

<p>NOME E COGNOME</p> <p>Sabrina Cassar</p>	<p>INSERIRE FOTO</p> 
<p>Breve descrizione attività professionale:</p> <p>Svolge un'intensa attività di ricerca e una qualificata attività didattica per corsi universitari, postuniversitari, scuole di dottorato, di specializzazione, accademie, master e corsi di formazione presso Università e/o altri centri di formazione, nonché per interventi e contributi a giornate di studio e convegni. Collabora per varie riviste giuridiche ed è autore di numerosi saggi e monografie scientifiche.</p>	
<p>c.v. breve</p> <p>Sabrina Cassar (1973) è ricercatore confermato di Diritto del lavoro, ha conseguito l'abilitazione di professore associato per ssd IUS/07 ed è professore aggregato per il corso di Diritto dei rapporti di lavoro dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata", con afferenza al Dipartimento di Management e Diritto, della Facoltà di Economia.</p> <p>Si è laureata con lode e menzione particolare (a.a.1998/99), con tesi dal titolo "Formazione professionale e avviamento al lavoro"; ha conseguito (2004) il dottorato in Diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale, XVI ciclo, con tesi dal titolo "L'implementazione della legge nell'attività della Commissione di garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali"; è stata borsista di ricerca (1999-2000) del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro ed assegnista di ricerca (2004 - 2007) dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata".</p> <p>Dal 2013 è esperto Isfol in diritto e avvocati, in politiche del lavoro e dal 2015 è iscritto a REPRIS (albo degli esperti scientifici istituito presso il MIUR) per la sezione Ricerca di base.</p> <p>E' componente (dal 2017-oggi) del Collegio docenti del dottorato in Teoria dei contratti, dei servizi e dei mercati ed è stata (2011-2013) docente del dottorato in Diritto commerciale e del lavoro e (2007-2010) e del dottorato in Diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale. Collabora per varie riviste giuridiche tra le quali Massimario di Giurisprudenza del Lavoro e Lavoro e Previdenza Oggi. Dal 2007 Socio AIDLASS (Associazione Internazionale di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale); abilitata (II° sessione 2004) all'Ordine dei Dottori Commercialisti.</p> <p>L'attività scientifica e di ricerca è orientata, prevalentemente, alle tematiche della dissociazione datoriale (appalto, distacco e somministrazione di lavoro), alle tipologie contrattuali di rapporti di lavoro (con particolare riferimento alle tipologie flessibili), alla tutela dell'igiene e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per le quali ha proposto e ha realizzato progetti di ricerca di Ateneo. Attualmente partecipa al progetto dal titolo: "SustainCo - Sustainability measures at Company level: a national survey for better implementation", nell'ambito del Bando di Ateneo "Mission: Sustainability", dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata".</p> <p>L'attività di ricerca consente di perfezionare lo studio degli aspetti istituzionali del Diritto del lavoro, del Diritto sindacale e del Diritto della previdenza sociale, di affrontare con rigore problematiche specialistiche e di svolgere un'intensa e qualificata attività didattica in corsi universitari, postuniversitari, scuole di specializzazione, accademie, master e corsi di formazione svolti presso varie Università e/o altri centri di formazione, nonché interventi e contributi offerti a Giornate di studio e Convegni. In particolare, è docente a contratto della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Roma "Luiss Guido Carli", della Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli studi di Roma "Tor Vergata" per vari corsi integrati dei curricula di laurea triennali e magistrale specialistici nonché, della scuola di specializzazione di medicina del lavoro dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata". E' autrice di contributi in trattati e commentari, di saggi pubblicati in riviste scientifiche e di due monografie.</p>	
<p>Posizione lavorativa</p> <p>Ricercatore confermato e Professore Aggregato di Diritto dei rapporti di Lavoro presso Dipartimento di Management e Diritto, Facoltà di Economia, Università degli studi di Roma "Tor Vergata".</p>	
<p>Sintesi degli argomenti trattati al Master</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduzione al diritto (<i>del lavoro</i>). Qualificazione del rapporto di lavoro: <i>cenni</i>. Principi generali del sistema di prevenzione e di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. - Dalla crisi delle nozioni lavoristiche alla crisi pandemica: ostacoli e opportunità nell'ambito di uno sviluppo «sostenibile» - La tutela della sicurezza e della salute sul lavoro: dai protocolli anti-covid alla sorveglianza sanitaria eccezionale 	

Programma di insegnamento Master: “Principi generali del sistema di prevenzione e di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”

Sommario

1. Introduzione dell’obbligo di sicurezza ed igiene delle condizioni di lavoro: il contenuto e la natura.
 - 1.1. La lettura della disciplina codicistica, ex art. 2087 c.c.
 - 1.2. La violazione dell’obbligo e la natura della responsabilità datoriale
2. La legislazione antinfortunistica tecnica speciale.
 - 2.1. L’evoluzione del quadro normativo nazionale e comunitario
 - 2.2. I principi ispiratori: il passaggio alla c.d. prevenzione soggettiva
 - 2.3. Procedimentalizzazione, programmazione dell’obbligo e pluralità dei soggetti coinvolti
3. Il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e succ. mod., c.d. “Unico testo normativo in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori”:
 - 3.1. Il campo di applicazione;
 - 3.2. I soggetti;
 - 3.2.1. Il prestatore di lavoro;
 - 3.2.2. Il datore di lavoro privato e pubblico;
 - 3.2.3. I dirigenti e i preposti;
 - 3.2.4. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
 - 3.2.5. Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione;
 - 3.2.6. Il medico competente e la sorveglianza sanitaria
 - 3.3. I principi fondamentali della tutela prevenzionale:
 - 3.3.1. La valutazione dei rischi ed elaborazione del documento relativo (DVR);
 - 3.3.2. La programmazione della prevenzione e il rispetto dei principi ergonomici
 - 3.4. La delega di “funzioni”
 - 3.5. La gestione della sicurezza durante l’emergenza *covid*: i Protocolli anti-contagio.