia
• Date (da – a)	
Nome del datore di lavoro	02.11.2010 – 01.11.2012 Università degli studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia n. 2, Roma
• Tipo di impiego	Assegnista di ricerca (Selezione pubblica per titoli, integrata da un colloquio, bandita con decreto rettorale n. 2937 del 2 agosto 2010)
• Principali mansioni e responsabilità	Programma di ricerca: “Impatto della autonomia differenziata nei Sistemi Sanitari del Mezzogiorno” Struttura dipartimentale di afferenza: CEIS - Centro di Studi economici ed internazionali), Facoltà di Economia. Settore scientifico disciplinare SECS-P/07
• Date (da – a)	01.04.2011 – 6.10.2011
• Nome del datore di lavoro	Università degli studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia n. 2, Roma, Regione Basilicata, IRCCS Rionero in Vulture, (PZ)
• Tipo di impiego	Coordinamento didattico Corso di formazione manageriale in sanità per Direttori Generali, Amministrativi e Sanitari
• Date (da – a)	10.01.2011 - 30.06.2011
• Nome del datore di lavoro	Age.Na.S. Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali, Via Puglie n. 23, Roma
• Tipo di impiego	Supporto tecnico scientifico alla stesura “Piano Regionale della Salute e dei Servizi alla Persona 2011-2014 Regione Basilicata”
• Principali mansioni e responsabilità	Supporto tecnico-scientifico alla valutazione della proposta di Piano Regionale della Salute e dei Servizi alla persona 2011-2014; supporto all’elaborazione delle Nuove linee guida per la stesura degli atti aziendali, supporto tecnico-scientifico all’individuazione di indicatori di performance per il governo del SSR e per la valutazione della dirigenza; supporto alla creazione di un canale di comunicazione e di collaborazione aperto su specifiche aree di governance del Sistema Sanitario Regionale; supporto all’analisi di sperimentazioni su aree sanitarie attinenti al sistema di gestione, valutazione e governance clinica del SSR.
• Date (da – a)	01.05.2010 – 15.12.2010
• Nome del datore di lavoro	Università degli studi di Roma “Tor Vergata”, Via Columbia n. 2, Roma per conto Dipartimento Affari Regionali della Presidenza del Consiglio dei Ministri
• Tipo di impiego	Coordinamento
• Principali mansioni e responsabilità	“Studio di fattibilità in materia di attuazione dell’autonomia differenziata in applicazione dell’art.116 della Costituzione”
• Date (da – a)	06.10.2010 - 31.12.2010
• Nome del datore di lavoro	Age.Na.S. Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali, Via Puglie n. 23, Roma
• Tipo di impiego	Collaborazione tecnico scientifica

<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Supporto alle attività di valutazione della proposta di Piano Regionale della Salute e dei Servizi alla Persona 2011-2014 e all'elaborazione delle nuove linee guida per la stesura degli atti aziendali</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	01/01/2011- 31/12/2012
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Regione Basilicata , Dipartimento Politiche della Persona, Via Vincenzo Verrastro 9, 85100 Potenza (Pz)
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Collaborazione tecnico scientifica
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	“Il sistema della valutazione delle performance della dirigenza regionale in Italia. L’esperienza della Regione Basilicata”
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	27/04/2011- 26/04/2012
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento S. Anna , Piazza Martiri della Libertà' n. 33 – Pisa
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Collaborazione coordinata e continuativa
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	“Il Sistema di valutazione della performance della Regione Basilicata e supporto formativo al management regionale per l'introduzione del Sistema”
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	15.01.2009 - 22.03.2009 e 27.05.2009 - 18.12.2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Università Commerciale Luigi Bocconi , Via Sarfatti n. 25, Milano
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Collaborazione tecnico scientifica Progetto di “ricerca per lo start-up e lo sviluppo del DISTMA (Distretto Materano per l’Innovazione Tecnologica e lo Sviluppo del Monitoraggio Ambientale)”
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Interviste presso le Aziende del Consorzio per l’Ambiente e l’Innovazione Tecnologica (CREATEC) e contributo alla stesura del Piano di Start-up del DISTMA e dell’annesso incubatore
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	02.11.2008 – 01.11.2010
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Università degli studi di Roma “Tor Vergata” , Via Columbia n. 2, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Assegnista di ricerca (Selezione pubblica per titoli, integrata da un colloquio, bandita con decreto rettorale n. 2577 del 1° agosto 2008)
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Programma di ricerca: “I processi di cambiamento nel SSN: il rafforzamento del ruolo delle Regioni” Struttura dipartimentale di afferenza: CEIS - Centro di Studi economici ed internazionali), Facoltà di Economia. Settore scientifico disciplinare SECS-P/07
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2008 – 2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Università degli studi di Roma “Tor Vergata” , Via Columbia n. 2, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Partecipazione al Laboratorio di ricerca FIASO “Fabbisogni e determinanti per lo sviluppo professionale del management del SSN”
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Attività di ricerca teorica ed empirica
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2008 – 2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Università degli studi di Roma “Tor Vergata” , Via Columbia n. 2, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Partecipazione al Progetto di ricerca Agenas “Stato dell'arte della formazione manageriale in sanità ”
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Attività di ricerca teorica ed empirica
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2008 – 2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Università degli studi di Roma “Tor Vergata” , Via Columbia n. 2, Roma

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Partecipazione al gruppo di ricerca “Analisi comparativa delle esperienze di aggregazione della domanda”
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Attività di ricerca teorica ed empirica
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	01.12.2008 - 31.12.2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Age.Na.S. Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali , Via Puglie n. 23, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Collaborazione tecnico scientifica
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Supporto tecnico scientifico alla stesura “Linee programmatiche per la redazione del Piano Regionale della Salute e dei Servizi alla Persona 2009-2011” e del “Piano Regionale della Salute e dei Servizi alla Persona 2009-2011”
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	25.02.2008 – 28.02.2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Università degli Studi della Basilicata , Via Nazario Sauro, Potenza
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Professore a contratto di Economia e gestione delle imprese SECS-P08 (prot. n. 101 del 22.01.08)
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Attività di didattica e tesi di laurea
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	01.02.2008 – 28.02.2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Università degli Studi della Basilicata , Via Macchia Romana, Potenza
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Cultore dell’insegnamento di Economia Aziendale (prot. n. 170 del 31.12.07)
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Attività di didattica
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	09.06.2008 – 20.06.2008 e 21.07.2008 al 25.07.2008
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Università degli studi di Foggia , Via Romolo Caggese n. 1, Foggia
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Coordinamento operativo
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Progettazione e gestione operativa dei moduli didattici: “Innovazione, strategia e governance nella PA” e “Accountability e bilancio sociale”, Master in “Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche”
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	02.10.2006 – 01.11.2008
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Università degli studi di Roma “Tor Vergata” , Via Columbia n. 2, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Assegnista di ricerca (Selezione pubblica per titoli, integrata da un colloquio, bandita con decreto rettorale n. 1672 del 28 giugno 2006)
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Progetto di ricerca: “Politiche per la governance pubblica nelle Regioni del Mezzogiorno” Struttura dipartimentale di afferenza: (DSI - Dipartimento Studi sull’Impresa), Facoltà di Economia. Settore scientifico disciplinare SECS-P/07
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	01.09.2006 – 31.01.2007
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Agenzia Regionale per lo Sviluppo delle Risorse Amministrative e Organizzative – Istituto F.S. Nitti , Via Viggiani n. 9, Potenza
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Direttore di ricerca
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Implementazione di un osservatorio sulla pubblica amministrazione locale della Regione Basilicata
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	06.06.2007 – 30.09.2007
<ul style="list-style-type: none"> • Nome del datore di lavoro 	Formez Centro di Formazione Studi , Via Rubicone, Roma

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Collaborazione</p> <p>Progetto di ricerca: "Azioni di sostegno all'Implementazione del Bilancio Sociale nelle Amministrazioni Pubbliche Territoriali del Mezzogiorno"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006 –2007</p> <p>Università degli studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia n. 2, Roma</p> <p>Ricercatore</p> <p>Progetto di ricerca: "Linee di Progettazione per il Nuovo Assetto Organizzativo della ASL Roma E"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>01.09.2006 – 01.11.2006</p> <p>Agenzia Regionale per lo Sviluppo delle Risorse Amministrative e Organizzative – Istituto F.S. Nitti, Via Viggiani n. 9, Potenza</p> <p>Collaborazione</p> <p>Attività di assistenza per avvio "Gestione Associata di servizi comunali relativamente ai raggruppamenti Comune di Ripacandida e Comunità Montana Alto Basento della Regione Basilicata".</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>14.10.2004 – 31.03.2005</p> <p>Formez Centro di Formazione Studi, Via Rubicone, Roma</p> <p>Collaborazione</p> <p>Progetto di ricerca pilota "Governance" Basilicata" presso il NRVVIP (Nucleo Regionale di valutazione e verifica degli investimenti pubblici) della Regione Basilicata</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>01.05.2006 – 30. 05.2007</p> <p>Università degli studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia n. 2, Roma</p> <p>Ricercatore</p> <p>"Ricerca sulle azioni di promozione per lo sviluppo locale e nuovi stili di governance delle risorse umane" per conto del Formez</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>05.04.2006 – 30.06.2006</p> <p>Società cooperativa integrata Capodarco, Via Ostiense n. 131, Roma</p> <p>Collaborazione</p> <p>Progetto "Revisione e Controllo Bilanci Amministrativi" della ASL RMC.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>01.04.2005 – 30.04.2005</p> <p>Università degli studi di Roma "Tor Vergata", Via Columbia n. 2, Roma</p> <p>Ricercatore</p> <p>Progetto di ricerca "Assetti organizzativi regionali per il governo delle politiche sociali" per conto Ministero del Welfare</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>14.10.2004 – 31.03.2005</p> <p>Formez Centro di Formazione Studi, Via Rubicone, Roma</p> <p>Collaborazione</p> <p>Progetto di ricerca pilota "Governance" Basilicata" presso il NRVVIP (Nucleo Regionale di valutazione e verifica degli investimenti pubblici) della Regione Basilicata</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date	Anno Accademico 2014/2015
Titolo della qualifica rilasciata	Master di I Livello in Lavorare nel non profit: management, comunicazione e finanza
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Titolo del lavoro finale: "Il settore non profit: i numeri di Roma Capitale", votazione 110/110
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Università degli studi di Roma "Tor Vergata"
Date	01/04/2011 - 06/10/2011
Titolo della qualifica rilasciata	Certificato di Formazione manageriale in sanità per Direttori Generali e Amministrativi
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Titolo del lavoro finale: "Il settore non profit: i numeri di Roma Capitale", votazione 110/110
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Università degli studi di Roma "Tor Vergata", Regione Basilicata
Date	Anno Accademico 2007/2009
Titolo della qualifica rilasciata	Master di II Livello in GOVERNO CLINICO ED ECONOMICO DELLE STRUTTURE SANITARIE
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Titolo del lavoro finale: "L'integrazione socio sanitaria: percorsi adottati dalle regioni italiane", votazione 110/110
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Università degli studi di Roma "Tor Vergata", Regione Basilicata
Date	01/07/2009 - 20/07/2009
Titolo della qualifica rilasciata	Summer school metodologia della ricerca in "Analisi multivariata per la ricerca sociale"
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Bivariate and multivariate analysis. Explorative factor analysis. Correspondence Analysis. Principal components analysis. Cluster analysis. Latent class analysis.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Scuola di direzione per le imprese e la pubblica amministrazione (SDIPA), Università della Calabria
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	ISCED 5
Date	01/09/2004 - 01/12/2007
Titolo della qualifica rilasciata	Dottorato di ricerca in ECONOMIA E GESTIONE DELLE AZIENDE E DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Titolo del lavoro di ricerca: "Logiche di public governance dei sistemi sanitari e sociosanitari regionali"
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Università degli studi di Roma "Tor Vergata", Facoltà di Economia
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Doctor of Philosophy – ISCED 6

<p>Date</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Principali tematiche/competenza professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione</p>	<p>Anno Accademico 2002/2003 - 26/07/2004</p> <p>Master di II livello in INNOVAZIONE E MANAGEMENT NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE Indirizzo in strategia, comunicazione e finanza.</p> <p>Titolo del lavoro finale: "Governance multilivello e sviluppo dei network. Il caso della Regione Basilicata". Votazione 110 e lode/110</p> <p>Università degli studi di Roma "Tor Vergata"</p>
---	---

<p>Date</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Principali tematiche/competenza professionali possedute</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione</p>	<p>02/09/1996 - 28/03/2003 (a.a. 2001-2002)</p> <p>Laurea in ECONOMIA DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DELLE ISTITUZIONI INTERNAZIONALI</p> <p>Tesi: "I processi di trasformazione aziendale nelle Aziende Sanitarie pubbliche. Il caso della Regione Basilicata", (Relatore: Prof. Marco Meneguzzo), votazione 100/110</p> <p>Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"</p>
---	---

<p>• Date</p> <p>Titolo della qualifica rilasciata</p> <p>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione</p>	<p>Settembre 1991 - Luglio 1996</p> <p>Perito tecnico commerciale</p> <p>Istituto tecnico statale commerciale e per geometri "G. Gasparri", Via Leonardo da Vinci</p>
--	--

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA
ALTRE LINGUA

<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	<p>[INGLESE]</p> <p>[buono]</p> <p>[buono]</p> <p>[buono]</p>
---	---

<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	<p>[FRANCESE]</p> <p>[buono]</p> <p>[buono]</p> <p>[buono]</p>
---	--

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Buone capacità relazionali acquisite in ambiente universitario e nelle esperienze formative e di lavoro

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

BUONE CAPACITÀ ORGANIZZATIVE E DI COORDINAMENTO GRUPPI DI LAVORO,
CAPACITÀ DI ADATTAMENTO A CONTESTI MULTICULTURALI.
CAPACITÀ DI COMUNICAZIONE E FACILITAZIONE.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

BUONA CONOSCENZA DEL "PACCHETTO OFFICE", DEL SOFTWARE SPSS E DI INTERNET EXPLORER
COMPETENZE NEL SETTORE DELLA DIDATTICA E DELLA RICERCA

PATENTE

B

ULTERIORI INFORMAZIONI:

Affiliazioni istituzionali:

Socio ordinario dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria (AIES).
Iscritta all'Albo Organismi Indipendenti di Valutazione DFP
Iscritta all'Albo degli esperti, dei collaboratori e dei ricercatori di AGENAS (Area 1: "Economico/Giuridica"; Area 6: "Trasparenza ed Integrità dei Servizi Sanitari"; Area 7: "Formazione manageriale")
Iscritta all'Albo per Consulenti e Docenti del FORMEZ – Centro di Formazione Studi.

Pubblicazioni:

D'Adamo A., Lombardi C., Rosa A. (2019), Manuale per la valutazione della performance nelle Pubbliche Amministrazioni, APOGEO Education e Maggioli Editore, ISBN 978-88-916-3252-4

D'Adamo A. (2013), D'Attis A., Mastrandrea G., Conte A., D'Ambrosio F., Marcellusi A., Cateteri Venosi Centrali, Equilibrio Tra Efficacia Ed Economicità - Aracne. ISBN 978-88-548-6694-2

D'Adamo A., (2013), Governance, coordinamento e gestione della rete (pp 193-205); L'assistenza primaria (pp 209-218); Il sistema delle cure domiciliari in Italia e in Regione Basilicata (pp 223-243); L'assistenza residenziale (pp 249-268), Il Processo di innovazione organizzativa nelle Aziende Sanitarie (pp 275-293), La rendicontazione sociale delle aziende sanitarie della Regione Basilicata: l'esperienza dell'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" (pp 299- 319) In cura D'Adamo A., Polistena B. (a cura di) Il Sistema sanitario della Basilicata nel 2012. Le risposte del SSR lucano alla crisi economica - McGraw-Hill, Milano. ISBN 978-88-386-7415-0

D'Adamo A., (2012), L'integrazione socio-sanitaria in Italia (pp. 23-53); Le politiche regionali per l'integrazione socio-sanitaria (pp. 55-63); Un possibile modello di erogazione delle prestazioni domiciliari integrate (pp. 65-89); Riflessioni conclusive (pp. 115-122) In Corona G., D'Adamo A., (a cura di) Il Sistema delle cure domiciliari. La "presa in carico" dei bisogno complessi sanitari e sociali. Il modello "Venosa" della Regione Basilicata, Aracne, Roma. ISBN 978-88-548-4838-2

D'Adamo A., (2012), Riflessioni sugli Stati Generali della Salute in Regione Basilicata. Ammalarsi meno, curarsi meglio (pp. 199-241) e Il sistema della valutazione delle performance della dirigenza regionale in Italia. L'esperienza della Regione Basilicata (pp. 243-284), In D'Adamo A., Polistena B. (a cura di) Il Sistema sanitario della Basilicata nel 2010. Ammalarsi meno, curarsi meglio, McGraw-Hill, Milano. ISBN 978-88-386-7298-9

D'Adamo A., (2011), La formazione manageriale. Stato dell'arte e prospettive in sanità (pp. 11-19) In D'Adamo A., (a cura di), (2011), La formazione manageriale. Il motore dello sviluppo in sanità, Aracne, Roma. ISBN 978-88-548-4305-9

D'Adamo A., (2011), Dalle professioni sanitarie al governo delle professioni complesse in Valutare in Sanità, n. 6.

D'Adamo A., (2010), L'assetto organizzativo e il processo di innovazione organizzativa delle Aziende Sanitarie: il percorso adottato dalla Regione Basilicata (pp. 175-206) e L'integrazione sociosanitaria: il percorso adottato dalla Regione Basilicata (pp. 207-226), In D'Adamo A., Polistena B. (a cura di) Il Sistema sanitario della Basilicata nel 2009. Cantiere aperto per riordinare e integrare i servizi, McGraw-Hill, Milano. ISBN 978-88-386-6156-3

D'Adamo A., Fiorani G., Farina F., (a cura di) (2011), *Autonomia differenziata e regionalismo differenziato: le tendenze in atto a livello nazionale*, McGraw-Hill Milano.

Cepiku D., D'Adamo A., Fiorani G., (a cura di) (2011), *Autonomia differenziata e regionalismo differenziato: le tendenze in atto a livello europeo*, McGraw-Hill Milano.

Cepiku D., Conte A., D'Adamo A. (2010). "La valutazione multi-livello delle performance dei network di interesse generale. Analisi di due casi studio in sanità", in *Mecosan*, Vol. 19, N. 75, pp. 23-41.

D'Adamo A., Giordano R., (2010), *L'integrazione sociosanitaria: i percorsi adottati dalle Regioni in Rapporto CEIS Sanità 2010*, (pp. 263-288) in *Rapporto CEIS Sanità 2008, La sanità delle Regioni*. Health Communication srl, Roma. ISSN 2035-866-0

Pinelli N., Rossini G., D'Adamo A., De Pietro C., Nuti S., Rebora E., (2010), *Formazione Manageriale in Sanità. Competenze e fabbisogni per lo sviluppo professionale del management SSN*. Agenas - Fiaso. Edizioni Iniziative Sanitarie, Roma.

Cepiku D., Conte A., D'Adamo A., Piovi M. (2009), "La valutazione multilivello delle performance dei network di interesse generale. Uno studio pilota in sanità" (pp. 573-591) in *Rapporto CEIS Sanità 2009, Sanità e sviluppo economico*, Health Communication srl, Roma. ISBN 978-88-97058-00-7, ISSN 2035-866-0

D'Adamo A., (2009), *La gestione della qualità in ambito sanitario* (pp. 149-194), *Gli assetti organizzativi e il cambiamento organizzativo* (pp. 231-296) e *L'integrazione sociosanitaria. Analisi della programmazione regionale* (pp. 297-343), In D'Adamo A., Polistena B. (a cura di) *Il Sistema sanitario della Basilicata nel 2009. Una risorsa qualificante in uno scenario in cambiamento*, McGraw-Hill, Milano. ISBN 978-88-386-6241-6

D'Adamo A.. (2008). *Le logiche di governance nelle aziende nonprofit*. In: Dario Carrera, Alessandro Messina. *Economia e gestione delle aziende nonprofit*. (pp. 193-204), ROMA, Aracne (ITALY). ISBN 978-88-548-1857-6

Cepiku D., Cozzi T., D'Adamo A., Marino A., Meneguzzo M., (2008), *L'uso dei fondi strutturali comunitari per la modernizzazione della P.A. – Esperienze regionali*

Bubbico F., Cepiku D., Colangelo R., D'Adamo A., Giordano R., Meneguzzo M., Siniscalchi A., (2006), *Governance pubblica: approcci teorici ed esperienze*, McGraw Hill, Milano.

D'Adamo A., (2006), *La gestione associata dei servizi pubblici: esperienze e alternative di governance a confronto*, Nittinrete n. 4/2006, Regione Basilicata.

D'Adamo A., (2006), *La governance nei processi di innovazione della Pubblica Amministrazione*, Nittinrete n. 1/2006, Regione Basilicata.

D'Adamo A., (2005) *Analisi e regolazione della governance multilivello*, Progetto Governance, Formez.

D'Adamo A., (2005), "Assetti e modalità organizzative dei servizi sociali. Il caso

della Regione Basilicata”, in Venturi P., e Montinari N., (a cura di), Modelli e forme organizzative del decentramento: ruolo e sviluppo del terzo settore, AICCON, pp. 45-50.

D’Adamo A., Giordano R., (2005), Network interistituzionali e sviluppo di nuove leadership territoriali. Alcune riflessioni sulle esperienze in Basilicata, Azienda Pubblica n. 2/2005.

D’Adamo A., (2004), Progetto di ricerca presso il NRVIP della Regione Basilicata: “Governance multilivello e sviluppo dei network. Il caso della Regione Basilicata”.

Paper

8, 9 e 10 Ottobre 2014

Convegno internazionale Dialogo Euro Mediterraneo sul Management Pubblico, MED 7 presso Università degli Studi di Roma Tor Vergata - Italia

ASSE 1 – Rivedere le spese del governo: verso una maggiore sostenibilità delle finanze pubbliche

La contabilità analitica come strumento di efficientamento nelle strutture erogatrici di servizi di Roma Capitale

Conte A., D’Adamo A., D’Attis A., La dimensione territoriale delle reti socio-sanitarie. L’integrazione delle cure per una “presa in carico” dei bisogni complessi. XVI Convegno Annuale AIES. 14 e 15 Novembre 2012

Conte A., D’Adamo A., D’Attis A., L’evoluzione dei sistemi di valutazione delle performance della dirigenza regionale in Italia: stato dell’arte e prospettive in sanità in Regione Basilicata. XVI Convegno Annuale AIES. 14 e 15 Novembre 2012

Conte A., D’Adamo A., Il sistema della valutazione delle performance della dirigenza regionale in Italia. Stato dell’arte e prospettive future in sanità, XVI Convegno Annuale AIES – Seconda Università degli Studi di Napoli, 29-30 Settembre 2011

D’Adamo A., Rebora E., La formazione manageriale in sanità. Stato dell’arte e prospettive future nel SSN XV Convegno Annuale AIES – COPIRE Piemonte – 30 settembre – 1 ottobre 2010

Cepiku D., Conte A., D’Adamo A., “La valutazione multi-livello delle performance dei network di interesse generale. Analisi di due casi studio in sanità”, Associazione Italiana di Economia Sanitaria, AIES, Bergamo, 29-30 Ottobre 2009, 14° Convegno Annuale

D’Adamo A., “L’innovazione organizzativa nelle aziende sanitarie italiane”, Associazione Italiana di Economia Sanitaria, AIES, Matera, 9-10 Ottobre 2008, 13° Convegno Annuale

D’Adamo A., Giordano R., “L’integrazione socio-sanitaria: i percorsi adottati dalle regioni italiane”, Associazione Italiana di Economia Sanitaria, AIES, Matera, 9-10 Ottobre 2008, 13° Convegno Annuale

Meneguzzo M., Tardiola A., D’Adamo A., “Processi di decentramento istituzionale, partenariato e innovazione nelle formule gestionali: Un progetto Ministero – Università per una lettura dei modelli locali di welfare” AICCON Bologna, 22 aprile 2005.

Meneguzzo M., Tardiola A., Cepiku D., D’Adamo A., Marino A., “Processi di decentramento istituzionale, partenariato pubblico/non profit, innovazione nelle formule gestionali” AICCON Bologna, 22 aprile 2005.

D’Adamo A., Perrella D., “Sistema di Gestione della Qualità come strumento di Risk Management”, Associazione Italiana di Economia Sanitaria, AIES, Matera, 9-

10 Ottobre 2008, 13° Convegno Annuale

D'Adamo A., Fiorani G., "La diffusione del modello organizzativo-gestionale della centralizzazione degli acquisti in sanità in Italia: eterogeneità regionale e analisi comparata", Associazione Italiana di Economia Sanitaria, AIES, Matera, 9-10 Ottobre 2008, 13° Convegno Annuale

Principali temi trattati in attività di docenze: New Public Management and Public Governance; Processi innovativi nella PA; Reti; Processo di cambiamento organizzativo nelle amministrazioni pubbliche; Organizzazione e gestione delle risorse umane; Sistemi di misurazione e valutazione del personale (dirigenziale e non) e dei comportamenti organizzativi; Gli strumenti del ciclo di gestione del Performance; Performance Management; Contabilità Pubblica; Governance, coordinamento e gestione di reti di servizi sociali e sanitari; Health Technology Assessment

Amministrazioni pubbliche

Regione Basilicata, Dipartimento Salute; Sicurezza e Solidarietà Sociale, Servizi alla Persona e alla Comunità;

IRCCS, Istituto di ricerca a carattere scientifico in campo oncologico, Rionero in Vulture, (PZ)

AOR, Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" di Potenza

ASM, Azienda Sanitaria provinciale di Matera

Agenzia Regionale per lo Sviluppo delle Risorse Amministrative e Organizzative della Regione Basilicata

Age.Na.S. Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Scuola Superiore di Studi Universitari e di perfezionamento Sant'Anna in Pisa

Dipartimento Affari Regionali della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Formez, Centro Formazione Studi, Roma

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Università Lum Jean Monnet - Bari

Università degli Studi della Basilicata

Università Commerciale Luigi Bocconi - Milano

Università degli Studi di Foggia

La sottoscritta D'ADAMO ANTONELLA consapevole delle sanzioni penali derivanti da dichiarazioni mendaci dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 38, 46 e 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del 2000 e s.m.i., la veridicità delle dichiarazioni, delle qualifiche e dei titoli posseduti elencati nel presente curriculum vitae.

La sottoscritta altresì autorizza, ai sensi del d.lgs 196/03 del Regolamento Europeo 2016/679, il trattamento dei propri dati personali nell'ambito della normale attività dell'ente ricevente e per le finalità connesse agli obblighi previsti per legge.

ROMA, 08.03.2024

FIRMA